

Le journal **Interco**

Cfdt:

| | |
|--------------------|-------|
| C atégorie C | p. 12 |
| C atégorie B | p. 27 |
| C atégorie A | p. 50 |
| S ervices concédés | p. 92 |
| O PH / ASFAM-ASMAT | p. 95 |

Trimestriel d'information des adhérents Interco

Supplément au journal 212 • septembre/octobre 2012 • 0,90 €

GUIDE DES SALAIRES 2013

10

EURO



Qui mieux que la MNT peut nous protéger ?



Marianne, agent territorial

CREDIT PHOTOS: DR. MNT / GETTY IMAGES / CORBIS

DES SOLUTIONS POUR TOUS LES TERRITORIAUX ET TOUS LES BUDGETS

N°1 de la Fonction publique territoriale en santé et maintien de salaire

- 1,1 million de personnes protégées
- Une mutuelle sans but lucratif
- Des conseillers près de chez vous et dans votre collectivité

Des couvertures pour tous

- Des offres spécifiques : nouveaux agents, mutation, jeunes, familles
- Réductions « Petits revenus »
- Une couverture maintien de salaire spécialement conçue pour les territoriaux

MNT, la mutuelle qui rassemble les territoriaux :
Créée et administrée par des territoriaux
Pour défendre et améliorer votre protection sociale

POUR UN DEVIS GRATUIT

mnt.fr

09 72 72 02 02

Prix d'un appel local



Les territoriaux solidaires



2012... Mauvais cru pour les salaires

Ce nouveau guide des salaires a un gout amer puisqu'il témoigne de la stagnation de nos revenus depuis sa dernière édition en 2009.

Le gouvernement précédent a fait le choix d'un gel de la valeur du point d'indice au moins pour les années 2011 et 2012 après une année 2010 en berne avec seulement 0,8% d'augmentation de la valeur du point.

Ainsi donc en trois années, ce sont plus de 5% de leur traitement qui auront été perdus par les agents de la fonction publique. Les grandes déclarations sur le pouvoir d'achat et sur le « travailler plus pour gagner plus » on fait long feu laissant bon nombre d'agents dans la difficulté.

L'argument de la crise, dans ce contexte, tel l'arbre et la forêt, a masqué la mise en place d'une stratégie visant surtout à modifier notre dispositif de rémunérations et donc le principe de la carrière. Les différents ministres de la fonction publique qui se sont succédé depuis 2007, ont tous considéré que la carrière ne récompensait pas suffisamment le mérite. Ils entendaient donc, en gelant la valeur du point d'indice, se donner des marges de manœuvre budgétaires pour financer des compléments de rémunération liés au mérite (Intéressement collectif, prime de fonction et de résultat,...).

Cette politique de décrochage du point d'indice par rapport à l'inflation a déjà une première conséquence : Il ne reste plus rien des avantages gagnés dans le cadre des accords « Jacob » signés en... 2006. Les agents de catégorie C doivent maintenant attendre près de dix ans après leur embauche sans concours pour sortir du niveau du SMIC ! Il ne reste plus rien non plus des quelques faibles avancées de la réforme de la catégorie B et ce, avant même que la plupart des corps ou cadres d'emplois n'aient encore bénéficié de cette réforme.

Les agents de catégories A ne sont guère mieux lotis. Les seules avancées les concernant se limitent à la création d'un grade à accès fonctionnel (le GRAF) dont l'accès est tellement restreint que peu d'entre eux pourront en bénéficier et un relèvement symbolique de la première grille.

Mai 2012 a vu un nouveau pouvoir se mettre en place. Malgré un contexte économique se révélant plus dégradé qu'anticipé, nous avons néanmoins pu sentir un autre climat en matière de dialogue social. L'avenir dira ce qui se traduira dans les actes. De nouvelles négociations doivent s'ouvrir dans le contexte budgétaire que l'on connaît mais pour nous, à la CFDT, il faut concentrer nos efforts sur les plus basses rémunérations et ce, par un travail sur les grilles. La ministre de la fonction publique s'est dite prête à travailler sans tabou, ça tombe bien nous aussi.

Jean-Claude Lenay

Comment calculer

1 - Secteur public

Traitement brut mensuel

On l'obtient en multipliant son indice majoré par la valeur du point.

Valeur du point au 1^{er} juillet 2010 :

- annuelle : 55,5635 €
- mensuelle : 4,6303 €

Le minimum de traitement de base mensuel, calculé sur l'indice majoré 308, est donc égal à 1 426,13 € brut / mois depuis le 1^{er} juillet 2012.

Entre ce traitement brut et le net à payer au bas du bulletin de paye, intervient toute une série d'éléments, soit en déduction, soit en complément.

Éléments à déduire

■ **Retenue pour pension au 1^{er} janvier 2012:** 8,49% sur le salaire indiciaire. Pour les sapeurs-pompiers : 8,49% de l'indice fictif+NBI et 3,8% de l'indice sans la NBI ; pour l'administration pénitentiaire et la police nationale : 10,59% de l'indice majoré retraite).

Pour les sapeurs-pompiers : En plus de la retenue de droit commun, les sapeurs-pompiers professionnels sont assujettis à deux retenues supplémentaires. Ces deux cotisations correspondent à 3,80% de la somme du traitement indiciaire et de l'indemnité de feu.

Pour l'administration pénitentiaire et la police nationale : 10,32% de l'indice majoré 372.

■ **Régime additionnel de retraite (RAFP) :** l'assiette du régime est représentée par les rémunérations accessoires de toute nature (primes, indemnités, supplément familial de traitement...) non cotisées au titre du régime des pensions de la fonction publique. L'assiette cotisée est limitée à 20 % du traitement annuel de l'intéressé. La cotisation est fixée à 5 % pour la part salariée et à 5 % pour la part employeur.

■ Contribution de solidarité

Elle est égale à 1% du salaire brut mensuel y compris les primes (moins les cotisations obligatoires hors CSG et RDS). Sont exonérés les agents dont la rémunération nette est

inférieure au traitement brut correspondant à l'indice majoré 308, (soit 1426,13 € /mois) au 1^{er} juillet 2012.

■ Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS – non déductible)

Elle est assise sur 98,25% du montant brut total des rémunérations y compris les avantages en nature. Lorsque la rémunération est au moins égale à quatre fois le plafond de la sécurité sociale, soit 12 124 euros/mois, elle est assujettie à la CRDS, à partir du 12 125^{ème} euro, pour 100% de son montant. Son taux est de 0,5%. Elle n'est pas déductible des impôts.

■ Contribution sociale généralisée (CSG)

Elle est assise sur 98,25% du montant brut total des rémunérations y compris les avantages en nature. Lorsque la rémunération est au moins égale à quatre fois le plafond de la sécurité sociale, soit 12 124 euros/mois, elle est assujettie à la CRDS, à partir du 12 125^{ème} euro, pour 100% de son montant. Son taux global est de 7,5% (2,4% non déductible, 5,1% déductible).

■ Prélèvements facultatifs

- Cotisations à une mutuelle.
- Préfon (les cotisations sont désormais soumises aux règles du Plan d'Épargne pour la Retraite Populaire (PERP) et doivent faire l'objet d'une déclaration).

Éléments à ajouter

■ Indemnité de résidence

C'est un pourcentage du traitement brut, avec un plancher fixé par référence à l'indice majoré 312 soit 1 444,65 € / mois).

La France est divisée en 3 zones :

- Zone 1 (la majeure partie de l'Île-de-France) : 3% du traitement avec un taux plancher de 43,34 €.
- Zone 2 (certaines villes désignées par circulaire) : 1% du traitement avec un plancher de 14,45 €.
- Zone 3 (reste du territoire) : pas d'indemnité de résidence.

■ Supplément familial de traitement

Il comprend :

- une part fixe, fonction du nombre d'enfants à charge,
- une part variable, pour les attributaires ayant au moins deux enfants à charge.

La part variable est calculée sur le traitement budgétaire (ou le cas échéant sur l'ensemble traitement brut + NBI), mais il

votre salaire ?

existe un plancher (indice majoré 449) et un plafond (indice majoré 717) : les agents ayant un indice inférieur au plancher perçoivent le supplément correspondant à l'indice 449 ; les agents ayant un indice supérieur au plafond perçoivent le supplément correspondant à l'indice 717.

Si les deux parents sont fonctionnaires, ou l'un fonctionnaire et l'autre agent public ou, dans certaines circonstances, employé d'une entreprise publique, un seul - au choix du couple - a droit au supplément familial.

NB: Un enfant de catégorie A ouvre droit à un supplément familial de traitement supérieur à celui d'une catégorie C. La CFDT demande la dé-hiérarchisation du SFT et son uniformisation par enfant.

■ Depuis le 1^{er} juillet 2010, les collectivités territoriales et leurs établissements publics doivent assurer une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement souscrits par leur personnel pour les déplacements effectués, au moyen de transports publics ou de services publics de location de vélos, entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

Tous les agents sont concernés, quel que soit leur statut (art. L. 3261-1 et L. 3261-2 C. travail, art. 1^{er} décr. n°2010- 676 du 21 juin 2010).

La prise en charge est de 50% du prix annuel de l'abonnement.

■ Primes

Leur régime et leur taux varient fortement selon les administrations et les collectivités.

■ Nouvelle bonification indiciaire (NBI)

La nouvelle bonification indiciaire s'ajoute au traitement indiciaire pour certains emplois comportant une responsabilité ou une technicité particulière.

■ Eventuellement indemnité compensatrice de la CSG (selon le montant du régime indemnitaire de l'agent).

Supplément familial de traitement Taux mensuel au 1^{er} janvier 2012

| Nombre d'enfants | Parts | | Montant | |
|--------------------|---------|----------|----------|----------|
| | fixe | variable | Mini | Maxi |
| 1 | 2,29 € | 0 | - | - |
| 2 | 10,67 € | 3% | 73,04 € | 110,26 € |
| 3 | 15,24 € | 8% | 181,56 € | 280,83 € |
| par enfant en plus | 4,57 € | 6% | 129,31 € | 203,76 € |

Cotisations vieillesse régime général (application du décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012 article 5)

Modification de l'article D. 242-4 du code de la sécurité sociale

| Année ou période | Rémunération brute dans la limite du plafond | |
|---|--|----------------|
| | Part salarié | Part employeur |
| 1 ^{er} janvier 2012 au 31 octobre 2012 | 6,65 % | 8,30 % |
| 1 ^{er} novembre 2012 au 31 décembre 2013 | 6,75 % | 8,40 % |
| 2014 | 6,80 % | 8,45 % |
| 2015 | 6,85 % | 8,50 % |
| 2016 | 6,90 % | 8,55 % |

Cotisations retraites fonction publique (application du décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012)

Taux applicables au traitement et à la NBI (cf. décrets n° 2007-173 du 7 février 2007 et 91-613 du 28 juin 1991)

| Année ou période | Cotisation salarié | Cotisation salarié |
|---|--------------------|--------------------|
| 1 ^{er} janvier 2012 au 31 octobre 2012 | 8,39 % | 27,30 % |
| 1 ^{er} novembre 2012 au 31 décembre 2013 | 8,49 % | 27,40 % |
| 2013 | 8,76 % | d° |
| 2014 | 9,08 % | 27,45 % |
| 2015 | 9,40 % | 27,50 % |
| 2016 | 9,72 % | 27,55 % |
| 2017 | 9,99 % | d° |
| 2018 | 10,26 % | d° |
| 2019 | 10,53 % | d° |
| 2020 | 10,80 % | d° |

2 - Secteur privé

Depuis le 1^{er} juillet 2012, le smic mensuel s'établit à 1 425,67 € (base 151,666 heures).

Pour calculer votre rémunération nette, il faut déduire de la rémunération brute les charges sociales suivantes :

■ Charges sociales sur salaire

Cotisation d'assurance maladie, maternité, décès: 0,75 % sur la totalité du salaire brut.

Cotisation d'assurance vieillesse: 6,65 % du salaire brut dans la limite du plafond mensuel de la sécurité sociale (soit 3 031 € par mois au 1^{er} janvier 2012).

S'y ajoute depuis le 1^{er} juillet 2004 (ou le 15 juillet 2004 pour les entreprises où les rémunérations versées jusqu'à cette date sont rattachées au mois de juin), une cotisation d'assurance vieillesse déplafonnée, portant sur l'ensemble des gains et rémunérations perçues, au taux de 0,10 %.

Cotisation d'assurance-veuvage: supprimée à compter du 1^{er} juillet 2004 (ou du 15 juillet pour les entreprises mentionnées ci-dessus).

■ Contribution sociale généralisée (CSG)

Elle est prélevée sur le montant brut du salaire après un abattement forfaitaire de 3 % pour frais professionnels (à compter du 1^{er} janvier 2007).

Taux : 7,5 %.

■ Contribution au remboursement de la dette sociale

Elle est prélevée depuis le 1^{er} février 1996 sur le montant brut du salaire après un abattement forfaitaire de 3% pour frais professionnels (à compter du 1^{er} janvier 2007).

Taux : 0,5 %.

■ Cotisation de retraite complémentaire pour les non cadres (taux minima)

Les non-cadres cotisent sur leur salaire brut, plafonné à trois fois le plafond de la sécurité sociale (PSS)¹ au régime Arrco. Le PSS est de 3 031 € au 1^{er} janvier 2012.

- La tranche 1 concerne la partie du salaire limitée au PSS, soit 3 031 €.
- La tranche 2 concerne la partie du salaire entre 1 et 3 fois le PSS soit entre 3 031 € et 9 093 €.

Le taux de cotisation diffère suivant les tranches :

- 3% pour la part du salaire brut inférieure à 3 031 € par mois
- 8% pour la part du salaire brut comprise entre 3 031 € et 9 093 € par mois (montants au 1^{er} janvier 2012)

■ Cotisation de retraite complémentaire pour les cadres (taux minima) :

- 3% pour la part du salaire brut inférieure à 3031 € par mois.
- 7,7% pour la part du salaire brut compris entre 3031 € et 12 124 € par mois (montants au 1^{er} janvier 2012).

Répartition libre entre 12 124 € et 24 248 €. S'y ajoute une

contribution exceptionnelle temporaire au taux de 0,13% pour la part du salaire inférieur à 24 248 €.

■ Cotisations AGFF (retraite complémentaire)

Pour les salariés non cadres, elle s'élève à 0,80% pour la part du salaire inférieur à 3 031 €, et à 0,90% pour la part comprise entre 3 031 € et 9 093 €.

Pour les cadres, elle s'élève à 0,80% pour la part du salaire inférieure à 3 031 € et à 0,90% pour la part comprise entre 3 031 € et 12 124 € (depuis le 1^{er} janvier 2012).

■ Cotisation d'assurance-chômage

La cotisation d'assurance-chômage prélevée sur les salaires est de 2,40 % pour les salariés depuis le 1^{er} janvier 2007.

Evolution de la cotisation I.R.C.A.N.T.E.C.

| | Tranche A | | Tranche B | |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Agent | Employeur | Agent | Employeur |
| du 01/01/2012 au 31/12/2012 | 2,35 % | 3,53 % | 6,10 % | 11,70 % |
| du 01/01/2013 au 31/12/2013 | 2,45 % | 3,68 % | 6,23 % | 11,83 % |
| du 01/01/2014 au 31/12/2014 | 2,54 % | 3,80 % | 6,38 % | 11,98 % |
| du 01/01/2015 au 31/12/2015 | 2,64 % | 3,96 % | 6,58 % | 12,18 % |
| du 01/01/2016 au 31/12/2016 | 2,72 % | 4,08 % | 6,75 % | 12,35 % |
| du 01/01/2017 au 31/12/2017 | 2,80 % | 4,20 % | 6,95 % | 12,55 % |

La Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat

La Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA) après avoir fait l'objet d'une signature de 3 organisations syndicales (CFDT, CFTC, et CGC) est entrée en application en 2008.

Ce dispositif reconduit jusqu'en 2011 a été prolongé en 2012 et 2013.

■ A quoi ça sert ?

La G.I.P.A est un dispositif qui, en 2012, doit permettre de garantir le pouvoir d'achat des agents dont la rémunération indiciaire perçue entre 2007 et 2011 a été inférieure au montant de l'inflation calculée sur la même période. Elle concerne également les agents en CDI.

■ Techniquement comment ça marche ?

La règle est (assez) simple, on prend d'abord en considération le salaire indiciaire que l'on détenait au 31 décembre 2007 (soit a). On le réactualise à euro constant en fonction de l'inflation réelle moyenne constatée à la date du 31 décembre 2011 (soit h). Cela fait, on s'intéresse ensuite au montant indiciaire du salaire détenu au 31 décembre 2011 figurant sur la fiche de paye (soit b) et l'on retrace celui-ci du montant du calcul précédent.

Le différentiel ainsi obtenu représentera l'indemnité de G.I.P.A. (soit g)

Ce qui donne la formule : $(a \times h) - b = g$

Exemple :

Un rédacteur territorial chef était en fin de grade à la date du 31/12/07 à l'indice 514. La valeur annuelle du point d'indice est à cette date de 54,3753 €. Son salaire indiciaire brut s'élève donc à 27 948,90 € (a). Pendant la période allant du 31/12/07 au 31/12/11, l'inflation a été de 6,5% (h). Au 31/12/11 il est toujours à l'indice 514 et la valeur du point d'indice majoré est de 55,5635 €. Son salaire brut annuel est donc désormais de 28 559,64 €* (b).

La G.I.P.A. (g) sera donc de :

27 948,90 € (Salaire brut annuel au 31/12/07) x 1,065 (coefficient inflation) - 28 559,64 € (Salaire brut annuel au 31/12/11) = **1 205,94 €**

■ Cas d'un agent travaillant à temps partiel

Dans le cas d'un agent à temps partiel (ou non-complet), c'est la quotité effective de travail (en % d'heures) à la date du 31 décembre* de la dernière année de la période de référence qu'il convient de retenir et non pas la rémunération versée.

En effet, un temps partiel à 80% est rémunéré à 6/7 de la rémunération brut d'un temps complet soit 85,71. La GIPA versée éventuellement correspondra à 80% de la GIPA calculée sur la base d'un temps plein. Pour reprendre l'exemple précédent de notre rédacteur Chef si celui-ci se trouvait en décembre 2007 à un temps partiel à 80%, sa GIPA sera donc de : 1 205,94 € x 80% = **964,75 €**

C'est le même calcul qui est exercé pour un agent à temps non complet.

* Où l'on comprend soudain, qu'il vaut mieux bénéficier d'un avancement d'échelon au 1^{er} janvier plutôt qu'au 1^{er} décembre puisque le salaire indiciaire de référence est celui détenu au 31 décembre. Pour la même raison, il vaut mieux passer à temps partiel après cette date.



La GIPA.... Elle ne devrait plus exister pourtant on ne peut plus s'en passer

A l'origine, la GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) a été imaginée à l'occasion de la mise en place de la réforme de la catégorie B alors que le gouvernement avait fait le choix délibéré de découpler l'évolution du point d'indice de celle des prix.

Dans ce contexte, la GIPA avait pour fonction de garantir à chacun (et principalement aux agents en fin de carrière dont le traitement n'évolue plus), le maintien de leur pouvoir d'achat.

Depuis, le gouvernement précédent a gelé le point d'indice pour les années 2011 et 2012 après une limitation à 0,8% de son évolution en 2010 ce qui aurait pour conséquence, si rien n'était fait, de provoquer une perte sèche et mesurable du pouvoir d'achat pour un grand nombre de salariés de la fonction publique ce que le gouvernement s'est refusé à afficher. Résultat, la GIPA est maintenue et bien malin celui qui peut prédire jusqu'à quand.



Dans ce guide se cache un œuf de Pâques !

Les anglais appellent ça un *eastern egg*, il s'agit d'un détail incongru, ici un mot bien caché dans l'une des 100 pages de ce guide et qui n'a franchement rien à y faire ! Serez-vous le trouver ? Cadeau aux 10 premières bonnes réponses reçues à omourot@interco.cfdt.fr. Bonne chasse et... bonne lecture !



Partenaires de proximité des collectivités territoriales

Labellisation ou convention de participation,
nous vous accompagnons dans la mise en place
d'une protection sociale complémentaire de qualité.

Principaux avantages de nos offres labellisées

Santé :

- ⌘ Un tarif attractif
- ⌘ - 40 % sur les verres et -10 % sur les montures chez 2 300 opticiens conventionnés Kalivia
- ⌘ Un tiers payant généralisé et un réseau de soins très étendu

Prévoyance :

- ⌘ Un tarif attractif
- ⌘ En cas de maladie grave et redoutée, versement par anticipation de 30 % du capital décès
- ⌘ En cas de décès, versement d'une rente progressive pour les enfants

Pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans la mise en place d'une protection sociale complémentaire, sollicitez nous.

Contact :

relationspartenariats@harmonie-mutuelles.fr

Harmonie Mutuelle, 1^{re} mutuelle santé de France :

- ⌘ **4,5 millions** de personnes protégées
- ⌘ **35 000** entreprises adhérentes
- ⌘ **300** agences



**Harmonie
mutuelle**

En harmonie avec votre santé

Index

| | | | |
|--|-------|---|----|
| Directeur Général Adjoint région Ile-de-France | 66 | L | |
| Directeur Général de département | 66 | Lieutenant de sapeurs-pompiers | 37 |
| Directeur Général des services de communes et d'EPCI de - de 150 000 habitants | 64 | Lieutenant pénitentiaire | 42 |
| Directeur Général des services de communes et d'EPCI de + de 150 000 habitants | 64 | Lieutenant-colonel de sapeurs-pompiers | 63 |
| Directeur Général des services région Ile-de-France | 66 | M | |
| Directeur Général des services techniques de communes et EPCI de + de 80 000 habitants | 64 | Major pénitentiaire | 26 |
| Directeur interrégional de la protection judiciaire de la jeunesse | 86 | Médecin | 61 |
| Directeur interrégional et directeur fonctionnel des services pénitentiaires | 80 | Médecin de sapeurs-pompiers | 63 |
| Directeur pénitentiaire d'insertion et de probation | 79/81 | Médecin Inspecteur de santé publique | 90 |
| Directeur technique de l'administration pénitentiaire | 79 | Moniteur-éducateur et intervenant familial territorial | 35 |
| Directeur territorial de la protection judiciaire de la jeunesse | 86 | O | |
| | | Offices Publics de l'Habitat | 96 |
| E | | P | |
| Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse | 44 | Pharmacien de sapeurs-pompiers | 63 |
| | | Pharmacien Inspecteur de santé publique | 90 |
| G | | Premier surveillant pénitentiaire | 26 |
| Greffier | 43 | Professeur d'enseignement artistique | 58 |
| Greffier en chef | 83 | Professeur technique de la protection judiciaire de la jeunesse | 87 |
| | | Psychologue | 61 |
| I | | Puériculteur | 59 |
| Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers | 60 | Puériculteur cadre de santé | 59 |
| Infirmier | 36/40 | S | |
| Infirmier de sapeurs-pompiers professionnel | 37 | Sage-femme | 61 |
| Infirmier des administrations de l'Etat | 72 | Sapeur-pompier | 20 |
| Infirmier des services déconcentrés de la protection judiciaire de la jeunesse | 44 | Secrétaire administratif | 39 |
| Infirmier en soins généraux | 60 | Secrétaire de mairie | 57 |
| Ingénieur | 62 | Sergent de sapeurs-pompiers | 21 |
| Ingénieur de génie sanitaire | 91 | Services Concédés : Entreprises des services de l'eau | 94 |
| Ingénieur de la police technique et scientifique | 77 | Services Concédés : Funéraire | 93 |
| Ingénieur des services techniques | 73 | Surveillant et surveillant principal pénitentiaire | 25 |
| Ingénieur des SIC | 75 | Surveillant-chef des services médicaux des services déconcentrés de la protection judiciaire de la jeunesse | 88 |
| Ingénieur en chef | 62 | T | |
| Inspecteur de l'action sanitaire et sociale | 91 | Technicien de l'administration pénitentiaire | 41 |
| | | Technicien des SIC | 48 |
| | | Technicien paramédical | 36 |
| | | Technicien sanitaire | 45 |

The background of the entire page is a dense, overlapping field of three-dimensional Euro symbols (€) in a vibrant blue color. The symbols are rendered with soft shadows and highlights, giving them a tangible, blocky appearance. They are scattered across the frame, creating a complex, textured visual field.

Catégorie C

Catégorie C ... Plus que temps d'agir

Les accords « Jacob » (2006 !) furent la dernière avancée significative pour les salariés de la catégorie C. Las ! Depuis que ceux-ci sont parus, le retard pris ces 5 dernières années sur la revalorisation du point d'indice a détruit tout le travail de reconstruction des grilles réalisé à l'époque. Ainsi, il faut maintenant près de dix ans pour qu'un salarié recruté sans concours à l'échelle 3 puisse sortir du SMIC. Ce simple fait démontre l'anormalité de cette situation.

La généralisation (sous conditions) de l'accès à l'échelon spécial, va redonner un peu d'oxygène à la perspective de carrière en catégorie C mais ne concernera que les fins de carrière de l'échelle 6. On ne peut donc le considérer comme une réponse adaptée à la situation.

La Fédération Interco CFDT ne peut l'accepter. Sans méconnaître la situation budgétaire très difficile pour le gouvernement, nous réclamerons néanmoins que soit négocié un volume de points à répartir dans la catégorie C afin de sortir de cette situation inacceptable. C'est notre objectif pour 2013 et nous avons la faiblesse de penser que ce gouvernement ne pourra rester sourd à notre demande.



► Echelle 3,4 et 5

1^{er} Juillet 2012

| Ech | Durée | | E 3 | | E 4 | | E 5 | |
|-----|-------|-------------|------|------------|------|------------|------|------------|
| | maxi | mini | brut | maj | brut | maj | brut | maj |
| 1 | 1 an | 1 an | 297 | 308 | 298 | 309 | 299 | 310 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 298 | 309 | 299 | 310 | 302 | 311 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 299 | 310 | 303 | 311 | 307 | 312 |
| 4 | 3 ans | 2 ans | 303 | 311 | 310 | 312 | 322 | 314 |
| 5 | 3 ans | 2 ans | 310 | 312 | 323 | 314 | 336 | 318 |
| 6 | 3 ans | 2 ans | 318 | 313 | 333 | 316 | 351 | 328 |
| 7 | 4 ans | 3 ans | 328 | 315 | 347 | 325 | 364 | 338 |
| 8 | 4 ans | 3 ans | 337 | 319 | 360 | 335 | 380 | 350 |
| 9 | 4 ans | 3 ans | 348 | 326 | 374 | 345 | 398 | 362 |
| 10 | 4 ans | 3 ans | 364 | 338 | 389 | 356 | 427 | 379 |
| 11 | - | - | 388 | 355 | 413 | 369 | 446 | 392 |

ETAT :

► Echelle 5 :

Peuvent être promus dans ce grade, après avis de la CAP, les adjoints administratifs de 1^{ère} classe ayant atteint le 5^{ème} échelon de leur grade et comptant au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.

► Echelle 4 :

Peuvent être promus dans ce grade, après avis de la CAP, les adjoints administratifs de 2^{ème} classe ayant atteint le 5^{ème} échelon de leur grade et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade. Ce grade est également accessible par examen professionnel aux adjoints administratifs de 2^{ème} classe ayant atteint le 4^{ème} échelon et ayant au moins 3 ans de services effectifs dans leur grade.

► Echelle 3 :

Recrutements sans concours.

► Echelle 6

| Ech | Durée | | E 6 | |
|----------|-------|-------------|------|------------|
| | maxi | mini | brut | maj |
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 347 | 325 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 362 | 336 |
| 3 | 3 ans | 2 ans | 377 | 347 |
| 4 | 3 ans | 2 ans | 396 | 360 |
| 5 | 3 ans | 2 ans | 424 | 377 |
| 6 | 4 ans | 3 ans | 449 | 394 |
| 7 | | | 479 | 416 |
| spécial* | - | - | 499 | 430 |

TERRITORIALE :

* Echelon spécial pour la filière technique sans limite, pour les autres filières avec ratio (sauf caporal chef SPP qui n'y accède pas).

ETAT :

* L'échelon spécial est accessible par voie de tableau annuel d'avancement, après avis de la CAP, aux fonctionnaires ayant au moins 3 ans d'ancienneté dans le 7^{ème} échelon. Il est à noter que la proportion d'avancement dans cet échelon est contingentée par ministère.

Echelon spécial... une avancée au gout amer

Le décret **2012-552 du 23 avril 2012** a mis en place l'échelon spécial pour tous les grades de l'échelle 6 de la catégorie C. Toute ? Pas vraiment, puisque la filière technique en bénéficiait déjà depuis plus de 5 ans mais plus fort, non seulement il aura fallu attendre 5 années pour en étendre le bénéfice à toutes les autres filières mais ce cadeau tardif est assorti d'une sacrée originalité. Pour la première fois, cet avancement d'échelon fait l'objet d'un passage en CAP préalablement à son attribution. Ce passage d'échelon est par ailleurs soumis à un ratio promus/promouvables ce qui laisse à l'autorité les coudées franches pour déterminer l'allure à laquelle elle entend consentir cet avantage.

Cet échelon spécial se situe sur l'indice brut 499 (429 majoré) et peut être atteint à partir de trois ans d'ancienneté dans le 7^{ème} échelon de l'échelle 6.

Il va de soit que cette situation où seule la filière technique bénéficie d'un passage automatique est pour la CFDT inacceptable. Nous encourageons donc toute nos équipes à revendiquer dans le cadre des prochains CTP, l'adoption d'un ratio promus/promouvables à 100% et le principe d'une attribution à tous les agents dès lors qu'ils en remplissent les conditions.

The background of the entire page is a dense, overlapping field of three-dimensional Euro symbols (€) in a vibrant blue color. The symbols are rendered with soft shadows and highlights, giving them a tangible, metallic appearance. They are scattered across the frame, creating a complex, textured pattern.

Catégorie C
Territoriale

| Echelle 3 | Echelle 4 | Echelle 5 | Echelle 6 |
|--|---|--|--|
| Adjoint administratif de 2 ^e classe | Adjoint administratif de 1 ^{re} classe | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe ⁽¹⁾ |
| Adjoint d'animation de 2 ^e classe | Adjoint d'animation de 1 ^{re} classe | Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe | Adjoint d'animation principal de 1 ^{re} classe ⁽¹⁾ |
| Adjoint du patrimoine de 2 ^e classe | Adjoint du patrimoine de 1 ^{re} classe | Adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe | Adjoint du patrimoine principal de 1 ^{re} classe ⁽¹⁾ |
| Adjoint technique de 2 ^e classe | Adjoint technique de 1 ^{re} classe | Adjoint technique principal de 2 ^e classe | Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe ⁽²⁾ |
| Adjoint technique de 2 ^e classe des établissements d'enseignement | Adjoint technique de 1 ^{re} classe des établissements d'enseignement | Adjoint technique principal de 2 ^e classe des établissements d'enseignement | Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe des établissements d'enseignement ⁽²⁾ |
| | | Agent de maîtrise | |
| Agent social de 2 ^e classe | Agent social de 1 ^{re} classe | Agent social principal de 2 ^e classe | Agent social principal de 1 ^{re} classe |
| | Agent spécialisé des écoles maternelles de 1 ^{re} classe | Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 ^e classe | Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 ^{re} classe ⁽¹⁾ |
| | Auxiliaire de puériculture de 1 ^{re} classe | Auxiliaire de puériculture principal de 2 ^e classe | Auxiliaire de puériculture principal de 1 ^{re} classe ⁽¹⁾ |
| | Auxiliaire de soins de 1 ^{re} classe | Auxiliaire de soins principal de 2 ^e classe | Auxiliaire de soins principal de 1 ^{re} classe ⁽¹⁾ |
| | Garde champêtre principal | Garde champêtre chef | Garde champêtre chef principal ⁽¹⁾ |
| | Gardien de police municipale | Brigadier de police municipale | |
| Aide-opérateur des activités physiques et sportives | Opérateur des activités physiques et sportives | Opérateur des activités physiques et sportives qualifié | Opérateur des activités physiques et sportives principal ⁽¹⁾ |
| Sapeur de 2 ^e classe ⁽³⁾ | Sapeur de 1 ^{re} classe | Caporal | Caporal chef |

⁽¹⁾ Accès à l'échelon spécial avec ratio.⁽²⁾ Accès à l'échelon spécial sans ratio.⁽³⁾ À partir du 1^{er} mai 2013.

Déroulement de carrière catégorie C

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|-------|----------------|
|---------|-------|----------------|

Filière administrative

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Adjoint administratif de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Adjoint administratif de 1 ^{re} classe | Concours externe (≥ 40 %), interne (≤ 40 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) CAP : adjoint administratif de 2 ^e classe ayant atteint le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade + <u>examen professionnel</u> (au moins 1/3 des promotions) Adjoint administratif de 2 ^e classe ayant atteint le 7 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans le grade |
| 5 | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint administratif de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint administratif principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière animation

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Adjoint d'animation de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Adjoint d'animation de 1 ^{re} classe | Concours externe (≥ 40 %), interne (≤ 40 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) CAP : adjoint d'animation de 2 ^e classe ayant atteint le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade + <u>examen professionnel</u> (au moins 1/3 des promotions) Adjoint d'animation de 2 ^e classe ayant atteint le 7 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans le grade |
| 5 | Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint d'animation de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Adjoint d'animation principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint d'animation principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière culturelle

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Adjoint du patrimoine de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Adjoint du patrimoine de 1 ^{re} classe | Concours externe (≥ 30 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) CAP : adjoint du patrimoine de 2 ^e classe ayant atteint le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade + <u>examen professionnel</u> (au moins 1/3 des promotions) Adjoint du patrimoine de 2 ^e classe ayant atteint le 7 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans le grade |
| 5 | Adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint du patrimoine de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Adjoint du patrimoine principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière médico sociale

| | | |
|---|--|---|
| 4 | Auxiliaire de puériculture de 1 ^{re} classe | Concours externe sur titres avec épreuves |
| 5 | Auxiliaire de puériculture principal de 2 ^e classe | CAP : auxiliaire de puériculture de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade. |
| 6 | Auxiliaire de puériculture principal de 1 ^{re} classe | CAP : auxiliaire de puériculture principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |
| 4 | Auxiliaire de soins de 1 ^{re} classe | Concours externe sur titres avec épreuves |
| 5 | Auxiliaire de soins principal de 2 ^e classe | CAP : auxiliaire de soins de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Auxiliaire de soins principal de 1 ^{re} classe | CAP : auxiliaire de soins principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière sociale

| | | |
|---|--|---|
| 3 | Agent social de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Agent social de 1 ^{re} classe | Concours sur titres avec épreuves. CAP : agent social de 2 ^e classe ayant atteint le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade + <u>examen professionnel</u> (au moins 1/3 des promotions) Agent social de 2 ^e classe ayant atteint le 7 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans le grade |

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|---|--|
| 5 | Agent social principal de 2 ^e classe | CAP : agent social de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Agent social principal de 1 ^{re} classe | CAP : agent social principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |
| 4 | Agent spécialisé des écoles maternelles de 1 ^{re} classe | Concours externe (≥ 60%), interne (≤ 30%), 3 ^{ème} concours (≥ 5% et ≤ 10%) |
| 5 | Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 ^e classe | CAP : agent spécialisé des écoles maternelles de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 ^{re} classe | CAP : agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière police municipale

| | | |
|------------|--------------------------------|--|
| 4 | Garde champêtre principal | Concours sur épreuves |
| 5 | Garde champêtre chef | CAP : garde champêtre principal ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Garde champêtre chef principal | CAP : garde champêtre chef ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |
| 4 | Gardien de police municipale | Concours sur épreuves |
| 5 | Brigadier de police municipale | CAP : gardien de police municipale comptant 4 ans de services effectifs dans ce grade |
| Spécifique | Brigadier chef principal | CAP : brigadier de police municipale comptant 2 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière sportive

| | | |
|---|--|--|
| 4 | Opérateur des activités physiques et sportives | Concours sur épreuves. CAP : aide opérateur ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade |
| 5 | Opérateur des activités physiques et sportives qualifié | CAP : opérateur ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Opérateur des activités physiques et sportives principal | CAP : opérateur qualifié ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Filière technique

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Adjoint technique de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Adjoint technique de 1 ^{re} classe | Concours externe (≥ 40 %), interne (≤ 40 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) CAP : adjoint technique de 2 ^e classe ayant atteint le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade + <u>examen professionnel</u> (au moins 1/3 des promotions) Adjoint technique de 2 ^e classe ayant atteint le 7 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans le grade |
| 5 | Adjoint technique principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint technique de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois |
| 6 | Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint technique principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |
| 3 | Adjoint technique de 2 ^e classe des établissements d'enseignement | Sans concours |
| 4 | Adjoint technique de 1 ^{re} classe des établissements d'enseignement | Concours avec épreuves CAP : adjoint technique de 2 ^e classe des établissements d'enseignement ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade |
| 5 | Adjoint technique principal de 2 ^e classe des établissements d'enseignement | Concours externe (≥ 40 %), interne (≤ 40 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) CAP : adjoint technique de 1 ^{re} classe des établissements d'enseignement ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| 6 | Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe des établissements d'enseignement | CAP : adjoint technique principal de 2 ^e classe des établissements d'enseignement ayant 1 an d'ancienneté dans le 5 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade |

Déroulement de carrière catégorie C

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|------------|-----------------------------|---|
| 5 | Agent de maîtrise | Concours externe (≥ 20 %), interne (≤ 60 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne : 1 ^o fonctionnaire du cadre d'emplois des adjoints techniques comptant 11 ans de services effectifs dans un ou plusieurs grades du cadre d'emplois (et, s'il y a lieu, dans les cadres d'emplois des agents territoriaux des services techniques, des agents d'entretien territoriaux, des aides médico-techniques territoriaux, des gardiens d'immeubles territoriaux, des agents de salubrité territoriaux et des conducteurs de véhicules territoriaux) et ayant atteint le 6 ^e échelon du grade d'adjoint technique de 1 ^{re} classe 2 ^o fonctionnaire du cadre d'emplois des adjoints techniques comptant 8 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois et ayant atteint le 5 ^e échelon du grade d'adjoint technique de 2 ^e classe + <u>examen professionnel</u> (1 nomination pour 2 au titre du 1 ^o) |
| Spécifique | Agent de maîtrise principal | CAP : agent de maîtrise comptant au 1 ^{er} janvier de l'année du tableau d'avancement 1 an d'ancienneté au 4 ^e échelon et 6 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise titulaire. |

Filière sapeurs-pompiers

| | | |
|------------|--|---|
| 3 | Sapeur de 2 ^e classe (a/c 1 ^{er} mai 2013) | Sans concours (3 ans d'activité comme sapeur-pompier volontaire ou jeune sapeur-pompier...ayant validé la totalité des unités de valeur de la formation initiale)1 recrutement pour 2 sapeurs de 1 ^{re} classe par concours |
| 4 | Sapeur de 1 ^{re} classe | Concours sur épreuves externe (≤ 50 %), et interne (≥ 50 %) CAP : sapeur de 2 ^e classe comptant 2 ans de services effectifs dans le grade et validation de la totalité des unités de valeur de formation à l'emploi d'équipier |
| 5 | Caporal | CAP : sapeur de 1 ^{re} classe comptant 3 ans de services effectifs dans ce grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA |
| 6 | Caporal-chef | CAP : caporal comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA et validation depuis 5 ans de la totalité des unités de valeur de formation à l'emploi de chef d'équipe <i>Dispositions transitoires (7 ans au plus) : caporaux comptant 5 ans de services effectifs dans le grade au 31 décembre de l'année de nomination (14% de l'effectif remplissant les conditions d'ancienneté)</i> |
| Spécifique | Sergent/sergent chef | Concours interne Promotion interne (70% des recrutements): 1 ^o sur <u>examen professionnel</u> caporal et caporal-chef comptant 6 ans de services effectifs dans ces grades au 1 ^{er} janvier de l'année de l'examen validation de la totalité des unités de valeur de formation à l'emploi de chef d'équipe (70% de la promotion interne) 2 ^o caporal-chef comptant 6 ans de service effectif dans ce grade au 1 ^{er} janvier et validation de la totalité des unités de valeur de formation à l'emploi de chef d'équipe <i>Dispositions transitoires (7 ans au plus) : caporal et caporal-chef justifiant être détenteurs des unités de valeur validant la formation à l'emploi de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe tel que prévu par le décret du 25 septembre 1990 et occupant ou ayant occupé durant trois ans l'emploi correspondant</i> |
| Spécifique | Adjudant/adjudant chef | CAP : sergent/sergent-chef comptant 6 ans de services effectifs dans le grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA validation de la totalité des unités de valeur de formation à l'emploi de chef d'agrès d'un engin comportant une équipe <i>Dispositions transitoires (7 ans au plus) : sergent justifiant de six ans de services effectifs dans le grade et titulaire de la formation d'adaptation à l'emploi de chef d'agrès tout engin depuis au moins cinq ans</i> |

► Caporal-chef de sapeurs-pompiers

| Ech | Indice | | |
|-----|--------|--------|---|
| | brut | majoré | majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} mai 2012 |
| 1 | 347 | 325 | 387 |
| 2 | 362 | 336 | 400 |
| 3 | 377 | 347 | 413 |
| 4 | 396 | 360 | 428 |
| 5 | 424 | 377 | 449 |
| 6 | 449 | 394 | 469 |
| 7 | 479 | 416 | 495 |

NB : Les indices majorés avec prime de feu sont ceux sur lesquels les Sapeurs-Pompiers Professionnels cotisent à la CNRACL en raison de la prise en compte de la prime de feu pour leur retraite.

Le taux mensuel de la prime de feu est fixé à 19% du traitement soumis à retenue pour pension (art. 6-3 décr. n°90-850 du 25 sept. 1990. L'éventuelle NBI est exclue de l'assiette de calcul, car l'indemnité de feu est soumise à retenue pour pension (art. 4 décr. n°93-863 du 18 juin 1993).

Quant aux possibilités de moduler ce taux la formulation du décret n°90-850 [« les sapeurs-pompiers professionnels peuvent percevoir (...) une indemnité de feu d'un taux de 19% (...) » semble, sous réserve de l'appréciation du juge, exclure cette possibilité.

► Caporal de sapeurs-pompiers

| Ech | Indice | | |
|-----|--------|--------|---|
| | brut | majoré | majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} juillet 2012 |
| 1 | 299 | 310 | 369 |
| 2 | 302 | 311 | 370 |
| 3 | 307 | 312 | 371 |
| 4 | 322 | 314 | 374 |
| 5 | 336 | 318 | 378 |
| 6 | 351 | 328 | 390 |
| 7 | 364 | 338 | 402 |
| 8 | 380 | 350 | 417 |
| 9 | 398 | 362 | 431 |
| 10 | 427 | 379 | 451 |
| 11 | 446 | 392 | 466 |

► Sapeur-pompier de 1^{re} classe

| Ech | Indice | | |
|-----|--------|--------|---|
| | brut | majoré | majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} juillet 2012 |
| 1 | 298 | 309 | 368 |
| 2 | 299 | 310 | 369 |
| 3 | 303 | 311 | 370 |
| 4 | 310 | 312 | 371 |
| 5 | 323 | 314 | 374 |
| 6 | 333 | 316 | 376 |
| 7 | 347 | 325 | 387 |
| 8 | 360 | 335 | 399 |
| 9 | 374 | 345 | 411 |
| 10 | 389 | 356 | 424 |
| 11 | 413 | 369 | 439 |

► Sapeur-pompier de 2^e classe

| Ech | Indice | | |
|-----|--------|--------|---|
| | brut | majoré | (SPP) majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} mai 2012 |
| 1 | 297 | 308 | 367 |
| 2 | 298 | 309 | 368 |
| 3 | 299 | 310 | 369 |
| 4 | 303 | 311 | 370 |
| 5 | 310 | 312 | 371 |
| 6 | 318 | 313 | 372 |
| 7 | 328 | 315 | 375 |
| 8 | 337 | 319 | 380 |
| 9 | 348 | 326 | 388 |
| 10 | 364 | 338 | 402 |
| 11 | 388 | 355 | 422 |

► Agent de maîtrise principal Adjudant de sapeurs-pompiers professionnels

| Ech | Durée | | Indice | | |
|-----|-------|--------------|--------|------------|---|
| | maxi | mini | brut | majoré | (SPP) majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} mai 2012 |
| 1 | 1 an | 1 an | 351 | 328 | 390 |
| 2 | 1 an | 1 an | 370 | 342 | 407 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 394 | 359 | 427 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 422 | 375 | 446 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 450 | 395 | 470 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 464 | 406 | 483 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 481 | 417 | 496 |
| 8 | 4 ans | 3 ans | 499 | 430 | 512 |
| 9 | - | - | 529 | 453 | 539 |

► Brigadier chef principal de police municipale

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | maxi | mini | brut | majoré |
| 1 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 351 | 328 |
| 2 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 375 | 346 |
| 3 | 2 ans 3 mois | 2ans | 395 | 359 |
| 4 | 2 ans 3 mois | 2ans | 424 | 377 |
| 5 | 2 ans 3 mois | 2ans | 452 | 396 |
| 6 | 2 ans 1 mois | 1 an 9 mois | 465 | 407 |
| 7 | 2 ans 1 mois | 1 an 9 mois | 479 | 416 |
| 8 | - | - | 499 | 430 |

► Sergent de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|---|
| | maxi | mini | brut | majoré | majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} mai 2012 |
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 336 | 318 | 378 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 351 | 328 | 390 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 380 | 350 | 417 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 2 ans 9 mois | 398 | 362 | 431 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 2 ans 9 mois | 427 | 379 | 451 |
| 6 | 4 ans | 3 ans | 449 | 394 | 469 |
| 7 | 4 ans | 3 ans | 479 | 416 | 493 |
| 8 | - | - | 499 | 430 | 512 |

► Chef de police municipale (grade placé en extinction)

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | maxi | mini | brut | majoré |
| 1 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 358 | 333 |
| 2 | 2 ans 9 mois | 2 ans 3 mois | 377 | 347 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 2 ans 9 mois | 395 | 359 |
| 4 | 3 ans 9 mois | 3 ans 3 mois | 430 | 380 |
| 5 | 4 ans 3 mois | 3 ans 9 mois | 453 | 397 |
| 6 | | | 499 | 430 |

The background of the entire page is a dense, overlapping field of three-dimensional Euro symbols (€) in various shades of light blue. The symbols are rendered with soft shadows and highlights, giving them a tangible, blocky appearance. They are scattered across the frame, creating a complex, textured pattern.

Catégorie C

Etat

Déroulement de carrière catégorie C

Se référer aux grilles communes en page 14

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|-------|----------------|
|---------|-------|----------------|

Dispositions communes

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Adjoint administratif de 2 ^e classe | Sans concours. |
| 4 | Adjoint administratif de 1 ^{re} classe | Concours externe ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), interne ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), CAP : soit 1 ^o) adjoint administratif de 2 ^e classe 3 ans de services effectifs, 4 ^e échelon + examen professionnel. soit 2 ^o) au choix adjoint administratif de 2 ^e classe 5 ans de services effectifs, 5 ^e échelon. soit 3 ^o) combinaison des 2 modalités sans que l'une ait moins 1/3 des promotions ; si le nombre de lauréats de l'examen est insuffisant, le nombre de promotions au choix est augmenté. |
| 5 | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint administratif de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade. |
| 6 | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint administratif principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade. |

Agents techniques

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Adjoint technique de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Adjoint technique de 1 ^{re} classe | Concours externe ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), interne ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), CAP : soit 1 ^o) adjoint technique de 2 ^e classe 3 ans de services effectifs, 4 ^e échelon + examen professionnel. soit 2 ^o) au choix adjoint technique de 2 ^e classe 5 ans de services effectifs, 5 ^e échelon. soit 3 ^o) combinaison des 2 modalités sans que l'une ait moins du 1/3 des promotions ; si le nombre de lauréats de l'examen est insuffisant, le nombre de promotions au choix est augmenté. |
| 5 | Adjoint technique principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint technique de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois. |
| 6 | Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint technique principal de 2 ^e classe ayant 1 an d'ancienneté dans le 5 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade. |

Agents techniques d'éducation de la protection judiciaire de la jeunesse

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Agent technique d'éducation de 2 ^e classe | Sans concours. |
| 4 | Agent technique d'éducation de 1 ^{re} classe | Concours externe ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), interne ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), CAP : au choix agent technique d'éducation de 2 ^e classe 5 ans de services effectifs, 5 ^e échelon. [dispositions transitoires pendant 3 ans : 3 ans de services effectifs, 4 ^e échelon + examen professionnel.] |
| 5 | Agent technique d'éducation principal de 2 ^e classe | CAP : au choix agent technique d'éducation de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans ce grade. |
| 6 | Agent technique d'éducation principal de 1 ^{re} classe | CAP : au choix agent technique d'éducation principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade. |

Adjoints sanitaires

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Adjoint sanitaire de 2 ^e classe | Sans concours |
| 4 | Adjoint sanitaire de 1 ^{re} classe | Concours externe ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), interne ($\geq 1/3$, $\leq 2/3$), CAP : soit 1 ^o) adjoint sanitaire de 2 ^e classe 3 ans de services effectifs, 4 ^e échelon + examen professionnel. soit 2 ^o) au choix adjoint sanitaire de 2 ^e classe 5 ans de services effectifs, 5 ^e échelon. soit 3 ^o) combinaison des 2 modalités sans que l'une ait moins 1/3 des promotions ; si le nombre de lauréats de l'examen est insuffisant, le nombre de promotions au choix est augmenté. |
| 5 | Adjoint sanitaire principal de 2 ^e classe | CAP : adjoint sanitaire de 1 ^{re} classe ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois. |
| 6 | Adjoint sanitaire principal de 1 ^{re} classe | CAP : adjoint sanitaire principal de 2 ^e classe ayant 2 ans d'ancienneté dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans ce grade. |

| Echelle 3 | Echelle 4 | Echelle 5 | Echelle 6 |
|--|---|--|---|
| Adjoint administratif de 2 ^e classe | Adjoint administratif de 1 ^{re} classe | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe |
| Adjoint technique de 2 ^e classe | Adjoint technique de 1 ^{re} classe | Adjoint technique principal de 2 ^e classe | Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe* |
| Adjoint sanitaire de 2 ^e classe | Adjoint sanitaire de 1 ^{re} classe | Adjoint sanitaire principal de 2 ^e classe | Adjoint sanitaire principal de 1 ^{re} classe |
| Agent technique d'éducation de 2 ^e classe | Agent technique d'éducation de 1 ^{re} classe | Agent technique d'éducation principal de 2 ^e classe | Agent technique d'éducation principal de 1 ^{re} classe |

► Agent des SIC 3^{ème} groupe

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-----------------|-------|--------|------------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |
| 11 | - | - | 413 | 369 |
| 10 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 389 | 356 |
| 9 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 374 | 345 |
| 8 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 360 | 335 |
| 7 | 2 ans | 3 ans | 347 | 325 |
| 6 | 2 ans | 3 ans | 333 | 316 |
| 5 | 2 ans | 3 ans | 323 | 314 |
| 4 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 310 | 312 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 303 | 311 |
| 2 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 299 | 310 |
| 1 | 1 an | 1 an | 298 | 308 |

► Agent des SIC 2^{ème} groupe

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-----------------|-------|--------|------------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |
| 11 | - | - | 446 | 392 |
| 10 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 427 | 379 |
| 9 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 398 | 362 |
| 8 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 380 | 350 |
| 7 | 2 ans | 3 ans | 364 | 338 |
| 6 | 2 ans | 3 ans | 351 | 328 |
| 5 | 2 ans | 3 ans | 336 | 318 |
| 4 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 322 | 314 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 307 | 312 |
| 2 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 302 | 311 |
| 1 | 1 an | 1 an | 299 | 310 |

► Peuvent être promus en 2^{ème} groupe, après avis de la CAP, les agents des SIC du 3^{ème} groupe ayant atteint au moins le 5^{ème} échelon de leur grade.

► Agent des SIC 1^{er} groupe

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-----------------|-------|--------|------------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |
| 8 | - | - | 499 | 430 |
| 7 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 479 | 416 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 4 ans | 449 | 394 |
| 5 | 2 ans | 3 ans | 424 | 377 |
| 4 | 2 ans | 3 ans | 396 | 360 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 377 | 347 |
| 2 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 362 | 336 |
| 1 | 1 an | 1 an | 347 | 325 |

► Peuvent être promus en 1^{er} groupe, après avis de la CAP, les agents des SIC du 2^{ème} groupe ayant atteint le 7^{ème} échelon de leur grade et comptant au moins 3 ans de services effectifs dans leur grade d'agent des SIC du 2^{ème} groupe.

► Adjoint technique de 2^{ème} classe de l'administration pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 10 | - | 498 | 429 |
| 9 | 4 ans | 467 | 408 |
| 8 | 3 ans | 442 | 389 |
| 7 | 3 ans | 417 | 371 |
| 6 | 3 ans | 392 | 357 |
| 5 | 3 ans | 367 | 340 |
| 4 | 2 ans | 342 | 323 |
| 3 | 2 ans | 321 | 313 |
| 2 | 2 ans | 300 | 310 |
| 1* | 2 ans | 291 | 308 |

► Accès au corps :

Concours ouverts aux candidats titulaires du CAP ou du BEP ou d'un titre équivalent et qui n'ont fait l'objet d'aucune condamnation criminelle ou correctionnelle. Le concours est ouvert par spécialité.

*Les candidats reçus aux concours sont nommés adjoints techniques stagiaires et perçoivent le traitement afférent au 1^{er} échelon du grade d'adjoint technique de 2^e classe (exception faite pour les candidats qui avaient auparavant la qualité de fonctionnaire). La durée du stage est de 1 an. Cette année est prise en compte pour l'avancement dans la limite d'une année.

► Adjoint technique de 1^{ère} classe de l'administration pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 7 | - | 551 | 468 |
| 6 | 3 ans | 524 | 449 |
| 5 | 2 ans | 498 | 429 |
| 4 | 2 ans | 476 | 414 |
| 3 | 2 ans | 454 | 398 |
| 2 | 2 ans | 432 | 382 |
| 1 | 2 ans | 410 | 368 |

► Peuvent être promus dans ce grade :

Par avancement au choix après avis de la CAP, les adjoints techniques de 2^e classe ayant atteint le 6^e échelon et comptant dix ans de services effectifs dans le corps.

Référence :

Décret n° 99-669 du 2 août 1999 portant statut particulier des personnels techniques des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire modifié.

► Surveillant et surveillant principal pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-------------|---------------|-------------|---------------|
| Excep. | - | 498 | 429 |
| 11 | 2 ans | 479 | 416 |
| 10 | 2 ans | 457 | 400 |
| 9 | 2 ans | 443 | 390 |
| 8 | 2 ans | 427 | 379 |
| 7 | 2 ans | 420 | 373 |
| 6 | 2 ans | 402 | 364 |
| 5 | 2 ans | 375 | 346 |
| 4 | 2 ans | 344 | 324 |
| 3 | 2 ans | 321 | 313 |
| 2 | 2 ans | 291 | 308 |
| 1 | 2 ans | 266 | 308 |
| Stagiaire** | 1 an | 259 | 308 |
| Elève* | 8 mois | 258 | 308 |

► Accès au corps :

Concours ouvert aux candidats titulaires du brevet des collèges ou d'un diplôme ou titre enregistré et classé au moins au niveau V dans le répertoire national des certifications professionnelles.

* Les candidats recrutés sont nommés élèves surveillants et suivent une scolarité à l'Ecole nationale de l'administration pénitentiaire de 8 mois.

** Les élèves dont la scolarité a donné satisfaction sont nommés surveillants stagiaires et affectés selon leur rang de classement dans un établissement pénitentiaire ou tout autre service relevant de l'administration pénitentiaire. Le stage dure un an.

► Surveillant et surveillant principal pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 6 | - | 539 | 458 |
| 5 | 2 ans | 521 | 447 |
| 4 | 2 ans | 498 | 429 |
| 3 | 2 ans | 471 | 411 |
| 2 | 2 ans | 430 | 380 |
| 1 | 2 ans | 392 | 357 |

► Peuvent être promus au grade de surveillant brigadier :

• Les surveillants et surveillants principaux qui comptent au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le T.A. est arrêté, 5 ans de services effectifs dans le corps et ont obtenu des qualifications appelées Unités de Valeurs (au moins 2 UV aux contenus différents).

• Dans la limite du 9^{ème} de l'ensemble des promotions de grade de l'année à réaliser, les surveillants et surveillants principaux qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le Tableau d'Avancement est arrêté, 13 ans de services effectifs dans le corps.

► Premier surveillant pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 6 | | 580 | 490 |
| 5 | 2 ans | 555 | 471 |
| 4 | 2 ans | 528 | 452 |
| 3 | 2 ans | 506 | 436 |
| 2 | 2 ans | 485 | 420 |
| 1* | 3 ans | 450 | 395 |

► Peuvent être promus au grade de premier surveillant :

- Par la voie d'un concours professionnel, les surveillants et surveillants principaux et les surveillants brigadiers qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé, 6 ans de services effectifs dans le corps.
- Dans la limite du 9^{ème} de l'ensemble des promotions de grade de l'année à réaliser, par voie d'inscription sur un tableau annuel d'avancement, les surveillants brigadiers qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le Tableau d'Avancement est arrêté, 15 ans de services effectifs dans le corps.

NB : Les agents promus à ce grade reçoivent une formation d'adaptation à l'emploi d'encadrement. Cette formation se déroule à l'ENAP.

► Major pénitentiaire

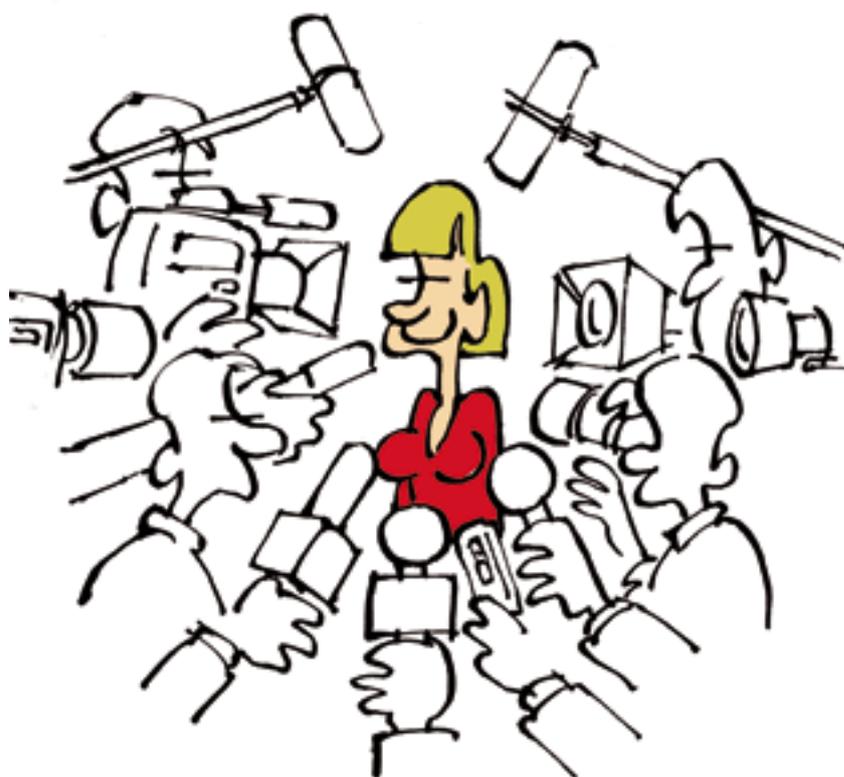
| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--------------|---------------|-------------|---------------|
| Exceptionnel | - | 627 | 526 |
| 5 | - | 611 | 513 |
| 4 | 2 ans | 596 | 502 |
| 3 | 2 ans | 582 | 492 |
| 2 | 2 ans | 558 | 473 |
| 1 | 2 ans | 542 | 461 |

► Peuvent être promus au grade de major pénitentiaire :

- Les premiers surveillants qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le T.A. est arrêté, 13 ans de services effectifs dans le corps, dont 4 ans dans le grade de premier surveillant, et ont satisfait aux obligations d'un examen des capacités professionnelles.
- Dans la limite du 9^{ème} de l'ensemble des promotions de grade de l'année à réaliser, les premiers surveillants qui comptent au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le T.A. est arrêté, 20 ans de services effectifs dans le corps, dont 8 ans dans le grade de premier surveillant.

Référence :

Décret n° 2006-441 du 14 avril 2006 portant statut particulier des corps du personnel de surveillance de l'administration pénitentiaire modifié.



Qu'est-ce qu'elle a fait ?

Elle a demandé des augmentations de salaires.





Catégorie B

Réforme de la catégorie B ... Dépassée par le temps

Actée en février 2008, la réforme de la catégorie B aura mis près de 5 ans pour que les derniers décrets soient publiés (probablement début 2013 pour la filière médico-sociale et même plus tard sans doute pour les Gref-fiers auxquels on refuse l'accès à la catégorie A). Pour mémoire, le législateur avait prévu que cette réforme devait être achevée au plus tard au 31 décembre 2011 !

► Catégorie B NES - 1^{er} Juillet 2012

| Ech | Durée | | Indice | |
|------------------------------|-------|--------------|--------|------------|
| | maxi | mini | Brut | Maj |
| 1^{er} grade | | | | |
| 1 | 1 an | 1 an | 325 | 314 |
| 2 | 2 ans | 2 ans | 333 | 316 |
| 3 | 2 ans | 2 ans | 347 | 325 |
| 4 | 2 ans | 2 ans | 359 | 334 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 374 | 345 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 393 | 358 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 418 | 371 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 436 | 384 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 457 | 400 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 486 | 420 |
| 11 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 516 | 443 |
| 12 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 548 | 466 |
| 13 | - | - | 576 | 486 |
| 2^{ème} grade | | | | |
| 1 | 1 an | 1 an | 350 | 327 |
| 2 | 2 ans | 2 ans | 357 | 332 |
| 3 | 2 ans | 2 ans | 367 | 340 |
| 4 | 2 ans | 2 ans | 378 | 348 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 397 | 361 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 422 | 375 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 444 | 390 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 463 | 405 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 493 | 425 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 518 | 445 |
| 11 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 551 | 468 |
| 12 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 581 | 491 |
| 13 | - | - | 614 | 515 |
| 3^{ème} grade | | | | |
| 1 | 1 an | 1 an | 404 | 365 |
| 2 | 2 ans | 1 an 8 mois | 430 | 380 |
| 3 | 2 ans | 1 an 8 mois | 450 | 395 |
| 4 | 2 ans | 1 an 8 mois | 469 | 410 |
| 5 | 2 ans | 1 an 8 mois | 497 | 428 |
| 6 | 2 ans | 1 an 8 mois | 524 | 449 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 5 mois | 555 | 471 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 5 mois | 585 | 494 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 5 mois | 619 | 519 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 5 mois | 646 | 540 |
| 11 | - | - | 675 | 562 |

A ce niveau d'incompétence ou de mauvaise volonté, les derniers servis se verront octroyer une augmentation qui ne compensera même pas l'inflation pour la période. En clair, les retards pris sur l'évolution de la valeur du point d'indice auront absorbé les maigres progressions consenties. Pire, sur la durée totale de leur carrière, les nouveaux entrants perdront plusieurs milliers d'euros par rapport à leurs prédécesseurs car la réforme mise en place s'accompagne d'un rallongement des carrières de 4 à 5 ans voir de 5 ans et 9 mois pour les sociaux. C'est désastreux. C'est ce que nous disions au gouvernement en 2008 et 2009 et c'est ce que nous constatons aujourd'hui quand nous voyons comment le bas de la catégorie B est rapidement rattrapé par le SMIC.

The background of the image is a dense, overlapping field of three-dimensional Euro symbols (€) in various shades of pink and magenta. The symbols are rendered with a 3D effect, showing depth and shadows, creating a textured, almost crystalline appearance. The colors range from light, pastel pinks to deep, vibrant magentas, with the darker colors often appearing in the shadows of the symbols.

Catégorie B
Territoriale

Déroulement de carrière catégorie B► **Tableau grades catégorie B NES**

| Filière | 1 ^{er} grade | 2 ^e grade | 3 ^e grade |
|----------------------------|--------------------------------------|---|--|
| Administrative | Rédacteur | Rédacteur principal de 2 ^e classe | Rédacteur principal de 1 ^{re} classe |
| Animation | Animateur | Animateur principal de 2 ^e classe | Animateur principal de 1 ^{re} classe |
| Culturelle | Assistant de conservation | Assistant de conservation principal de 2 ^e classe | Assistant de conservation principal de 1 ^{re} classe |
| | Assistant d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe | Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{re} classe |
| Police municipale | Chef de service de police municipale | Chef de service de police municipale principal de 2 ^e classe | Chef de service de police municipale principal de 1 ^{re} classe |
| Sportive | Educateur des APS | Educateur des APS principal de 2 ^e classe | Educateur des APS principal de 1 ^{re} classe |
| Technique | Technicien | Technicien principal de 2 ^e classe | Technicien principal de 1 ^{re} classe |
| Incendie et secours | Lieutenant de 2 ^e classe | Lieutenant de 1 ^{re} classe | Lieutenant hors classe |

Il paraît
que la fin
du monde
n'aura pas lieu
en 2012...



Il nous
reste les
fins du mois
difficiles...



Déroulement de carrière catégorie B

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|-------------------------------|--|---|
| Filière administrative | | |
| | Rédacteur | Concours externe (≥ 30 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) : 1 ^{er} Adjoint administratifs principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont cinq années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux 2 ^e Adjoint administratifs principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe et adjoints administratifs de 1 ^{re} classe comptant au moins 8 ans de services publics effectifs dont 4 au moins dans les fonctions de secrétaire de mairie de commune < 2 000 h Ainsi que les fonctionnaires de catégorie C lauréats de l'examen professionnel (art 6-1 du décret n° 95-25) |
| | Rédacteur principal de 2 ^e classe | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) promotion interne (1 pour 3 recrutements) : 1 ^{er} Adjoint administratifs territoriaux principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant 12 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux 2 ^e Adjoint administratifs territoriaux principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant 10 ans de services publics effectifs dont 4 au moins dans les fonctions de secrétaire de mairie de commune < 2000 h <u>+ examen professionnel</u> CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^{er} rédacteurs ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^e au choix rédacteurs ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Rédacteur principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^{er} rédacteurs principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^e au choix rédacteurs principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| Filière animation | | |
| | Animateur | Concours externe (≥ 30 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) promotion interne (1 pour 3 recrutements) Adjoint territoriaux d'animation principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant 10 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation |
| | Animateur principal de 2 ^e classe | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) promotion interne (1 pour 3 recrutements) Adjoint territoriaux d'animation principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant 12 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation + <u>examen professionnel</u> CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^{er} animateurs ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^e au choix animateurs ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Animateur principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^{er} animateurs principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^e au choix animateurs principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| Filière culturelle | | |
| | Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Concours externe (≥ 30 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) promotion interne (1 pour 3 recrutements) Adjoint territoriaux du patrimoine principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant 10 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine |
| | Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2 ^e classe | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) promotion interne (1 pour 3 recrutements) Adjoint territoriaux du patrimoine principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe comptant 12 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine + <u>examen professionnel</u> CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^{er} assistants de conservation ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^e au choix assistants de conservation ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^{er} assistants de conservation principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^e au choix assistants de conservation principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Assistant d'enseignement artistique | Concours externe (≥ 30 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) |

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|---|--|
| | Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o assistants d'enseignement artistique ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix d'enseignement artistique ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o assistants d'enseignement artistique principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix assistants d'enseignement artistique principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |

Filière sociale

| | | |
|--|--|--|
| | Assistant socio-éducatif | Concours sur titres avec épreuves |
| | Assistant socio-éducatif principal | CAP : assistants socio-éducatifs ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 4 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B au 1 ^{er} janvier de l'année du tableau d'avancement |
| | Educateur de jeunes enfants | Concours sur titres avec épreuves |
| | Educateur principal de jeunes enfants | CAP : éducateurs de jeunes enfants ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 4 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B au 1 ^{er} janvier de l'année du tableau d'avancement |
| | Moniteur-éducateur et intervenant familial | Concours sur titres avec épreuves |
| | Moniteur-éducateur et intervenant familial principal | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o moniteurs-éducateurs et assistants familiaux ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + examen professionnel 2 ^o au choix moniteurs-éducateurs et assistants familiaux ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |

Filière médico-sociale

| | | |
|--|---|--|
| | Infirmier de classe normale | Concours sur titres avec épreuves |
| | Infirmier de classe supérieure | CAP : infirmier de classe normale ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers ou dans un corps militaire d'infirmiers |
| | Technicien paramédical de classe normale | Concours sur titres avec épreuves |
| | Technicien paramédical de classe supérieure | CAP : techniciens paramédicaux de classe normale ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B |

Filière police municipale

| | | |
|--|--|---|
| | Chef de service de police municipale | Concours externe (≥ 40 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 10 %) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) 1 ^o fonctionnaires du cadre d'emplois des agents de police municipale ou des gardes champêtres comptant au moins 8 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans leur cadre d'emplois + <u>examen professionnel</u> 2 ^o agents de police municipale titulaire des grades de brigadier chef principal ou chef de police comptant au moins 10 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans leur cadre d'emplois |
| | Chef de service de police municipale principal de 2 ^e classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o chefs de service de police municipale ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + examen professionnel 2 ^o au choix chefs de service de police municipale ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Chef de service de police municipale principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o chefs de service de police municipale principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix chefs de service de police municipale principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |

Filière sportive

| | | |
|--|-------------------|---|
| | Educateur des APS | Concours externe (≥ 40 %), interne (≤ 40 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) opérateurs qualifiés et principaux des APS comptant 8 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des opérateurs territoriaux des APS, + <u>examen professionnel</u> |
|--|-------------------|---|

Déroulement de carrière catégorie B

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|---|---|
| | Educateur des APS principal de 2 ^e classe | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) opérateurs qualifiés et principaux des APS comptant 10 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des opérateurs territoriaux des APS, + <u>examen professionnel</u> CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o éducateurs des APS ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix éducateurs des APS ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Educateur des APS principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o éducateurs des APS principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix éducateurs des APS principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |

Filière technique

| | | |
|--|--|--|
| | Technicien | Concours externe (≥ 30 %), interne (≤ 50 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) 1 ^o agents du cadre d'emplois d'agents de maîtrise territoriaux comptant 8 ans de services effectifs dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique 2 ^o adjoints techniques principaux de 1 ^{ère} classe 3 ^o adjoints techniques des établissements d'enseignement principaux de 1 ^{ère} classe Les fonctionnaires mentionnés aux 2 ^o et 3 ^o doivent compter 10 ans de services effectifs (activité ou détachement) dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique |
| | Technicien principal de 2 ^e classe | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) sur <u>examen professionnel</u> 1 ^o agents du cadre d'emplois d'agents de maîtrise territoriaux comptant 8 ans de services effectifs (activité ou détachement), dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique 2 ^o adjoints techniques principaux de 1 ^{ère} classe et principaux de 2 ^e classe 3 ^o adjoints techniques des établissements d'enseignement principaux de 1 ^{ère} classe et principaux de 2 ^e classe Les fonctionnaires mentionnés aux 2 ^o et 3 ^o doivent compter 10 ans de services effectifs dans un emploi d'une CT ou de l'Etat, dont 5 au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o techniciens ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix techniciens ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |
| | Technicien principal de 1 ^{re} classe | CAP : (au moins ¼ des promotions pour chaque voie) 1 ^o techniciens principaux de 2 ^e classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs en catégorie B + <u>examen professionnel</u> 2 ^o au choix techniciens principaux de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs en catégorie B |

Filière sapeurs-pompiers

| | | |
|--|--------------------------------------|---|
| | Lieutenant de 2 ^e classe | Concours interne (70% des recrutements) Promotion interne (30% des recrutements) : adjudants justifiant, au 1 ^{er} janvier de l'année au titre de laquelle la liste d'aptitude est établie, de 6 ans de services effectifs dans ce grade <i>Dispositions transitoires (7 ans au plus) : sur examen professionnel adjudants de sapeurs-pompiers professionnels, occupant, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle la sélection est organisée, l'emploi de chef de groupe, de chef de salle, de chef de service ou de chef de centre d'incendie et de secours ainsi que ceux ayant été admis aux concours professionnels d'accès au grade de sergent de sapeurs-pompiers professionnels organisés jusqu'au 1^{er} janvier 2002, justifiant d'au moins 10 ans de services effectifs en qualité de sous-officiers au 31 janvier 2012</i> |
| | Lieutenant de 1 ^{re} classe | Concours externe (≥ 50%), interne (≤ 50%) CAP : 1 ^o lieutenants de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 4 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA + <u>examen professionnel</u> (≥ 75%) 2 ^o au choix lieutenants de 2 ^e classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans le grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA (≤ 25%) <i>Dispositions transitoires (7 ans au plus) : lieutenants de 2^e classe occupant ou ayant occupé, au 1^{er} janvier de l'année du TA, l'emploi de chef de centre, d'adjoint au chef de centre, de chef de service, d'adjoint au chef de service, d'officier prévention, d'officier prévision ou d'officier formation</i> |
| | Lieutenant hors classe | CAP : 1 ^o lieutenants de 1 ^{re} classe ayant 2 ans dans le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA + <u>examen professionnel</u> (≥ 75%) 2 ^o au choix lieutenants de 1 ^{re} classe ayant 1 an dans le 6 ^e échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans le grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA (≤ 25%) <i>Dispositions transitoires (3 ans au plus) : lieutenants de 1^{re} classe ex lieutenants justifiant de 8 années au moins de services effectifs en tant qu'officier de sapeur-pompier professionnel au 1^{er} janvier de l'année du TA</i> |

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|---|---|
| | Infirmier de sapeurs-pompiers | Concours sur titres avec épreuves |
| | Infirmier principal de sapeurs-pompiers | CAP : infirmiers ayant atteint le 6 ^e échelon et comptant 10 ans de services dans le grade |
| | Infirmier chef de sapeurs-pompiers | CAP : 1 ^o) Infirmiers principaux comptant 1 an d'ancienneté au 5 ^e échelon 2 ^o) infirmiers et infirmiers principaux comptent 8 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois + examen professionnel |

**Je négocie
sur Facebook
une augmentation
de salaire.**



J'aime



Filière sociale

Nous vous présentons ici les futurs cadres d'emplois tels qu'ils se présenteront suite à la réforme de la catégorie B et selon les projets de décrets présentés au CSFPT mais non encore publiés au J.O. à ce jour.

► Assistant socio-éducatif et éducateur de jeunes enfants

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |

Assistant socio-éducatif et éducateur de jeunes enfants

| | | | | |
|----|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 350 | 327 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 357 | 332 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 367 | 340 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 378 | 348 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 397 | 361 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 422 | 375 |
| 7 | 2 ans | 1 an 6 mois | 444 | 390 |
| 8 | 2 ans | 1 an 6 mois | 463 | 405 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 493 | 425 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 518 | 445 |
| 11 | 4 ans | 2 ans 6 mois | 551 | 468 |
| 12 | 4 ans | 3 ans 6 mois | 581 | 491 |
| 13 | - | - | 614 | 515 |

Assistant socio-éducatif principal et éducateur principal de jeunes enfants

| | | | | |
|----|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 404 | 365 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 430 | 380 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 450 | 395 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 469 | 410 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 497 | 428 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 524 | 449 |
| 7 | 2 ans | 1 an 6 mois | 555 | 471 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 585 | 494 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 619 | 519 |
| 10 | 4 ans | 3 ans 6 mois | 646 | 540 |
| 11 | - | - | 675 | 562 |

Promotion : Conseiller socio-éducatif

► Moniteur-éducateur et intervenant familial territorial

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |

Moniteur-éducateur et intervenant familial

| | | | | |
|----|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 325 | 314 |
| 2 | 2 ans | 2 ans | 333 | 316 |
| 3 | 2 ans | 2 ans | 347 | 325 |
| 4 | 2 ans | 2 ans | 359 | 334 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 374 | 345 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 393 | 358 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 418 | 371 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 436 | 384 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 457 | 400 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 486 | 420 |
| 11 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 516 | 443 |
| 12 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 548 | 466 |
| 13 | - | - | 576 | 486 |

Moniteur-éducateur et intervenant familial principal

| | | | | |
|----|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 350 | 327 |
| 2 | 2 ans | 2 ans | 357 | 332 |
| 3 | 2 ans | 2 ans | 367 | 340 |
| 4 | 2 ans | 2 ans | 378 | 348 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 397 | 361 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 422 | 375 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 444 | 390 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 463 | 405 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 493 | 425 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 7 mois | 518 | 445 |
| 11 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 551 | 468 |
| 12 | 4 ans | 3 ans 3 mois | 581 | 491 |
| 13 | - | - | 614 | 515 |

Filière médico-sociale

► Infirmier Technicien paramédical

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |

Classe normale

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 350 | 327 |
| 2 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 357 | 332 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 375 | 346 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 416 | 370 |
| 5 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 449 | 397 |
| 6 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 486 | 420 |
| 7 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 525 | 450 |
| 8 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 572 | 483 |
| 9 | - | - | 614 | 515 |

Classe supérieure

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 490 | 423 |
| 2 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 522 | 448 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 555 | 471 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 585 | 494 |
| 5 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 619 | 519 |
| 6 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 646 | 540 |
| 7 | - | - | 675 | 562 |



© Piotr Marcinski - Fotolia.com

► Infirmier de sapeurs-pompiers professionnel

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |

Infirmier

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an | 322 | 314 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 346 | 324 |
| 3 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 372 | 343 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 407 | 367 |
| 5 | 4 ans 6 mois | 4 ans | 443 | 390 |
| 6 | 4 ans 6 mois | 4 ans | 480 | 416 |
| 7 | 4 ans 6 mois | 4 ans | 519 | 446 |
| 8 | - | - | 558 | 473 |

Infirmier principal

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 471 | 411 |
| 2 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 499 | 430 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 530 | 454 |
| 4 | 4 ans 3 mois | 4 ans | 565 | 478 |
| 5 | - | - | 593 | 500 |

Infirmier chef

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 422 | 375 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 1 an 6 mois | 455 | 398 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 1 an 6 mois | 485 | 420 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 522 | 448 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 557 | 472 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 595 | 501 |
| 7 | - | - | 638 | 534 |

► lieutenant de sapeurs-pompiers

| Ech | Indice | | |
|-----|--------|--------|--|
| | brut | majoré | majoré incluant la prime de feu au 1 ^{er} mai 2012* |

2^e classe

| | | | |
|----|-----|------------|------------|
| 1 | 325 | 314 | 374 |
| 2 | 333 | 316 | 376 |
| 3 | 347 | 325 | 387 |
| 4 | 359 | 334 | 397 |
| 5 | 374 | 345 | 411 |
| 6 | 393 | 358 | 426 |
| 7 | 418 | 371 | 441 |
| 8 | 436 | 384 | 457 |
| 9 | 457 | 400 | 476 |
| 10 | 486 | 420 | 500 |
| 11 | 516 | 443 | 527 |
| 12 | 548 | 466 | 555 |
| 13 | 576 | 486 | 578 |

1^{re} classe

| | | | |
|----|-----|------------|------------|
| 1 | 350 | 327 | 389 |
| 2 | 357 | 332 | 395 |
| 3 | 367 | 340 | 405 |
| 4 | 378 | 348 | 414 |
| 5 | 397 | 361 | 430 |
| 6 | 422 | 375 | 446 |
| 7 | 444 | 390 | 464 |
| 8 | 463 | 405 | 482 |
| 9 | 493 | 425 | 506 |
| 10 | 518 | 445 | 530 |
| 11 | 551 | 468 | 557 |
| 12 | 581 | 491 | 584 |
| 13 | 614 | 515 | 613 |

Hors classe*

| | | | |
|----|-----|------------|------------|
| 1 | 404 | 365 | 434 |
| 2 | 430 | 380 | 452 |
| 3 | 450 | 395 | 470 |
| 4 | 469 | 410 | 488 |
| 5 | 497 | 428 | 509 |
| 6 | 524 | 449 | 534 |
| 7 | 555 | 471 | 560 |
| 8 | 585 | 494 | 588 |
| 9 | 619 | 519 | 618 |
| 10 | 646 | 540 | 643 |
| 11 | 675 | 562 | 669 |

NB : Les indices majorés avec prime de feu sont ceux sur lesquels les Sapeurs-Pompiers Professionnels cotisent à la CNRACL en raison de la prise en compte de la prime de feu pour leur retraite.

Le taux mensuel de la prime de feu est fixé à 19% du traitement soumis à retenue pour pension (art. 6-3 décr. n°90-850 du 25 sept. 1990. L'éventuelle NBI est exclue de l'assiette de calcul, car l'indemnité de feu est soumise à retenue pour pension (art. 4 décr. n°93-863 du 18 juin 1993).

Quant aux possibilités de moduler ce taux la formulation du décret n°90-850 [« les sapeurs-pompiers professionnels peuvent percevoir (...) une indemnité de feu d'un taux de 19% (...) »] semble, sous réserve de l'appréciation du juge, exclure cette possibilité.

* Pour le lieutenant hors classe l'indice majoré incluant la prime de feu est au 1^{er} juillet 2012.

The background of the entire page is a dense, overlapping field of three-dimensional Euro symbols (€) in various shades of pink and magenta. The symbols are rendered with a 3D effect, showing depth and shadows, creating a textured, almost crystalline appearance. They are scattered across the frame, with some appearing larger and more prominent than others.

Catégorie B

Etat

► Secrétaire administratif troisième grade (Ex SACE)

| Ech | Durée moyenne échelon | Indice | |
|-----|-----------------------|--------|--------|
| | | brut | majoré |
| 11 | - | 675 | 562 |
| 10 | 3 ans | 646 | 540 |
| 9 | 3 ans | 619 | 519 |
| 8 | 3 ans | 585 | 494 |
| 7 | 3 ans | 555 | 471 |
| 6 | 2 ans | 524 | 449 |
| 5 | 2 ans | 497 | 428 |
| 4 | 2 ans | 469 | 410 |
| 3 | 2 ans | 450 | 395 |
| 2 | 2 ans | 430 | 380 |
| 1 | 1 an | 404 | 365 |

► Peuvent être promus au troisième grade :

- Par un examen professionnel, les fonctionnaires justifiant d'au moins 2 ans dans le 5^e échelon du deuxième grade et d'au moins 3 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau ;
- Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les fonctionnaires justifiant d'au moins 1 an dans le 6^e échelon du deuxième grade et d'au moins 5 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

► Secrétaire administratif deuxième grade (Ex SACS)

| Ech | Durée moyenne échelon | Indice | |
|-----|-----------------------|--------|--------|
| | | brut | majoré |
| 13 | - | 614 | 515 |
| 12 | 4 ans | 581 | 491 |
| 11 | 4 ans | 551 | 468 |
| 10 | 3 ans | 518 | 445 |
| 9 | 3 ans | 493 | 425 |
| 8 | 3 ans | 463 | 405 |
| 7 | 3 ans | 444 | 390 |
| 6 | 3 ans | 422 | 375 |
| 5 | 3 ans | 397 | 361 |
| 4 | 2 ans | 378 | 348 |
| 3 | 2 ans | 367 | 340 |
| 2 | 2 ans | 357 | 332 |
| 1 | 1 an | 350 | 327 |

► Accès au corps :

- Par concours externe ouvert aux candidats titulaires d'un titre ou d'un diplôme classé au moins au niveau III, ou d'une qualification reconnue comme équivalente. Il peut également être ouvert aux candidats titulaires d'un baccalauréat ou d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau IV, ou d'une qualification reconnue comme équivalente, lorsque la titularisation dans le deuxième grade est subordonnée à l'accomplissement d'une période de scolarité conduisant à la délivrance d'un titre classé au niveau III.
- Par concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents publics ainsi qu'aux militaires et aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale à la date de clôture des inscriptions, comptant au moins 4 ans de services publics au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé.
- Par voie d'un examen professionnel accessible aux fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie C ou de même niveau, justifiant, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent, de 11 années de services publics.
- Les recrutements dans le deuxième grade peuvent également donner lieu à un troisième concours sur épreuves ouvert aux candidats justifiant, au 1^{er} janvier de

l'année au titre de laquelle il est ouvert, de l'exercice pendant 4 ans au moins d'une ou plusieurs des activités professionnelles ou d'un ou plusieurs des mandats mentionnés au 3^e de l'article 19 de la loi du 11 janvier 1984.

Les activités professionnelles prises en compte au titre de ce concours doivent avoir été exercées dans des domaines correspondant aux missions dévolues aux fonctionnaires du deuxième grade du corps concerné.

► Peuvent être promus au deuxième grade :

- Par un examen professionnel, les fonctionnaires justifiant d'au moins 1 an dans le 4^e échelon du premier grade et d'au moins 3 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau ;
- Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP, les fonctionnaires justifiant d'au moins 1 an dans le 6^e échelon du premier grade et d'au moins 5 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

► Secrétaire administratif premier grade (Ex SACN)

| Ech | Durée moyenne échelon | Indice | |
|-----|-----------------------|--------|--------|
| | | brut | majoré |
| 13 | - | 576 | 486 |
| 12 | 4 ans | 548 | 466 |
| 11 | 4 ans | 516 | 443 |
| 10 | 3 ans | 486 | 420 |
| 9 | 3 ans | 457 | 400 |
| 8 | 3 ans | 436 | 384 |
| 7 | 3 ans | 418 | 371 |
| 6 | 3 ans | 393 | 358 |
| 5 | 3 ans | 374 | 345 |
| 4 | 2 ans | 359 | 334 |
| 3 | 2 ans | 347 | 325 |
| 2 | 2 ans | 333 | 316 |
| 1 | 1 an | 325 | 310 |

► Accès au corps :

- Par concours externe ouvert aux candidats titulaires d'un baccalauréat ou d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau IV, ou d'une qualification reconnue comme équivalente
- Par concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents publics ainsi qu'aux militaires, comptant au moins 4 ans de services publics au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé.

► Peuvent être promus au 1^{er} grade de Secrétaire Administratif :

- Les fonctionnaires inscrits sur liste d'aptitude après avis de la CAP, appartenant à un corps de catégorie C ou de même niveau, justifiant d'au moins 9 années de services publics.

Ces recrutements peuvent cependant, pour certains corps, avoir lieu par voie d'examen professionnel, dans des conditions fixées par décret en Conseil d'Etat.

- Les recrutements dans le premier grade peuvent également donner lieu à un troisième concours sur épreuves ouvert aux candidats justifiant, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle il est ouvert, de l'exercice pendant 4 ans au moins d'une ou plusieurs des activités professionnelles ou d'un ou plusieurs des mandats mentionnés au 3^e de l'article 19 de la loi du 11 janvier 1984.

Les activités professionnelles prises en compte au titre de ce concours doivent avoir été exercées dans des domaines correspondant aux missions dévolues aux fonctionnaires du premier grade du corps concerné.

► Assistant de service social des Administrations de l'Etat

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|------------------|-------|-------------|---------------|
| Assistant | | | |
| 13 | - | 614 | 515 |
| 12 | 4 ans | 584 | 493 |
| 11 | 3 ans | 558 | 473 |
| 10 | 3 ans | 528 | 452 |
| 9 | 3 ans | 500 | 431 |
| 8 | 3 ans | 472 | 412 |
| 7 | 2 ans | 450 | 395 |
| 6 | 2 ans | 460 | 380 |
| 5 | 2 ans | 406 | 366 |
| 4 | 2 ans | 384 | 352 |
| 3 | 2 ans | 370 | 342 |
| 2 | 2 ans | 357 | 332 |
| 1 | 1 an | 350 | 327 |

Assistant principal

| | | | |
|----|--------------|-----|------------|
| 11 | - | 675 | 562 |
| 10 | 3 ans | 646 | 540 |
| 9 | 2 ans 6 mois | 625 | 524 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 599 | 504 |
| 7 | 2 ans | 572 | 483 |
| 6 | 2 ans | 544 | 463 |
| 5 | 2 ans | 514 | 442 |
| 4 | 2 ans | 486 | 428 |
| 3 | 2 ans | 461 | 404 |
| 2 | 2 ans | 441 | 388 |
| 1 | 1 an | 422 | 375 |

► **Accès au corps :**

Par voie de concours externes et de concours internes. Ces concours sont des concours sur titres. Ils comportent un entretien avec le jury.

Ne peuvent se présenter à ces concours que les candidats qui remplissent les conditions prévues aux articles L. 411-1 à L. 411-6 du code de l'action sociale et des familles pour avoir droit au titre et pouvoir exercer l'activité d'assistant de service social.

Le concours externe est ouvert à hauteur d'un tiers au moins et de deux tiers au plus des postes offerts aux deux concours.

Le concours interne est ouvert aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent justifiant de quatre années de services publics au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé.

Les places offertes aux concours qui n'ont pas été pourvues par la nomination des candidats à l'un des concours peuvent être attribuées aux candidats de l'autre concours.

► **Avancement :**

Peuvent être promus au grade d'assistant principal de service social, au choix, par voie d'inscription à un tableau d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire, les assistants de service social ayant atteint au moins le 5^e échelon de leur grade et justifiant au moins de quatre ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

A noter : Des réductions d'ancienneté d'une durée d'un mois sont accordées, chaque année, à chacun des membres du corps, à l'exception de ceux d'entre eux ayant atteint l'échelon sommital de leur grade.

Références :

Le corps des Assistants de service social des administrations de l'Etat est régi par le Décret n° 2012-1098 du 28 septembre 2012 portant statut particulier du corps interministériel des assistants de service social des administrations de l'Etat.

► Infirmier

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----------------------|-------|-------------|---------------|
| Classe normale | | | |
| 1 | 1 an | 350 | 327 |
| 2 | 2 ans | 357 | 332 |
| 3 | 3 ans | 375 | 346 |
| 4 | 3 ans | 416 | 370 |
| 5 | 4 ans | 449 | 397 |
| 6 | 4 ans | 486 | 420 |
| 7 | 4 ans | 525 | 450 |
| 8 | 4 ans | 572 | 483 |
| 9 | - | 614 | 515 |

Classe supérieure

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 490 | 423 |
| 2 | 3 ans | 522 | 448 |
| 3 | 3 ans | 555 | 471 |
| 4 | 3 ans | 585 | 494 |
| 5 | 4 ans | 619 | 519 |
| 6 | 4 ans | 646 | 540 |
| 7 | - | 675 | 562 |

► **Conditions d'accès :**

Corps mis en voie d'extinction.

► **Avancement :**

Peuvent être promus au grade d'infirmière et d'infirmier de classe supérieure les infirmières et infirmiers ayant atteint au moins le 5^e échelon de leur grade et justifiant de dix ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois d'infirmiers ou dans un corps militaire d'infirmiers.

Références :

Décret n°94-1020 du 23 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux corps des infirmières et infirmiers des services médicaux des administrations de l'Etat.

► Technicien de l'administration pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----------------|---------------|-------------|---------------|
| 11 | - | 626 | 525 |
| 10 | 4 ans | 594 | 501 |
| 9 | 4 ans | 562 | 476 |
| 8 | 3 ans | 530 | 454 |
| 7 | 3 ans | 507 | 437 |
| 6 | 3 ans | 479 | 436 |
| 5 | 3 ans | 453 | 397 |
| 4 | 2 ans | 423 | 376 |
| 3 | 1 an 6 mois | 402 | 364 |
| 2 | 1 an 6 mois | 377 | 347 |
| 1 Stagiaire* | 1 an | 352 | 329 |

► Accès au corps :

- Par concours externe ouvert aux candidats titulaires du baccalauréat ou d'un diplôme homologué au niveau IV des titres et diplômes de l'enseignement technologique.
- Par concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents de l'état, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent, aux militaires ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale gouvernementale et qui justifient d'au moins 4 ans de services publics au 1^{er} janvier de l'année d'ouverture du concours.

NB : Les concours sont ouverts par spécialités. Les candidats reçus sont nommés stagiaires pour une période d'un an. A l'issue du stage, ils sont titularisés au 2^e échelon sans conservation de l'ancienneté du grade de technicien.

► Peuvent être promus dans le corps des techniciens :

Par avancement au choix après avis de la CAP, parmi les adjoints techniques de 1^{ère} classe âgés de 40 ans au moins au 1^{er} janvier de l'année de nomination.

► Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation classe normale *

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 12 | - | 659 | 550 |
| 11 | 4 ans | 621 | 521 |
| 10 | 3 ans | 593 | 500 |
| 9 | 3 ans | 557 | 472 |
| 8 | 3 ans | 525 | 450 |
| 7 | 3 ans | 492 | 425 |
| 6 | 2 ans | 465 | 407 |
| 5 | 2 ans | 446 | 392 |
| 4 | 2 ans | 427 | 379 |
| 3 | 2 ans | 397 | 361 |
| 2 | 2 ans | 373 | 344 |
| 1 | 1 an | 358 | 333 |
| Stagiaire** | 1 an | 358 | 333 |
| Elève* | 1 an | 333 | 316 |

► Accès au corps :

- Par concours ouvert aux candidats titulaires soit d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau III ou justifiant d'un diplôme ou d'un titre ou d'une qualification professionnelle reconnus comme équivalents.
- Par concours ouvert aux fonctionnaires et agents publics, aux militaires et aux agents en fonction dans une organisation intergouvernementale internationale, justifiant de 4 ans de services publics à la date d'ouverture du concours.

* Les candidats reçus aux concours sont nommés élèves pour une durée d'un an.

** Les élèves dont la scolarité a donné satisfaction sont nommés conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation stagiaires pour une durée d'un an et sont classés au 1^{er} échelon.

► Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation hors classe *

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 8 | - | 728 | 602 |
| 7 | 3 ans | 689 | 572 |
| 6 | 3 ans | 650 | 543 |
| 5 | 3 ans | 607 | 510 |
| 4 | 2 ans | 577 | 487 |
| 3 | 2 ans | 550 | 467 |
| 2 | 2 ans | 517 | 444 |
| 1 | 2 ans | 487 | 421 |

► Peuvent être promus à ce grade après avis de la CAP :

- Par examen professionnel ouvert aux CPIP de classe normale qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 4 ans de services effectifs dans ce corps et qui comptent au moins 1 an d'ancienneté dans le 6^e échelon de ce grade.
- Par avancement au choix, parmi les CPIP de classe normale qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 7 ans de services effectifs dans ce corps et sont parvenus au 9^e échelon de ce grade.

* grille provisoire applicable au 1^{er} janvier 2012

► Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation classe normale*

| Ech | IB au 1/1/2013 | IM au 1/1/2013 | IB au 1/1/2014 | IM au 1/1/2014 | IB au 1/1/2015 | IM au 1/1/2015 |
|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 12 | 659 | 550 | 659 | 550 | 659 | 550 |
| 11 | 621 | 521 | 621 | 521 | 621 | 521 |
| 10 | 593 | 500 | 593 | 500 | 593 | 500 |
| 9 | 559 | 474 | 561 | 475 | 562 | 476 |
| 8 | 528 | 452 | 529 | 453 | 530 | 454 |
| 7 | 495 | 427 | 497 | 428 | 498 | 429 |
| 6 | 468 | 409 | 471 | 411 | 475 | 413 |
| 5 | 449 | 394 | 452 | 396 | 454 | 398 |
| 4 | 430 | 380 | 431 | 381 | 434 | 383 |
| 3 | 401 | 363 | 404 | 365 | 408 | 367 |
| 2 | 375 | 346 | 378 | 348 | 381 | 351 |
| 1 | 362 | 336 | 365 | 338 | 369 | 341 |
| Stagiaire | 362 | 336 | 365 | 338 | 369 | 341 |
| Elève | 341 | 322 | 353 | 329 | 360 | 335 |

* grilles applicables au 1^{er} janvier 2013, 1^{er} janvier 2014 et 1^{er} janvier 2015

► Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation hors classe*

| Ech | IB au 1/1/2013 | IM au 1/1/2013 | IB au 1/1/2014 | IM au 1/1/2014 | IB au 1/1/2015 | IM au 1/1/2015 |
|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 8 | 731 | 604 | 733 | 606 | 736 | 606 |
| 7 | 691 | 574 | 695 | 577 | 698 | 579 |
| 6 | 655 | 546 | 658 | 549 | 661 | 552 |
| 5 | 614 | 515 | 620 | 520 | 626 | 525 |
| 4 | 585 | 494 | 593 | 500 | 602 | 507 |
| 3 | 559 | 474 | 569 | 481 | 579 | 489 |
| 2 | 529 | 453 | 543 | 462 | 555 | 471 |
| 1 | 501 | 432 | 514 | 442 | 529 | 453 |

* grilles applicables au 1^{er} janvier 2013, 1^{er} janvier 2014 et 1^{er} janvier 2015

► Peuvent être promus à ce grade après avis de la CAP :

- Par examen professionnel ouvert aux CPIP de classe normale qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 4 ans de services effectifs dans ce corps et qui comptent au moins 1 an d'ancien neté dans le 6^{ème} échelon de ce grade.
- Par avancement au choix, parmi les CPIP de classe normale qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 7 ans de services effectifs dans ce corps et sont parvenus au 9^{ème} échelon de ce grade.

► Lieutenant pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 8 | - | 659 | 550 |
| 7 | 3 ans | 597 | 503 |
| 6 | 2 ans | 563 | 477 |
| 5 | 2 ans | 531 | 454 |
| 4 | 2 ans | 481 | 417 |
| 3 | 2 ans | 440 | 387 |
| 2 | 2 ans | 392 | 357 |
| 1 | 1 an | 369 | 341 |
| Stagiaire** | 1 an | 369 | 341 |
| Elève* | 1 an | 360 | 335 |

► Accès au corps :

- Par concours externe ouvert aux titulaires d'un diplôme sanctionnant la réussite à deux années d'enseignement supérieur après le baccalauréat ou d'un diplôme ou titre équivalent.
- Par concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents publics de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics en relevant, aux militaires ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale, comptant au moins 4 ans de services publics effectifs au 1^{er} janvier de l'année du concours et se trouvant à plus de 11 ans de la limite d'âge du corps.
- Par avancement au choix après avis de la CAP, les premiers surveillants et les majors pénitentiaires justifiant d'au moins 12 ans de services effectifs dans le corps d'encadrement et d'application, dont 5 ans au moins en qualité de premier surveillant ou de major pénitentiaire, au 1^{er} janvier de l'année considérée.

► Capitaine pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 6 | - | 736 | 608 |
| 5 | 2 ans | 671 | 559 |
| 4 | 2 ans | 640 | 535 |
| 3 | 2 ans | 612 | 514 |
| 2 | 2 ans | 580 | 490 |
| 1 | 2 ans | 529 | 453 |

► Peuvent être promus au grade de capitaine pénitentiaire :

- Par avancement au choix, les lieutenants pénitentiaires qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le T.A. est arrêté, 2 ans de services effectifs dans le corps et au moins 1 an d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon.

Justice - Pénitentiaire

► Commandant pénitentiaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 5 | - | 879 | 717 |
| 4 | 2 ans | 801 | 658 |
| 3 | 2 ans | 760 | 627 |
| 2 | 2 ans | 730 | 604 |
| 1 | 2 ans | 710 | 589 |

- **Peuvent être promus au grade de commandant pénitentiaire :**
- Par la voie d'un examen professionnel, les capitaines pénitentiaires qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle l'examen est organisé, 12 ans de services effectifs dans l'A.P, dont 6 ans dans le grade de capitaine pénitentiaire.
- Par avancement au choix, les capitaines pénitentiaires qui comptent, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est arrêté, 17 ans de services effectifs dans l'A.P, dont 7 ans dans le grade de capitaine pénitentiaire.

► Commandant pénitentiaire fonctionnel

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 2 | - | 901 | 734 |
| 1 | 2 ans | 879 | 717 |

- Les commandants pénitentiaires ayant atteint, au 1^{er} janvier de l'année considérée, le 4^{ème} échelon de leur grade depuis au moins 4 an peuvent être nommés dans l'un des emplois fonctionnels de commandant pénitentiaire comportant l'exercice effectif de responsabilités particulièrement importantes. Les commandants pénitentiaires nommés dans un emploi fonctionnel sont placés en position de détachement pour une période maximale de cinq ans renouvelable. Ils peuvent se voir retirer cet emploi dans l'intérêt du service.

Références :

- Personnels techniques de services déconcentrés de l'administration pénitentiaire (adjoints techniques, techniciens et directeurs techniques) : Décret n° 99-669 du 2 août 1999 portant statut particulier des personnels techniques des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire modifié.
- Personnels d'encadrement et d'application et corps de commandement (surveillants et surveillants principaux, surveillants brigadiers, premiers surveillants, majors / lieutenant, capitaine, commandant) : Décret n° 2006-441 du 14 avril 2006 portant statut particulier des corps du personnel de surveillance de l'administration pénitentiaire modifié.
- Personnels pénitentiaire d'insertion et de probation (Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation, chef de service d'insertion et de probation, directeur pénitentiaire d'insertion et de probation) : Décret n° 93-1114 du 21 septembre 1993 relatif au statut particulier du personnel d'insertion et de probation de l'administration pénitentiaire modifié.

Justice - Services judiciaires

► Greffier 2^{ème} grade

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----------|----------------|-------------|---------------|
| 13 | - | 593 | 500 |
| 12 | 4 ans | 570 | 482 |
| 11 | 4 ans | 541 | 460 |
| 10 | 3 ans | 512 | 440 |
| 9 | 3 ans | 493 | 425 |
| 8 | 2 ans | 469 | 410 |
| 7 | 2 ans | 449 | 394 |
| 6 | 2 ans | 422 | 375 |
| 5 | 2 ans | 404 | 365 |
| 4 | 2 ans | 381 | 351 |
| 3 | 2 ans | 362 | 336 |
| 2 | 1 an 6 mois | 342 | 323 |
| Stage / 1 | 12 ou 18 mois* | 322 | 314 |

- **Accès au corps :**
- Par concours externe ouvert aux titulaires d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau III, ou d'une qualification reconnue équivalente.
- Par concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents publics, aux militaires, ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale gouvernementale à la date de clôture des inscriptions, comptant au moins 4 ans de services publics effectifs au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle est organisé ce concours.
- Par examen professionnel ouvert aux adjoints administratifs relevant de ministère de la justice qui justifient, au 1^{er} janvier de l'année d'ouverture de cet examen, d'au moins 9 ans de services publics, dont 3 ans dans les services judiciaires.
- * Les greffiers recrutés par concours sont nommés greffiers stagiaires et reçoivent à l'Ecole nationale des greffes une formation initiale professionnelle de 18 mois.
- * Les greffiers recrutés par examen professionnel ou par détachement reçoivent à l'Ecole nationale des greffes une formation continue professionnelle de 12 mois.

► Greffier 1^{er} grade

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 7 | - | 638 | 534 |
| 6 | 4 ans | 595 | 501 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 557 | 472 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 531 | 454 |
| 3 | 3 ans | 501 | 432 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 487 | 421 |
| 1 | 2 ans | 471 | 411 |

- **Peuvent être promus au premier grade :**
- Par voie d'examen professionnel, les greffiers du deuxième grade ayant atteint au moins le sixième échelon et ayant accompli 5 années de services effectifs dans le corps des greffiers.
- Par avancement au choix, les greffiers du deuxième grade ayant atteint le douzième échelon.

Dans les deux cas, la condition d'ancienneté s'apprécie au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

Référence : Décret n° 2003-466 du 30 mai 2003 portant statut particulier des greffiers des services judiciaires modifié

► Éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée moyenne | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|---------------|-------------|---------------------------|
|-----|---------------|-------------|---------------------------|

1^{ère} classe

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 7 | - | 638 | 534 |
| 6 | 4 ans | 593 | 500 |
| 5 | 3 ans | 559 | 474 |
| 4 | 3 ans | 527 | 451 |
| 3 | 3 ans | 498 | 429 |
| 2 | 3 ans | 461 | 404 |
| 1 | 3 ans | 422 | 375 |

2^{ème} classe

| | | | |
|-------|-------|-----|------------|
| 10 | - | 593 | 500 |
| 9 | 4 ans | 551 | 468 |
| 8 | 3 ans | 520 | 446 |
| 7 | 3 ans | 485 | 420 |
| 6 | 3 ans | 453 | 397 |
| 5 | 2 ans | 422 | 375 |
| 4 | 2 ans | 384 | 352 |
| 3 | 2 ans | 362 | 336 |
| 2 | 2 ans | 334 | 317 |
| 1 | 1 an | 322 | 308 |
| Stage | 1 an | 310 | 306 |

- Examen professionnel : appartenir à un corps de catégorie C de la filière éducative ou technique de la protection judiciaire de la jeunesse et justifier, au 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé, d'au moins quatre années de services effectifs à la protection judiciaire de la jeunesse.

- Détachement : être fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales appartenant à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé de catégorie B et de niveau comparable (intégration sur demande possible au bout de 2 ans).

Références :

- Décret n° 92-344 du 27 mars 1992 modifié portant statut particulier du corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994 modifié fixant les dispositions communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B ;
- Arrêté du 11 juin 1992 fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux grades d'éducateurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Arrêté du 5 janvier 2004 fixant la liste des titres ou diplômes homologués au niveau III admis pour se présenter au concours externe sur épreuves d'éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse.

► Infirmier des services déconcentrés de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée moyenne | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|---------------|-------------|---------------------------|
|-----|---------------|-------------|---------------------------|

Infirmier surveillant des services médicaux

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 7 | - | 638 | 534 |
| 6 | 3 ans | 595 | 501 |
| 5 | 3 ans | 557 | 472 |
| 4 | 3 ans | 522 | 448 |
| 3 | 2 ans | 485 | 420 |
| 2 | 2 ans | 455 | 398 |
| 1 | 1 an | 422 | 375 |

Infirmier classe supérieure

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 5 | - | 593 | 500 |
| 4 | 4 ans | 565 | 478 |
| 3 | 3 ans | 530 | 454 |
| 2 | 3 ans | 499 | 430 |
| 1 | 3 ans | 471 | 411 |

Infirmier classe normale

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 8 | - | 558 | 473 |
| 7 | 4 ans | 519 | 446 |
| 6 | 4 ans | 480 | 416 |
| 5 | 4 ans | 443 | 390 |
| 4 | 3 ans | 407 | 367 |
| 3 | 3 ans | 372 | 343 |
| 2 | 2 ans | 346 | 324 |
| 1 | 1 an | 322 | 308 |

► Avancement au grade d'infirmier surveillant des services médicaux :

Au choix :

- les infirmiers de classe supérieure
- les infirmiers de classe normale ayant accompli au moins 5 années de services effectifs dans ce grade et titulaires du certificat d'aptitude aux fonctions d'infirmier surveillant ou du certificat cadre infirmier de santé publique.

► Recrutement :

- Concours : être titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier ou équivalent, du diplôme d'Etat d'infirmier du secteur psychiatrique ou d'une autorisation d'exercer en vertu du code de la santé publique.
- Détachement : être fonctionnaire appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie B et de niveau comparable et justifier du diplôme d'Etat d'infirmier (intégration sur demande possible à l'issue de 2 ans de détachement).

► Avancement au grade d'infirmier de classe supérieure :

Au choix : les infirmiers de classe normale ayant atteint le 5^e échelon de leur grade et comptant au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi ou un corps d'infirmier, dont 7 ans dans le corps des infirmiers PJJ.

Références :

- Décret n° 90-230 du 14 mars 1990 modifié relatif au statut particulier des infirmiers des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire et de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994 modifié fixant les dispositions communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B ;
- Arrêté du 14 mars 1990 modifié relatif à l'échelonnement indiciaire applicable au corps des infirmiers des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire et de la protection judiciaire de la jeunesse.

Affaires sociales

► Technicien sanitaire

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
|-----|-------|-------------|---------------|

Technicien

| | | | |
|----|----------------|-----|------------|
| 12 | - | 558 | 473 |
| 11 | 4 ans | 531 | 454 |
| 10 | 4 ans | 505 | 435 |
| 9 | 4 ans | 479 | 416 |
| 8 | 3 ans | 455 | 398 |
| 7 | 3 ans | 432 | 382 |
| 6 | 2 ans | 410 | 368 |
| 5 | 1 an et 6 mois | 392 | 357 |
| 4 | 1 an et 6 mois | 374 | 345 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 356 | 332 |
| 2 | 1 an et 6 mois | 338 | 319 |
| 1 | 1 an | 322 | 314 |

Technicien principal

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 7 | - | 593 | 500 |
| 6 | 3 ans | 566 | 479 |
| 5 | 3 ans | 541 | 460 |
| 4 | 3 ans | 528 | 452 |
| 3 | 2 ans | 510 | 439 |
| 2 | 2 ans | 489 | 422 |
| 1 | 2 ans | 471 | 411 |

Technicien en chef

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 7 | - | 638 | 534 |
| 6 | 4 ans | 597 | 503 |
| 5 | 4 ans | 555 | 471 |
| 4 | 3 ans | 522 | 448 |
| 3 | 3 ans | 489 | 422 |
| 2 | 2 ans | 451 | 396 |
| 1 | 2 ans | 422 | 375 |

► Conditions d'accès :

1. Par concours sur épreuves ouvert pour 70% aux candidats titulaires d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau III, ou d'une qualification reconnue équivalente et pour 30% aux fonctionnaires ou agents publics ayant accompli au moins quatre ans de services publics effectifs au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle est organisé le concours.
2. Au choix, parmi les fonctionnaires du corps des adjoints sanitaires appartenant aux deux grades supérieurs et justifiant de dix ans de services effectifs.

► Conditions d'avancement :

- Peuvent être promus au choix au grade de technicien principal, les techniciens ayant atteint le 8^e échelon de leur grade et comptant au moins dix ans de services effectifs dans le corps.
- Peuvent être promus au grade de technicien en chef :
 - 1° Dans la limite des deux tiers des postes à pourvoir et par voie d'examen professionnel, d'une part, les techniciens principaux, d'autre part, les techniciens comptant six ans de services effectifs dans leur grade ;
 - 2° Dans la limite d'un tiers des postes à pourvoir, les techniciens principaux ayant atteint le 5^e échelon de leur grade.

Références :

Décret n°96-41 du 17 janvier 1996 portant statut particulier des techniciens sanitaires.

Ministère de l'Intérieur et de l'Outre-mer

► Contrôleur des services techniques de classe normale

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
|-----|-------|-------------|---------------|

| | | | |
|----|-------|-----|------------|
| 13 | - | 576 | 486 |
| 12 | 4 ans | 548 | 466 |
| 11 | 4 ans | 516 | 443 |
| 10 | 3 ans | 486 | 420 |
| 9 | 3 ans | 457 | 400 |
| 8 | 3 ans | 436 | 384 |
| 7 | 3 ans | 418 | 371 |
| 6 | 3 ans | 393 | 358 |
| 5 | 3 ans | 374 | 345 |
| 4 | 2 ans | 359 | 334 |
| 3 | 2 ans | 347 | 325 |
| 2 | 2 ans | 333 | 316 |
| 1 | 1 an | 325 | 314 |

► Accès au corps par promotion interne :

- Suppression du concours interne ;
- Au choix, par inscription sur une liste d'aptitude pour les contremaîtres des STM et adjoints techniques du MIOMCTII avec 9 ans d'ancienneté au moins ;
- Le cas échéant, par examen professionnel par spécialités (non prévu en 2012) ouvert aux contremaîtres des STM et adjoints techniques du MIOMCTI justifiant au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent, de 7 années de services publics.

Présentation

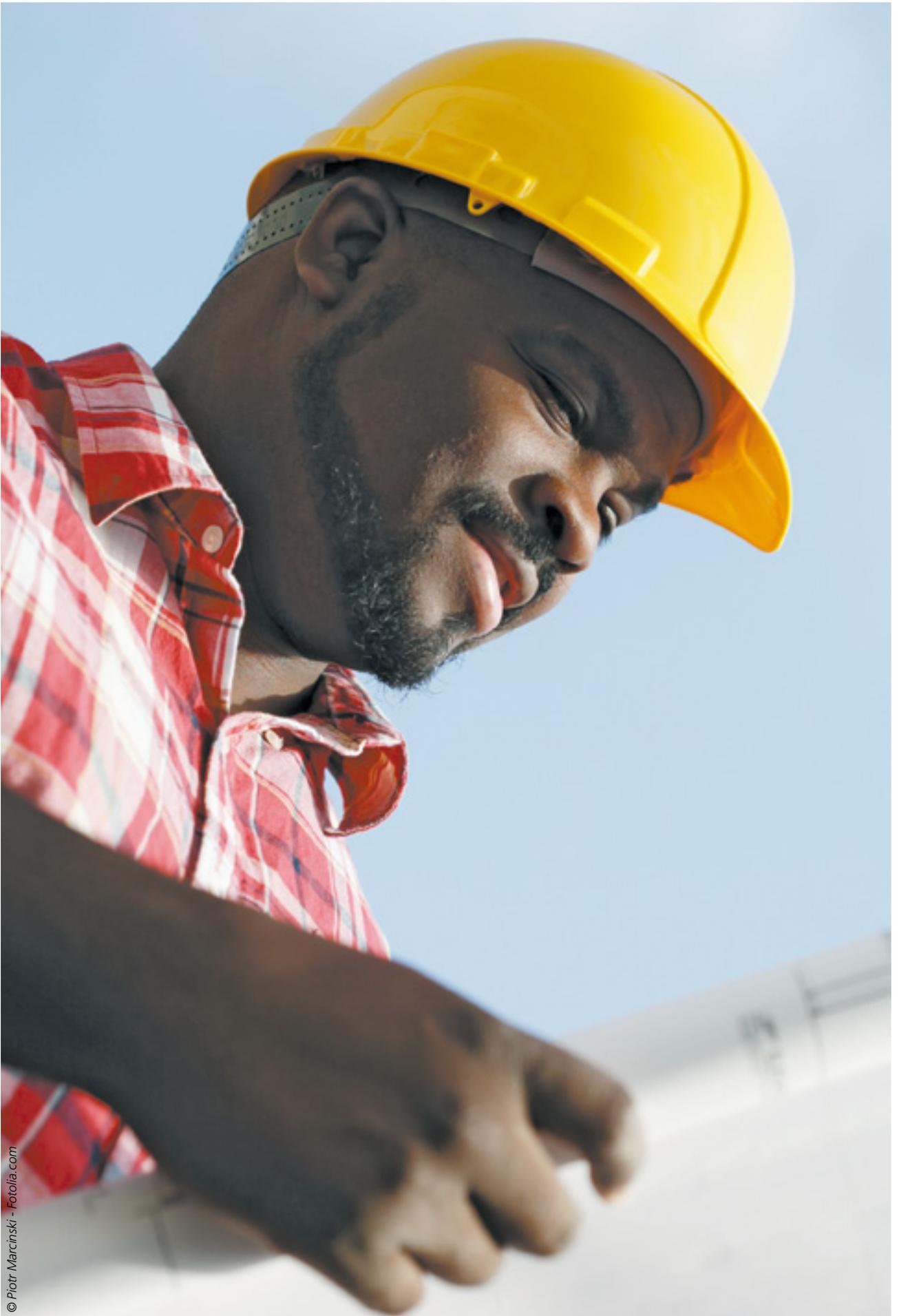
Catégorie C

Catégorie B
Etat

Catégorie A

Services
concedés

OPH
ASFAM-ASMAT



© Piotr Marcinski - Fotolia.com

► Contrôleur des services techniques de classe supérieure

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
| 13 | - | 614 | 515 |
| 12 | 4 ans | 581 | 491 |
| 11 | 4 ans | 551 | 468 |
| 10 | 3 ans | 518 | 445 |
| 9 | 3 ans | 493 | 425 |
| 8 | 3 ans | 463 | 405 |
| 7 | 3 ans | 444 | 390 |
| 6 | 3 ans | 422 | 375 |
| 5 | 3 ans | 397 | 361 |
| 4 | 2 ans | 378 | 348 |
| 3 | 2 ans | 367 | 340 |
| 2 | 2 ans | 357 | 332 |
| 1 | 1 an | 350 | 327 |

► Accès au corps par promotion interne :

Instauration d'un concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent, aux militaires ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale, comptant au moins quatre années de services publics au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé ;

► Accès au grade par promotion interne :

- Par la voie d'un examen professionnel ouvert aux agents des services techniques du MIOMCTI justifiant d'un an d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon de contrôleur de classe normale et de 3 ans en catégorie B ;
- Au choix, par inscription sur une liste d'aptitude pour les agents des services techniques du MIOMCTI justifiant d'1 an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon de contrôleur de classe normale et de 5 années en catégorie B.

► Contrôleur des services techniques de classe exceptionnelle

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
| 11 | - | 675 | 562 |
| 10 | 3 ans | 646 | 540 |
| 9 | 3 ans | 619 | 519 |
| 8 | 3 ans | 585 | 494 |
| 7 | 3 ans | 555 | 471 |
| 6 | 2 ans | 524 | 449 |
| 5 | 2 ans | 497 | 428 |
| 4 | 2 ans | 469 | 410 |
| 3 | 2 ans | 450 | 395 |
| 2 | 2 ans | 430 | 380 |
| 1 | 1 an | 404 | 365 |

► Accès au grade par promotion interne :

- Par la voie d'un examen professionnel ouvert aux agents des services techniques du MIOMCTI justifiant de deux ans d'ancienneté dans le 5^{ème} échelon de contrôleur de classe supérieure et 3 ans en catégorie B ;
- Au choix, par inscription sur une liste d'aptitude pour les agents des services techniques du MIOMCTI justifiant d'1 an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon de contrôleur de classe supérieure et de 5 années en catégorie B.

► Agent principal des services techniques

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |

2^{ème} catégorie

| | | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----|------------|
| 6 | - | - | 544 | 463 |
| 5 | 2 ans et 9 mois | 3 ans et 6 mois | 510 | 439 |
| 4 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 483 | 418 |
| 3 | 2 ans et 3 mois | 2 ans et 6 mois | 450 | 395 |
| 2 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 426 | 378 |
| 1 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 390 | 357 |

1^{ère} catégorie

| | | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----|------------|
| 7 | - | - | 579 | 489 |
| 6 | 2 ans et 9 mois | 3 ans et 6 mois | 547 | 465 |
| 5 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 516 | 443 |
| 4 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 490 | 423 |
| 3 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 456 | 399 |
| 2 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 427 | 379 |
| 1 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 390 | 357 |

Les nouvelles grilles des techniciens SIC tiennent compte des 29 points d'indice majoré supplémentaires par échelon attribué aux agents des trois grades en contrepartie de l'interdiction du droit de grève.

► Technicien des SIC de classe normale

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
| 13 | - | 614 | 515 |
| 12 | 4 ans | 587 | 495 |
| 11 | 4 ans | 557 | 472 |
| 10 | 3 ans | 524 | 449 |
| 9 | 3 ans | 498 | 429 |
| 8 | 3 ans | 475 | 413 |
| 7 | 3 ans | 457 | 400 |
| 6 | 3 ans | 440 | 387 |
| 5 | 3 ans | 421 | 374 |
| 4 | 2 ans | 401 | 363 |
| 3 | 2 ans | 387 | 354 |
| 2 | 2 ans | 374 | 345 |
| 1 | 1 an | 366 | 339 |

► Accès au corps par promotion interne :

- Suppression du concours interne ;
- Au choix, par inscription sur une liste d'aptitude pour les agents SIC du 1^{er} et du 2^{ème} groupe du MIOMCTI avec 9 ans d'ancienneté au moins ;
- Le cas échéant, par examen professionnel (non prévu en 2012) ouvert aux agents SIC du MIOMCTI justifiant au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent, de 7 années de services publics.

► Technicien des SIC de classe supérieure

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
| 13 | - | 652 | 544 |
| 12 | 4 ans | 620 | 520 |
| 11 | 4 ans | 589 | 497 |
| 10 | 3 ans | 559 | 474 |
| 9 | 3 ans | 531 | 454 |
| 8 | 3 ans | 504 | 434 |
| 7 | 3 ans | 484 | 419 |
| 6 | 3 ans | 461 | 404 |
| 5 | 3 ans | 444 | 390 |
| 4 | 2 ans | 425 | 377 |
| 3 | 2 ans | 415 | 369 |
| 2 | 2 ans | 397 | 361 |
| 1 | 1 an | 389 | 356 |

► Accès au corps par promotion interne :

Instauration d'un concours interne ouvert aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent, aux militaires ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale, comptant au moins quatre années de services publics au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé.

► Accès au grade par promotion interne :

- Par la voie d'un examen professionnel ouvert aux agents SIC du MIOMCTI justifiant d'un an d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon de technicien de classe normale et de 3 ans en catégorie B ;
- Au choix, par inscription sur une liste d'aptitude pour les agents SIC du MIOMCTI justifiant 1 an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon de technicien de classe normale et de 5 années en catégorie B.

► Technicien des SIC de classe exceptionnelle

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|-----|-------|-------------|---------------|
| 11 | - | 713 | 591 |
| 10 | 3 ans | 684 | 569 |
| 9 | 3 ans | 657 | 548 |
| 8 | 3 ans | 623 | 523 |
| 7 | 3 ans | 593 | 500 |
| 6 | 2 ans | 565 | 478 |
| 5 | 2 ans | 538 | 457 |
| 4 | 2 ans | 510 | 439 |
| 3 | 2 ans | 491 | 424 |
| 2 | 2 ans | 468 | 409 |
| 1 | 1 an | 449 | 394 |

► Accès au grade par promotion interne :

- Par la voie d'un examen professionnel ouvert aux agents SIC du MIOMCTI justifiant de deux ans d'ancienneté dans le 5^{ème} échelon de technicien de classe supérieure et de 3 ans en catégorie B ;
- Au choix, par inscription sur une liste d'aptitude pour les agents SIC du MIOMCTI justifiant d'1 an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon de technicien de classe supérieure et de 5 années en catégorie B.

► Corps d'encadrement et d'application de la police nationale.

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré |
|--|--------------|-------------|---------------|
| Gardien de la Paix | | | |
| 13 | - | 506 | 436 |
| 12 | 3 ans | 502 | 433 |
| 11 | 2 ans 6 mois | 486 | 420 |
| 10 | 2 ans 6 mois | 461 | 404 |
| 9 | 2 ans 6 mois | 450 | 395 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 436 | 384 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 426 | 378 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 415 | 369 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 381 | 351 |
| 4 | 2 ans | 350 | 327 |
| 3 | 2 ans | 329 | 316 |
| 2 | 2 ans | 320 | 313 |
| 1 | 2 ans | 310 | 312 |
| Stagiaire | 1 an | 297 | 308 |
| Elève | 1 an | 297 | 308 |
| 1 ^{er} éch. provisoire ⁽¹⁾ | | 244 | 308 |

Brigadier

| | | | |
|---|--------------|-----|------------|
| 7 | - | 548 | 466 |
| 6 | 3 ans | 541 | 460 |
| 5 | 3 ans | 528 | 452 |
| 4 | 3 ans | 498 | 429 |
| 3 | 3 ans | 480 | 416 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 458 | 401 |
| 1 | 2 ans | 436 | 384 |

Brigadier chef

| | | | |
|--|--------------|-----|------------|
| 6 | - | 588 | 496 |
| 5 | 3 ans | 582 | 492 |
| 4 | 3 ans | 573 | 484 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 561 | 475 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 548 | 466 |
| 1 | 2 ans | 540 | 459 |
| 4 ^e éch. provisoire ⁽²⁾ | | 401 | 363 |
| 3 ^e éch. provisoire ⁽²⁾ | | 384 | 352 |
| 2 ^e éch. provisoire ⁽²⁾ | | 369 | 341 |
| 1 ^{er} éch. provisoire ⁽²⁾ | | 348 | 326 |

Major de police

| | | | |
|-----------------------------|--------------|-----|------------|
| Exceptionnel ⁽³⁾ | - | 642 | 537 |
| 4 | - | 634 | 531 |
| 3 | 3 ans | 623 | 523 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 607 | 510 |
| 1 | 2 ans | 587 | 495 |

RULP (Responsable d'Unité Locale de Police)

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 2 | - | 699 | 580 |
| 1 | 3 ans | 685 | 570 |

⁽¹⁾ Echelon provisoire du grade de gardien de la paix accessible dans les conditions prévues par le décret n° 2004-770 du 29 juillet 2004.

⁽²⁾ Echelons provisoires du grade de brigadier-chef accessibles dans les conditions prévues par le décret n° 2004-1032 du 30 septembre 2004 modifiant le décret n° 95-657 du 9 mai 1995 portant statut particulier du corps de maîtrise et d'application de la police nationale.

⁽³⁾ Echelon exceptionnel du grade de major accessible dans les conditions fixées par l'article 20 du décret n° 2004-1439 du 23 décembre 2004.

The background of the image is a dense, repeating pattern of three-dimensional orange Euro symbols (€). The symbols are rendered with a slight perspective, giving them a sense of depth and volume. They are scattered across the entire frame, creating a textured, metallic appearance. The color is a warm, golden-orange hue.

Catégorie A

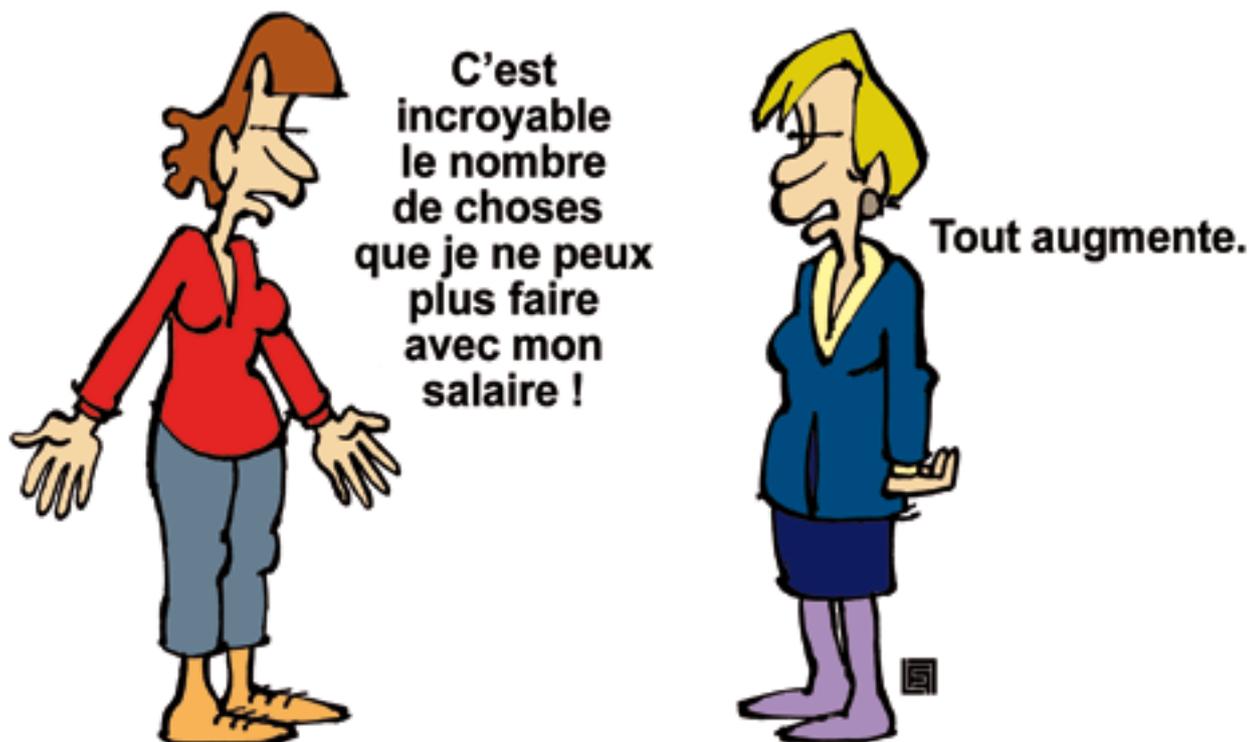
Catégorie A ... alors, elle est où la réforme ?

L'engagement des précédents gouvernements était de revoir l'ensemble des grilles pour les catégories C, B et A. Si l'on ne partage pas le résultat de la réforme de la catégorie B, que dire de celle de la catégorie A ? Cette réforme ne se traduit que par des ajustements et des petites retouches plus que par un bouleversement. Elle se résume à trois points nouveaux dont certains ont même du mal à s'inscrire comme éléments de cette réforme.

- Le premier point est le relèvement de 19 points du bas de la première grille des A. Ce relèvement a été rendu incontournable par le rehaussement du début de carrière de la catégorie B dans le cadre du Nouvel Espace Statutaire.
- La création d'un « Grade à Accès Fonctionnel », initiative visant à prendre en compte l'exercice de hautes responsabilités pendant une longue période. Cette initiative aurait pu apparaître comme intéressante, mais les conditions d'accès paraissent si draconiennes qu'elle apparaîtra sans aucun doute davantage comme une chimère que comme une perspective réaliste.
- La révision des « petits A » c'est-à-dire tous les grades se situant sur un indice inférieur à 780 bruts. Cette révision s'imposait également par effet domino suite à la mise en place du NES car certains de ces grades se retrouvaient sur un niveau inférieur aux catégories B nouvelle formule.

Comme on le voit, cette réforme présentée mais non négociée (il valait mieux, elle aurait eu du mal à trouver un signataire), consacre la compression des grilles à laquelle le « A » n'échappe pas.

Si la période est difficile d'un point de vue budgétaire, il n'en demeure pas moins que le gouvernement devra mesurer jusqu'où il peut continuer cette politique qui pourrait avoir pour conséquence la perte d'attractivité des carrières dans la fonction publique.



The background of the image is a dense, overlapping field of three-dimensional orange Euro symbols (€). The symbols are rendered with a slight shadow, giving them a sense of depth and volume. They are scattered across the entire frame, creating a textured, monochromatic pattern.

Catégorie A
Territoriale

Déroulement de carrière catégorie A

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|-------------------------------|----------------------------|--|
| Filière administrative | | |
| | Attaché | Concours externe (≥ 50 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 20 %) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) 1° - Fonctionnaires territoriaux comptant 5 ans de services effectifs comme fonctionnaire territorial de catégorie B (activité ou détachement) 2° - Fonctionnaires territoriaux D.G. de commune de 2 000 à 5 000 habitants pendant au moins 2 ans 3° - 1 pour 2 nominations au titre des 1 ^o et 2 ^o fonctionnaires territoriaux, secrétaires de mairie, directeurs de police municipale ou cadre d'emplois de catégorie A dont l'indice brut terminal est égal à 660 et comptant 4 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois |
| | Attaché principal | CAP : 1° - Attaché comptant au 1 ^{er} janvier de l'année du TA 3 ans de services effectifs en catégorie A et 1 an d'ancienneté au 5 ^e échelon + <u>examen professionnel</u> 2° - Attaché comptant au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement 7 ans de services effectifs en catégorie A et 1 an d'ancienneté au 9 ^e échelon |
| | Directeur | CAP : attaché principal comptant 4 ans de services effectifs dans ce grade |
| Filière territoriale | | |
| | Administrateur | Concours externe (≥ 45%), interne (≤ 45%), 3 ^e concours (≤ 10 %) Promotion interne (≥ 70% des reçus aux concours) sur examen professionnel 1° - Les fonctionnaires placés en position d'activité ou de détachement dans un grade d'avancement du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives et justifiant, au 1 ^{er} janvier de l'année considérée, de 4 ans de services effectifs accomplis dans l'un de ces grades. Sont également pris en compte, au titre des services effectifs, les services accomplis par ces fonctionnaires, détachés dans un ou plusieurs des emplois énumérés au 2° 2° - Les fonctionnaires territoriaux de catégorie A qui ont occupé, pendant au moins six ans, un ou plusieurs des emplois fonctionnels suivant : a) Directeur général d'une commune de plus de 10 000 habitants ; b) Directeur général d'un établissement public local assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants ; c) Directeur général adjoint des services d'une commune de plus de 20 000 habitants ; d) Directeur général adjoint d'un établissement public local assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants ; e) Directeur général adjoint des services d'un département ou d'une région ; f) Directeur général des services des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ; g) Directeur général adjoint des services des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille de plus de 40 000 habitants ; h) Emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée et dont l'indice terminal brut est au moins égal à 966. |
| | Administrateur hors classe | CAP : administrateur ayant atteint le 6 ^e échelon et comptant 4 ans de services effectifs dans le grade d'administrateur ayant occupé pendant au moins 2 ans dans une collectivité ou un établissement autre que celle ou celui qui a procédé au recrutement en qualité d'administrateur ou dans la fonction publique d'Etat ou hospitalière <ul style="list-style-type: none"> • soit un emploi correspondant au grade d'administrateur • soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 6 du décret n° 87-1101 du 30 décembre 1987 |
| | Administrateur général | CAP (≤ 20 % par an de l'effectif des fonctionnaires du cadre d'emplois), I - Administrateurs hors classe ayant atteint au moins le 5 ^{ème} échelon de leur grade et qui ont accompli, au cours d'une période de référence de 15 ans précédant la date d'établissement du TA, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants : 1° - Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à l'échelle lettre B ; 2° - Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à l'échelle lettre B ; II - Administrateurs territoriaux hors classe ayant atteint au moins le 5 ^{ème} échelon de leur grade et qui ont accompli, au cours d'une période de référence de 15 ans précédant la date d'établissement du TA, 10 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants : 1° - Directeur général des services des communes de 40 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ; 2° - Directeur général adjoint des services des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 à 400 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ; 3° - Emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 2004 susvisée, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à l'échelle lettre A. Les services accomplis dans les emplois mentionnés au I sont pris en compte pour le calcul des 10 années requises. |

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|--|--|--|
| | Administrateur général classe exceptionnelle | CAP 1° - Les administrateurs généraux comptant au moins quatre années d'ancienneté dans le 5 ^{ème} échelon de leur grade et exerçant leurs fonctions dans les services des régions de plus de 2 000 000 d'habitants, des départements de plus de 900 000 habitants, et des communes et établissements publics assimilés de plus de 400 000 habitants ; 2° - Les administrateurs généraux ayant occupé, pendant au moins deux des cinq années précédant l'établissement du TA, l'emploi de directeur général des services dans l'une des collectivités mentionnées au 1° ci-dessus |
| Filière culturelle | | |
| | Attaché de conservation du patrimoine | Concours externe (≥ 60 %), interne (≤ 30 %), 3 ^e concours (≤ 10 %) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe, comptant 10 ans de services publics effectifs dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques en position d'activité ou de détachement |
| | Bibliothécaire | Concours externe (≥ 2/3), interne (≤ 1/3) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques principaux de 1 ^{re} et de 2 ^e classe, comptant 10 ans de services publics effectifs dont 5 au moins dans le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques en position d'activité ou de détachement |
| | Conservateur du patrimoine | Concours externe, interne (≥ 1/6 ^e ≤ 1/2 des places offertes au concours externe) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) attachés territoriaux de conservation du patrimoine comptant 10 ans de services effectifs en catégorie A |
| | Conservateur en chef du patrimoine | CAP : conservateur ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois |
| | Conservateur de bibliothèques | Concours externe, interne (≥ 1/6 ^e ≤ 1/2 des places offertes au concours externe) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) bibliothécaires territoriaux comptant 10 ans de services effectifs en catégorie A avis de la CAP après examen des titres et références professionnelles |
| | Conservateur en chef de bibliothèques | CAP : conservateur ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois |
| | Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2 ^e cie | Concours externe, interne (≤ 50%) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) professeurs d'enseignement artistique ≥ 40 ans, 10 ans de services effectifs dans cet emploi + <u>examen professionnel</u> |
| | Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1 ^{re} cie | Concours externe, interne (≤ 50%) CAP : directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2 ^e catégorie comptant 1 an d'ancienneté au 6 ^e échelon au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement |
| | Professeur d'enseignement artistique de classe normale | Concours externe, interne (20%) Promotion interne : (1 pour 3 recrutements) fonctionnaires 10 ans de services effectifs comme assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^{re} et de 2 ^e classe + <u>examen professionnel</u> |
| | Professeur d'enseignement artistique hors classe | CAP : professeur d'enseignement artistique de classe normale ayant atteint le 6 ^e échelon |
| Filière sociale et médico-sociale | | |
| | Conseiller socio-éducatif | 1° - Concours sur titre avec épreuves 2° - Par promotion pour les assistants socio-éducatifs et les éducateurs de jeunes enfants justifiant d'au moins 10 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement |
| | Conseiller supérieur socio-éducatif | Au choix après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la CAP les conseillers socio-éducatifs ayant au moins 1 an d'ancienneté dans le 7 ^{ème} échelon de leur grade et comptant au moins 6 ans de services effectifs dans ce grade |
| | Infirmier en soins généraux de classe normale | Concours sur titres avec épreuves |

Déroulement de carrière catégorie A

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------|--|--|
| | Infirmier en soins généraux de classe supérieure | CAP infirmiers en soins généraux de classe normale justifiant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le TA est établi, d'au moins 9 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers de catégorie A ou dans un corps militaire d'infirmiers de niveau équivalent, dont 4 années accomplies dans le présent cadre d'emplois, et ayant atteint le 5e échelon de leur classe |
| | Infirmier en soins généraux hors classe | CAP les infirmiers en soins généraux de classe supérieure comptant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, au moins un an d'ancienneté dans le 1 ^{er} échelon de leur grade |
| | Puéricultrice de classe normale | Concours sur titres avec épreuves. |
| | Puéricultrice de classe supérieure | CAP : puéricultrice de classe normale ayant atteint le 5 ^e échelon et comptant 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois |
| | Puéricultrice cadre de santé | Concours : interne ($\geq 90\% \leq 80\%$ des postes), sur titres et épreuves ($\leq 20\% \geq 10\%$ des postes) |
| | Puéricultrice cadre supérieur de santé | CAP : puéricultrice cadre de santé comptant 3 ans de services effectifs dans ce grade + <u>examen professionnel</u> |
| | Psychologue de classe normale | Concours sur titres avec épreuves |
| | Psychologue hors classe | CAP : psychologue de classe normale ayant atteint le 7 ^e échelon |
| | Sage-femme de classe normale | Concours sur titres avec épreuves. |
| | Sage-femme de classe supérieure | CAP : sage-femme de classe normale comptant 8 ans de services effectifs dans ce grade |
| | Sage-femme de classe exceptionnelle | CAP : 1 ^o - Sage-femme de classe supérieure comptant 3 ans de services effectifs dans ce grade 2 ^o - Sage-femme de classe normale et de classe supérieure titulaire du certificat de cadre sage-femme ou d'un titre équivalent et comptant 5 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois |
| | Médecin de 2 ^e classe | Concours sur titres avec épreuves |
| | Médecin de 1 ^{re} classe | CAP : médecin de 2 ^e classe ayant atteint le 7 ^e échelon et justifiant de 5 ans de services effectifs dans ce grade |
| | Médecin hors classe | CAP : médecin de 1 ^{re} classe comptant 1 an d'ancienneté au 3 ^e échelon et justifiant de 12 ans de services effectifs comme médecin dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent |
| | Cadre de santé | Concours : interne ($\geq 90\% \leq 80\%$ des postes), sur titres et épreuves ($\leq 20\% \geq 10\%$ des postes) |
| | Biologiste, vétérinaire, pharmacien de classe normale | Concours sur titres avec épreuves. |
| | Biologiste, vétérinaire, pharmacien hors classe | CAP : biologiste, vétérinaire, pharmacien de classe normale ayant atteint au moins le 7 ^e échelon du grade comptant 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois |
| | Biologiste, vétérinaire, pharmacien de classe exceptionnelle | CAP : <u>examen professionnel sur titres avec épreuve</u> , biologiste, vétérinaire, pharmacien de classe normale ayant atteint le 6 ^e échelon et biologiste, vétérinaire, pharmacien hors classe justifiant de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois. |

Filière police municipale

| | | |
|--|--------------------------------|---|
| | Directeur de police municipale | Concours externe ($\geq 40\%$), interne ($\leq 60\%$) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) fonctionnaires territoriaux ≥ 38 ans, 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de police municipale, dont 5 au moins en qualité de chef de service de police municipale + <u>examen professionnel</u> |
|--|--------------------------------|---|

Filière sportive

| | | |
|--|---|---|
| | Conseiller des activités physiques et sportives | Concours externe ($\geq 2/3$), interne ($\leq 1/3$) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) éducateurs des APS hors classe ≥ 40 ans, 5 ans de services effectifs comme fonctionnaire territorial de catégorie B |
| | Conseiller principal des activités physiques et sportives de 2 ^e classe | CAP : 1 ^o conseiller des APS comptant 8 ans de services effectifs en catégorie A (y compris service national et fraction de service en catégorie B > 12 ans dans la limite de 3 ans) + <u>examen professionnel</u> 2 ^o conseiller des APS comptant 2 ans d'ancienneté au 12 ^e échelon |
| | Conseiller principal des activités physiques et sportives de 1 ^{re} classe | CAP : conseiller principal des APS de 2 ^e classe comptant 2 ans d'ancienneté au 6 ^e échelon |

| Echelle | Grade | Accès au grade |
|---------------------------------|---|---|
| Filière technique | | |
| | Ingénieur | Concours externe (≥ 75%), interne (≤ 25%) Promotion interne (1 pour 3 recrutements) : I - 1° - Membres des cadres d'emplois des techniciens comptant 8 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B + <u>examen professionnel</u> I - 2° - Fonctionnaires du cadre d'emplois des techniciens qui, seuls de leur grade dirigent depuis 2 ans au moins la totalité des services techniques des communes < 20 000 h quand il n'existe pas d'ingénieur ou d'ingénieur principal + <u>examen professionnel</u> II techniciens principaux de 1 ^{re} classe comptant au moins 8 ans de services effectifs en qualité de technicien principal de 2 ^e ou de 1 ^{re} classe |
| | Ingénieur principal | CAP : ingénieur comptant 1 an ½ d'ancienneté au 4 ^e échelon au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement |
| | Ingénieur en chef de classe normale | Concours externe (≥ 60%), interne (≤ 40%) CAP : 1° - Ingénieur et ingénieur principal comptant 12 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement + examen professionnel 2° - Ingénieur principal ayant atteint le 5 ^e échelon au 1 ^{er} janvier de l'année du tableau d'avancement |
| | Ingénieur en chef de classe exceptionnelle | CAP : ingénieur en chef de classe normale comptant au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement comptant 6 ans de services effectifs en catégorie A et 1 an d'ancienneté au 5 ^e échelon |
| Filière sapeurs-pompiers | | |
| | Capitaine de sapeurs-pompiers | Concours externe (≥ 60%), interne (≤ 40%) sur épreuves Dispositions transitoires (mai 2012-mai 2014) concours interne de lieutenant de 1 ^{re} classe et de lieutenant hors classe comptant au moins trois ans de services effectifs dans ce cadre d'emplois au 1 ^{er} janvier de du concours Promotion interne (<u>à partir de 2016 seulement</u>) 20% des recrutements par concours) : lieutenant hors classe justifiant, au 1 ^{er} janvier de l'année au titre de laquelle la liste d'aptitude est établie, de 4 ans de services effectifs dans ce grade |
| | Commandant de sapeurs-pompiers | CAP : au choix capitaine comptant 5 ans de services effectifs dans le grade au 1 ^{er} janvier de l'année du TA |
| | Lieutenant-colonel de sapeurs-pompiers | CAP : commandant comptant 5 ans de services effectifs dans le grade et ayant acquis la formation d'adaptation à l'emploi définie par arrêté du ministre de l'intérieur |
| | Colonel de sapeurs-pompiers | CAP : 1° - Lieutenant-colonel comptant 3 ans de services effectifs dans le grade et exerçant la fonction de directeur départemental des services d'incendie et de secours 2° - Lieutenant-colonel comptant 5 ans de services effectifs dans le grade et affecté à un autre emploi de direction mentionné à l'article R 1424-19 du code général des collectivités territoriales |
| | Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers | Concours interne sur épreuves (≤ 90 % ≥ 80 % des postes) Concours externe sur titres (≥ 10 % ≤ 20 % des postes) |
| | Médecin et pharmacien de 2 ^e classe de sapeurs-pompiers | Concours sur titre |
| | Médecin et pharmacien de 1 ^{re} classe de sapeurs-pompiers | CAP : médecin et pharmacien de 2 ^e classe comptant 5 ans services effectifs dans le grade |
| | Médecin et pharmacien hors classe de sapeurs-pompiers | CAP : médecin et pharmacien de 1 ^{re} classe comptant 5 ans de services effectifs dans le grade |
| | Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle de sapeurs-pompiers | CAP : médecin et pharmacien hors classe comptant 3 ans de services effectifs dans le grade |

► Indices hors échelles

| | Indices majorés | | |
|---------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| | 1 ^{er} chevron | 2 ^e chevron | 3 ^e chevron |
| HEA | 881 | 916 | 963 |
| HEB | 963 | 1 004 | 1 058 |
| HEB bis | 1 058 | 1 086 | 1 115 |
| HEC | 1 115 | 1 139 | 1 164 |
| HED | 1 164 | 1 217 | 1 270 |
| HEE | 1 270 | 1 320 | - |
| HEF | 1 369 | - | - |
| HEG | 1 501 | - | - |

Filière administrative

► Secrétaire de mairie

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 374 | 345 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 410 | 368 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 435 | 384 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 461 | 404 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 481 | 417 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 504 | 434 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 535 | 456 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 566 | 479 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 597 | 503 |
| 10 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 628 | 527 |
| 11 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 660 | 551 |
| 12 | - | - | 695 | 577 |

► Attaché et attaché principal

| Ech | Durée | | indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Attaché

| | | | | |
|----|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans | 1 an | 423 | 376 |
| 3 | 2 ans | 1 an | 442 | 389 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 466 | 408 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 500 | 431 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 542 | 461 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 588 | 496 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 625 | 524 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 653 | 545 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 703 | 584 |
| 11 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 759 | 626 |
| 12 | - | - | 801 | 658 |

Attaché principal

| | | | | |
|----|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 504 | 434 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 572 | 483 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 616 | 517 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 660 | 551 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 712 | 590 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 759 | 626 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 821 | 673 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 864 | 706 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 3 mois | 916 | 746 |
| 10 | - | - | 966 | 783 |

► Directeur

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 701 | 582 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 741 | 612 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 780 | 642 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 830 | 680 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 881 | 719 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 935 | 760 |
| 7 | - | - | 985 | 798 |

► Administrateur

Projet avril 2012

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Élève

| | | | | |
|---|-------|--------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 395 | 359 |
| 2 | 2 ans | 6 mois | 427 | 379 |

Administrateur

| | | | | |
|---|-------------|-------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 6 mois | 528 | 452 |
| 2 | 1 an 6 mois | 1 an | 588 | 496 |
| 3 | 1 an 6 mois | 1 an | 655 | 546 |
| 4 | 1 an 6 mois | 1 an | 701 | 582 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 6 | 3 ans | 2 ans | 801 | 658 |
| 7 | 3 ans | 2 ans | 852 | 696 |
| 8 | 3 ans | 2 ans | 901 | 734 |
| 9 | - | - | 966 | 783 |

Administrateur hors classe

| | | | | |
|------------------------|--------------|-------|----------|------------|
| 1 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 801 | 658 |
| 2 | 3 ans | 2 ans | 852 | 696 |
| 3 | 3 ans | 2 ans | 901 | 734 |
| 4 | 3 ans | 3 ans | 966 | 783 |
| 5 | 4 ans | 3 ans | 1015 | 821 |
| 6 | 3 ans | 3 ans | HEA* | |
| 7 | - | - | HEB* | |
| spécial ⁽¹⁾ | - | - | HEB bis* | |

Administrateur général

| | | | | |
|---------------------------|--------------|-------|----------|------------|
| 1 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 1015 | 821 |
| 2 | 4 ans | 3 ans | HEA* | |
| 3 | 4 ans | 3 ans | HEB* | |
| 4 | 4 ans | 3 ans | HEB bis* | |
| 5 | - | - | HEC* | |
| classe exc ⁽²⁾ | - | - | HED* | |

⁽¹⁾ Accessible sur tableau d'avancement après 4 ans d'ancienneté au 7^e échelon.

⁽²⁾ Voir conditions d'accès détaillées dans le déroulement de carrière des catégories A.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, HEB HEB bis, HEC et HED, se référer au tableau page 56.

► Attaché de conservation du patrimoine
Bibliothécaire

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|---------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 423 | 376 |
| 3 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 465 | 407 |
| 4 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 510 | 439 |
| 5 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 550 | 467 |
| 6 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 593 | 500 |
| 7 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 616 | 517 |
| 8 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 659 | 550 |
| 9 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 701 | 582 |
| 10 | 4 ans 1 mois | 3 ans 11 mois | 750 | 619 |
| 11 | - | - | 801 | 658 |

► Professeur d'enseignement artistique

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Classe normale

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 433 | 382 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 466 | 408 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 499 | 430 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 534 | 456 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 583 | 493 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 633 | 530 |
| 7 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 681 | 567 |
| 8 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 741 | 612 |
| 9 | - | - | 801 | 658 |

Hors classe

| | | | | |
|---|--------------|---------------|-----|------------|
| 1 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 587 | 495 |
| 2 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 672 | 560 |
| 3 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 726 | 601 |
| 4 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 780 | 642 |
| 5 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 850 | 695 |
| 6 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 910 | 741 |
| 7 | - | - | 966 | 783 |

► Conservateur du patrimoine / de
bibliothèques

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Elève

| | | | | |
|---|-------|--------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 416 | 370 |
| 2 | 2 ans | 6 mois | 459 | 402 |

Conservateur

| | | | | |
|-------|--------------|---------------|-----|------------|
| stage | * | * | 459 | 402 |
| 1 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 499 | 430 |
| 2 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 540 | 459 |
| 3 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 593 | 500 |
| 4 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 648 | 541 |
| 5 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 701 | 582 |
| 6 | 2 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 777 | 639 |
| 7 | - | - | 852 | 696 |

En chef

| | | | | |
|---|--------------|---------------|-------|------------|
| 1 | 1 an 1 mois | 11 mois | 701 | 582 |
| 2 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 780 | 642 |
| 3 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 871 | 711 |
| 4 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 966 | 783 |
| 5 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 1 015 | 821 |
| 6 | - | - | HEA** | |

► Directeur d'établissement d'enseignement
artistique

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

2^e catégorie

| | | | | |
|----|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 564 | 478 |
| 2 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 593 | 500 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 633 | 530 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 701 | 582 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 741 | 612 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 780 | 642 |
| 7 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 830 | 680 |
| 8 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 871 | 711 |
| 9 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 920 | 749 |
| 10 | - | - | 985 | 798 |

1^{ère} catégorie

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-------|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 579 | 489 |
| 2 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 618 | 518 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 664 | 554 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 716 | 593 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 772 | 635 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 835 | 684 |
| 7 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 901 | 734 |
| 8 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 950 | 771 |
| 9 | - | - | 1 015 | 821 |

* Durée maximale : après concours - 1 an / après promotion interne : 8 mois.

** Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

► Conseiller socio-éducatif

Nous vous présentons ici le futur cadre d'emplois tel qu'il se présentera suite à la réforme de la catégorie B et selon les projets de décrets présentés au CSFPT mais non encore publiés au J.O. à ce jour.

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Conseiller supérieur socio-éducatifs

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 592 | 499 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 625 | 524 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 651 | 544 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 680 | 566 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 700 | 581 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 742 | 613 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 780 | 642 |
| 8 | - | - | 801 | 658 |

Conseiller socio-éducatif

| | | | | |
|----|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 404 | 395 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 423 | 376 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 446 | 392 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 471 | 411 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 496 | 428 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 524 | 449 |
| 7 | 2 ans | 1 an 6 mois | 554 | 470 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 582 | 492 |
| 9 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 609 | 512 |
| 10 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 635 | 532 |
| 11 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 664 | 554 |
| 12 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 690 | 573 |
| 13 | - | - | 720 | 596 |

► Puériculteur

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Classe normale

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an | 368 | 341 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 408 | 367 |
| 3 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 438 | 386 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 471 | 411 |
| 5 | 4 ans 6 mois | 4 ans | 498 | 429 |
| 6 | 4 ans 6 mois | 4 ans | 535 | 456 |
| 7 | 4 ans 6 mois | 4 ans | 574 | 485 |
| 8 | - | - | 610 | 512 |

Classe supérieure

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 2 ans 3 mois | 2 ans | 485 | 420 |
| 2 | 2 ans 3 mois | 2 ans | 532 | 455 |
| 3 | 2 ans 3 mois | 2 ans | 559 | 474 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 591 | 498 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 618 | 518 |
| 6 | 3 ans 9 mois | 3 ans 6 mois | 645 | 539 |
| 7 | - | - | 685 | 570 |

► Puériculteur cadre de santé

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 430 | 380 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 480 | 416 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 520 | 446 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 558 | 473 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 589 | 497 |
| 6 | 4 ans 3 mois | 4 ans | 627 | 526 |
| 7 | 4 ans 3 mois | 4 ans | 664 | 554 |
| 8 | - | - | 740 | 611 |

Supérieure

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans 3 mois | 2 ans | 625 | 524 |
| 2 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 651 | 544 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 680 | 566 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 700 | 581 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 752 | 621 |
| 6 | - | - | 780 | 642 |

► Infirmier en soins généraux

Nous vous présentons ici le futur cadre d'emploi tel qu'il se présentera suite à la réforme de la catégorie B et selon les projets de décrets présentés au CSFPT mais non encore publiés au J.O. à ce jour. (comme en page 59).

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Classe normale

| | | | | |
|---|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 370 | 342 |
| 2 | 2 ans | 1 an 10 mois | 388 | 355 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 428 | 379 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 456 | 399 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 490 | 423 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 530 | 454 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 575 | 486 |
| 8 | 4 ans | 3 ans 8 mois | 595 | 501 |
| 9 | - | - | 618 | 518 |

Classe supérieure

| | | | | |
|---|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 490 | 423 |
| 2 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 533 | 454 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 577 | 487 |
| 4 | 4 ans | 3 ans 8 mois | 600 | 505 |
| 5 | 4 ans | 3 ans 8 mois | 625 | 524 |
| 6 | 4 ans | 3 ans 8 mois | 657 | 548 |
| 7 | - | - | 680 | 566 |

Hors classe

| | | | | |
|----|-------|--------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 439 | 387 |
| 2 | 2 ans | 1 an 10 mois | 457 | 400 |
| 3 | 2 ans | 1 an 10 mois | 480 | 416 |
| 4 | 2 ans | 1 an 10 mois | 506 | 436 |
| 5 | 2 ans | 1 an 10 mois | 533 | 456 |
| 6 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 565 | 478 |
| 7 | 3 ans | 2 ans 9 mois | 594 | 501 |
| 8 | 4 ans | 3 ans 8 mois | 625 | 524 |
| 9 | 4 ans | 3 ans 8 mois | 656 | 547 |
| 10 | 4 ans | 1 an 10 mois | 685 | 570 |
| 11 | - | - | 700 | 581 |

Échelons provisoires classe supérieure

| | | | | |
|--------|-------|--------------|-----|------------|
| 1 prov | 2 ans | 1 an 10 mois | 388 | 355 |
| 2 prov | 3 ans | 2 ans 9 mois | 428 | 379 |
| 3 prov | 3 ans | 2 ans 9 mois | 456 | 399 |

► Cadre de santé infirmier et technicien paramédical
Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 430 | 380 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 480 | 416 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 520 | 446 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 558 | 473 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 589 | 497 |
| 6 | 4 ans 3 mois | 4 ans | 627 | 526 |
| 7 | 4 ans 3 mois | 4 ans | 664 | 554 |
| 8 | - | - | 740 | 611 |

Filière sociale et médico-sociale

► Psychologue

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Classe normale

| | | | | |
|----|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 3 mois | 3 mois | 379 | 349 |
| 2 | 9 mois | 9 mois | 423 | 376 |
| 3 | 1 an | 1 an | 450 | 395 |
| 4 | 2 ans 9 mois | 2 ans 6 mois | 480 | 416 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 510 | 439 |
| 6 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 550 | 467 |
| 7 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 587 | 495 |
| 8 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 634 | 531 |
| 9 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 682 | 567 |
| 10 | 5 ans | 4 ans 6 mois | 741 | 612 |
| 11 | - | - | 801 | 658 |

Hors classe

| | | | | |
|---|--------------|---------------|-----|------------|
| 1 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 587 | 495 |
| 2 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 672 | 560 |
| 3 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 726 | 601 |
| 4 | 2 ans 7 mois | 2 ans 5 mois | 780 | 642 |
| 5 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 850 | 695 |
| 6 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 910 | 741 |
| 7 | - | - | 966 | 783 |

► Sage-femme

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Classe normale

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 420 | 373 |
| 3 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 450 | 395 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 480 | 416 |
| 5 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 540 | 459 |
| 6 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 570 | 482 |
| 7 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 650 | 543 |
| 8 | - | - | 710 | 589 |

Classe supérieure

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 515 | 443 |
| 2 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 555 | 471 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 580 | 490 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 615 | 516 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 665 | 555 |
| 6 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 715 | 593 |
| 7 | - | - | 760 | 627 |

Classe exceptionnelle

| | | | | |
|---|--------------|-------|-----|------------|
| 1 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 601 | 506 |
| 2 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 643 | 538 |
| 3 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 685 | 570 |
| 4 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 725 | 600 |
| 5 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 775 | 638 |
| 6 | 4 ans 4 mois | 4 ans | 820 | 672 |
| 7 | - | - | 850 | 695 |

► Médecin

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

2^e classe

| | | | | |
|----|-------------|-------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 429 | 379 |
| 2 | 1 an | 1 an | 480 | 416 |
| 3 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 513 | 441 |
| 4 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 563 | 477 |
| 5 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 612 | 514 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 655 | 546 |
| 7 | 2 ans | 1 an 6 mois | 701 | 582 |
| 8 | 2 ans | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 9 | 2 ans | 1 an 6 mois | 772 | 635 |
| 10 | 2 ans | 1 an 6 mois | 821 | 673 |
| 11 | - | - | 852 | 696 |

1^{ère} classe

| | | | | |
|---|-------|-------------|------|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 830 | 680 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 901 | 734 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 966 | 783 |
| 5 | - | - | 1015 | 821 |

Hors classe

| | | | | |
|---|-------|-------------|------|-------------|
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 901 | 734 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 966 | 783 |
| 3 | 3 ans | 2 ans | 1015 | 821 |
| 4 | 3 ans | 2 ans | HEA* | HEA* |
| 5 | - | - | HEB* | HEB* |

► Biologiste, vétérinaire, pharmacien

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------|--------|--------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |

Classe normale

| | | | | |
|-------|--------------|-------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 401 | 363 |
| 2 | 1 an | 1 an | 471 | 411 |
| 3 | 1 an 9 mois | 1 an 6 mois | 508 | 437 |
| 4 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 558 | 473 |
| 5 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 612 | 514 |
| 6 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 655 | 546 |
| 7 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 701 | 582 |
| 8 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 750 | 619 |
| 9 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 772 | 635 |
| 10 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 821 | 673 |
| 11 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 852 | 696 |
| prov. | - | - | 901 | 734 |

Hors classe

| | | | | |
|---|--------------|-------|-------|------------|
| 1 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 750 | 619 |
| 2 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 801 | 658 |
| 3 | 2 ans 2 mois | 2 ans | 852 | 696 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 901 | 734 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 3 ans | 966 | 783 |
| 6 | - | - | 1 015 | 821 |

Classe exceptionnelle

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-------|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 681 | 567 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 732 | 605 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 771 | 635 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 830 | 680 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 901 | 734 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 966 | 783 |
| 7 | 4 ans | 3 ans 6 mois | 1 015 | 821 |
| 8 | - | - | HEA* | |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA et HEB, se référer au tableau page 56.

► Directeur de police municipale

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|---------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 417 | 371 |
| 3 | 2 ans 1 mois | 1 an 11 mois | 453 | 397 |
| 4 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 491 | 424 |
| 5 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 524 | 449 |
| 6 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 562 | 476 |
| 7 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 592 | 499 |
| 8 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 630 | 528 |
| 9 | 3 ans 1 mois | 2 ans 11 mois | 665 | 555 |
| 10 | 4 ans 1 mois | 3 ans 11 mois | 703 | 584 |
| 11 | - | - | 740 | 611 |

Filière sportive

► Conseiller des activités physiques et sportives

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 423 | 376 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 442 | 389 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 466 | 408 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 500 | 431 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 542 | 461 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 588 | 496 |
| 8 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 625 | 524 |
| 9 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 653 | 545 |
| 10 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 703 | 584 |
| 11 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 759 | 626 |
| 12 | - | - | 780 | 642 |

Conseiller

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 563 | 477 |
| 2 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 616 | 517 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 660 | 551 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 712 | 590 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 759 | 626 |
| 6 | - | - | 821 | 673 |

Principal 2^e classePrincipal 1^{re} classe

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 2 ans 6 mois | 1 an 6 mois | 852 | 696 |
| 2 | 3 ans | 2 ans | 895 | 729 |
| 3 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 935 | 760 |
| 4 | - | - | 966 | 783 |

Filière technique

► Ingénieur

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 430 | 380 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 458 | 401 |
| 4 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 492 | 425 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 540 | 459 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 588 | 496 |
| 7 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 621 | 521 |
| 8 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 668 | 557 |
| 9 | 4 ans | 3 ans | 710 | 589 |
| 10 | - | - | 750 | 619 |

Principal

| | | | | |
|---|--------------|--------------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 541 | 460 |
| 2 | 2 ans 9 mois | 2 ans 3 mois | 593 | 500 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 641 | 536 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 701 | 582 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 759 | 626 |
| 6 | 3 ans 3 mois | 2 ans 9 mois | 811 | 665 |
| 7 | 3 ans 3 mois | 2 ans 9 mois | 864 | 706 |
| 8 | 4 ans 3 mois | 3 ans 9 mois | 916 | 746 |
| 9 | - | - | 966 | 783 |

► Ingénieur en chef

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 450 | 395 |
| 2 | 1 an 6 mois | 1 an | 513 | 441 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 1 an 6 mois | 562 | 476 |
| 4 | 2 ans | 2 ans 6 mois | 612 | 514 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 655 | 546 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 701 | 582 |
| 7 | 3 ans | 2 ans | 772 | 635 |
| 8 | 3 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 852 | 696 |
| 9 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 901 | 734 |
| 10 | - | - | 966 | 783 |

Classe normale

Classe exceptionnelle

| | | | | |
|---|--------------|--------------|------|------------|
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 830 | 680 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 901 | 734 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 966 | 783 |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 1015 | 821 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 3 ans | HEA* | |
| 7 | - | - | HEB* | |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA et HEB, se référer au tableau page 56.

Filière sapeurs-pompiers

► Capitaine de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 379 | 349 |
| 2 | 1 an | 1 an | 430 | 380 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 458 | 401 |
| 4 | 3 ans | 2 ans 3 mois | 492 | 425 |
| 5 | 3 ans 6 mois | 2 ans 9 mois | 540 | 459 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 2 ans 9 mois | 588 | 496 |
| 7 | 4 ans | 3 ans | 621 | 521 |
| 8 | 4 ans | 3 ans | 668 | 557 |
| 9 | 4 ans | 3 ans | 710 | 589 |
| 10 | - | - | 750 | 619 |

► Commandant de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 520 | 446 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 565 | 478 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 620 | 520 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 695 | 577 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 2 ans 6 mois | 759 | 626 |
| 6 | 3 ans 3 mois | 2 ans 6 mois | 821 | 673 |
| 7 | - | - | 881 | 719 |

► Lieutenant-colonel de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 2 ans | 1 an 6 mois | 560 | 475 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 620 | 520 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 700 | 581 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 771 | 635 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 2 ans 6 mois | 831 | 681 |
| 6 | 3 ans 3 mois | 2 ans 6 mois | 910 | 741 |
| 7 | - | - | 966 | 783 |

► Colonel de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|--------------|--------|-------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 2 ans 9 mois | 2 ans | 801 | 658 |
| 2 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 852 | 696 |
| 3 | 3 ans | 2 ans 6 mois | 901 | 734 |
| 4 | 3 ans 3 mois | 2 ans 6 mois | 980 | 794 |
| 5 | 3 ans 3 mois | 2 ans 6 mois | 1 015 | 821 |
| 6 | - | - | HEA* | HEA* |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

► Médecin de sapeurs-pompiers Pharmacien de sapeurs-pompiers

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------------|-------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 1 an | 1 an | 429 | 379 |
| 2 | 1 an | 1 an | 480 | 416 |
| 3 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 513 | 441 |
| 4 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 563 | 477 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 612 | 514 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 655 | 546 |
| 7 | 2 ans | 1 an 6 mois | 701 | 582 |
| 8 | - | - | 750 | 619 |

2^e classe

| | | | | |
|---|-------------|-------------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 1 an | 429 | 379 |
| 2 | 1 an | 1 an | 480 | 416 |
| 3 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 513 | 441 |
| 4 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 563 | 477 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 612 | 514 |
| 6 | 2 ans | 1 an 6 mois | 655 | 546 |
| 7 | 2 ans | 1 an 6 mois | 701 | 582 |
| 8 | - | - | 750 | 619 |

1^{ère} classe

| | | | | |
|---|-------------|-------------|-----|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 563 | 477 |
| 2 | 1 an 6 mois | 1 an 6 mois | 612 | 514 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 655 | 546 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 701 | 582 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 6 | 3 ans | 2 ans | 830 | 680 |
| 7 | - | - | 881 | 719 |

Hors classe

| | | | | |
|---|-------------|-------------|-----|------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 651 | 543 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 701 | 582 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 830 | 680 |
| 5 | 2 ans | 1 an 6 mois | 901 | 734 |
| 6 | - | - | 966 | 783 |

Classe exceptionnelle

| | | | | |
|---|-------------|-------------|------|-------------|
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 830 | 680 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 901 | 734 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 966 | 783 |
| 4 | 2 ans | 1 an 6 mois | 1015 | 821 |
| 5 | 3 ans | 2 ans | HEA* | HEA* |
| 6 | - | - | HEB* | HEB* |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA et HEB, se référer au tableau page 56.

Les intéressés qui souhaiteraient prendre connaissance de l'indice majoré de leur grille incluant la prime de feu (cotisation CNRACL) se reporteront à l'arrêté du 16 janvier 2008 portant récapitulation des indices des sapeurs-pompiers professionnels résultant de la prise en compte de l'indemnité de feu NOR: IOCB0766361A.

Emplois administratifs de direction

- **Directeur des services techniques de communes et EPCI de - de 80 000 habitants**
Directeur Général des services techniques de communes et EPCI de + de 80 000 habitants

| Ech | Durée | | Communes et EPCI 10 000 à 20 000 habitants | | Communes et EPCI 20 000 à 40 000 habitants | | Communes et EPCI 40 000 à 80 000 habitants | |
|-----|--------------|--------------|---|-----|---|-----|---|-----|
| | | | Indice | | Indice | | Indice | |
| | Maxi | Mini | brut | maj | brut | maj | brut | maj |
| 1 | 2 ans | 1 an | 450 | 395 | 450 | 395 | 550 | 467 |
| 2 | 2 ans | 1 an | 520 | 446 | 520 | 446 | 600 | 505 |
| 3 | 2 ans | 1 an | 555 | 471 | 570 | 482 | 650 | 543 |
| 4 | 1 an 9 mois | 1 an 3 mois | 600 | 505 | 620 | 520 | 700 | 581 |
| 5 | 1 an 9 mois | 1 an 3 mois | 645 | 539 | 670 | 559 | 745 | 616 |
| 6 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 690 | 573 | 720 | 596 | 790 | 650 |
| 7 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 735 | 607 | 771 | 635 | 840 | 687 |
| 8 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 780 | 642 | 821 | 673 | 890 | 725 |
| 9 | 3 ans | 2 ans | 821 | 673 | 871 | 711 | 940 | 764 |
| 10 | 3 ans 3 mois | 2 ans 3 mois | 871 | 711 | 920 | 749 | 985 | 798 |
| 11 | - | - | 901 | 734 | 966 | 783 | 1015 | 821 |

- **Directeur Général des services de communes et d'EPCI de + de 150 000 habitants**
Directeur Général Adjoint de communes et d'EPCI de + de 150 000 habitants

| Ech | DGA communes et EPCI 150 000 à 400 000 hab DG communes et EPCI 40 000 à 80 000 hab Dir offices 10 000 à 15 000 logements DG CDG 9 000 à 12 000 agents DGA CDG 20 000 à 30 000 agents | | | | DGA communes et EPCI + de 400 000 hab DG communes et EPCI 80 000 à 150 000 hab Dir offices 15 000 à 20 000 logements DG CDG 12 000 à 20 000 agents DGA CDG + de 30 000 agents Directeur CM avec activité de crédit | | | |
|-----|--|-------------|--------|------|---|-------------|--------|------|
| | Durée | | Indice | | Durée | | Indice | |
| | Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj |
| 1 | 1 an 6 mois | 1 an | 695 | 577 | 1 an 6 mois | 1 an | 805 | 661 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 mois | 735 | 607 | 2 ans | 1 an 6 mois | 835 | 684 |
| 3 | 2 ans | 1 an 6 mois | 775 | 638 | 2 ans | 1 an 6 mois | 865 | 707 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 820 | 672 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 900 | 733 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 865 | 707 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 935 | 760 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 910 | 741 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 970 | 786 |
| 7 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 955 | 774 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 1000 | 809 |
| 8 | 3 ans 6 mois | 3 ans | 1015 | 821 | 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* |
| 9 | - | - | HEA* | HEA* | - | - | HEB* | HEB* |

- **Directeur Général des services de communes et d'EPCI de - de 150 000 habitants**
Directeur Général Adjoint de communes et d'EPCI de - de 150 000 habitants

| Ech | Durée | | DG communes 2 000 à 10 000 habitants | | DGA communes et EPCI 10 000 à 20 000 hab | | DGA communes et EPCI 20 000 à 40 000 hab DGA CDG 5 000 à 9 000 agents | |
|-----|--------------|--------------|--------------------------------------|-----|--|-----|--|-----|
| | Maxi | Mini | brut | maj | brut | maj | brut | maj |
| 1 | 2 ans | 1 an | 470 | 411 | 555 | 471 | 570 | 482 |
| 2 | 1 an 9 mois | 1 an 3 mois | 515 | 443 | 600 | 505 | 620 | 520 |
| 3 | 1 an 9 mois | 1 an 3 mois | 555 | 471 | 645 | 539 | 670 | 559 |
| 4 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 600 | 505 | 690 | 573 | 720 | 596 |
| 5 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 645 | 539 | 735 | 607 | 771 | 635 |
| 6 | 2 ans 3 mois | 1 an 9 mois | 690 | 573 | 780 | 642 | 821 | 673 |
| 7 | 3 ans | 2 ans | 735 | 607 | 821 | 673 | 871 | 711 |
| 8 | 3 ans 3 mois | 2 ans 3 mois | 780 | 642 | 871 | 711 | 920 | 749 |
| 9 | - | - | 821 | 673 | 901 | 734 | 966 | 783 |

Emplois administratifs de direction

| Communes et EPCI 80 000 à 150 000 habitants | | | | Communes et EPCI 150 000 à 400 000 habitants | | | | Communes et EPCI plus de 400 000 habitants | | | |
|---|-------------|--------|-------------|--|-------------|--------|-------------|--|--------------|--------|-------------|
| Durée | | Indice | | Durée | | Indice | | Durée | | Indice | |
| Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj |
| 1 an 6 mois | 1 an | 684 | 569 | 1 an 6 mois | 1 an | 779 | 641 | 3 ans | 2 ans 3 mois | 901 | 734 |
| 2 ans | 1 an 6 mois | 730 | 604 | 2 ans | 1 an 6 mois | 831 | 681 | 3 ans | 2 ans 3 mois | 1015 | 821 |
| 2 ans | 1 an 6 mois | 780 | 642 | 2 ans | 1 an 6 mois | 871 | 711 | 3 ans | 3 ans | HEA | HEA* |
| 2 ans 6 mois | 2 ans | 832 | 682 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 921 | 750 | 3 ans | 3 ans | HEB | HEB* |
| 2 ans 6 mois | 2 ans | 881 | 719 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 966 | 783 | | | HEC | HEC* |
| 2 ans 6 mois | 2 ans | 930 | 756 | 3 ans | 3 ans | 1015 | 821 | | | | |
| 3 ans | 3 ans | 983 | 796 | 3 ans | 3 ans | HEA | HEA* | | | | |
| 3 ans | 3 ans | 1015 | 821 | | | HEB | HEB* | | | | |
| | | HEA | HEA* | | | | | | | | |

| DG de communes et d'EPCI de 150 000 à 400 000 hab Directeurs offices + de 20 000 logements DG CDG de 20 000 à 30 000 agents | | | | DG de communes et EPCI + de 400 000 hab DG CDG + de 30 000 agents | | | |
|---|-------------|--------|-------------|--|-------|--------|-------------|
| Durée | | Indice | | Durée | | Indice | |
| Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj |
| 1 an 6 mois | 1 an | 885 | 722 | 1 an 6 mois | 1 an | 1000 | 808 |
| 2 ans | 1 an 6 mois | 910 | 741 | 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* |
| 2 ans | 1 an 6 mois | 940 | 764 | 3 ans | 3 ans | HEB* | HEB* |
| 2 ans 6 mois | 2 ans | 970 | 786 | 3 ans | 3 ans | HEC* | HEC* |
| 2 ans 6 mois | 2 ans | 1000 | 809 | - | - | HED* | HED* |
| 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* | | | | |
| 3 ans | 3 ans | HEB* | HEB* | | | | |
| - | - | HEC* | HEC* | | | | |

| DG communes et EPCI 10 000 à 20 000 hab | | DGA communes et EPCI 40 000 à 150 000 hab DG communes et EPCI 20 000 à 40 000 hab Dir offices 5 000 à 10 000 logts DG CDG 5 000 à 9 000 agents DGA CDG 9 000 à 12 000 agents | |
|--|------------|--|------------|
| brut | maj | brut | maj |
| 620 | 520 | 650 | 543 |
| 670 | 559 | 700 | 581 |
| 720 | 596 | 745 | 616 |
| 771 | 635 | 790 | 650 |
| 821 | 673 | 840 | 687 |
| 871 | 711 | 890 | 725 |
| 920 | 749 | 940 | 764 |
| 966 | 783 | 985 | 798 |
| 985 | 798 | 1015 | 821 |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, HEB et HEC, se référer au tableau page 56.

► Directeur Général Adjoint région Ile-de-France

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-------|------------|----------|-----------------|
| | Maxi | Mini | Brut | Majoré |
| 1 | 2 ans | 1 a 6 mois | 1015 | 821 |
| 2 | 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* |
| 3 | 3 ans | 3 ans | HEB* | HEB* |
| 4 | 3 ans | 3 ans | HEB bis* | HEB bis* |
| 5 | - | - | HEC* | HEC* |

► Directeur Général des services région Ile-de-France

| Ech | Durée | | Indices | |
|-----|-------|-------|----------|-----------------|
| | Maxi | Mini | brut | maj. |
| 1 | 3 ans | 3 ans | HEB* | HEB* |
| 2 | 3 ans | 3 ans | HEB bis* | HEB bis* |
| 3 | 3 ans | 3 ans | HEC* | HEC* |
| 4 | 3 ans | 3 ans | HED* | HED* |
| 5 | - | - | HEE* | HEE* |

► Directeur Général de département

| Ech. | Directeur général adjoint de département de - de 900 000 habitants Directeur général adjoint de région de - de 2 000 000 d'habitants | | | | Directeur général de département de - de 900 000 habitants de région Directeur général de département de - de 2 000 000 d'habitants | | | | Directeur général adjoint de département de + de 900 000 habitants de région Directeur général adjoint de département de + de 2 000 000 d'habitants Directeur adj. et directeur de délégation du CNFPT | | | | Directeur général de département de + de 900 000 habitants de région Directeur général de département de + de 2 000 000 d'habitants Directeur du CNFPT | | | |
|------|---|-----------|--------|-------------|--|---------|----------|-----------------|--|-----------|--------|-------------|--|-------|----------|-----------------|
| | Durée | | Indice | | Durée | | Indice | | Durée | | Indice | | Durée | | Indice | |
| | Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj | Maxi | Mini | brut | maj |
| 1 | 1 an 6 m | 1 an | 701 | 582 | 2 ans | 1 a 6 m | 885 | 722 | 1 a 6 m | 1 an | 820 | 672 | 3 ans | 2 ans | 1015 | 821 |
| 2 | 2 ans | 1 an 6 m | 750 | 619 | 2 ans 6 m | 2 ans | 940 | 764 | 2 ans | 1 an 6 m | 885 | 722 | 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* |
| 3 | 2 ans 6 m | 2 ans | 820 | 672 | 3 ans | 2 ans | 1015 | 821 | 2 a 6 m | 2 ans | 940 | 764 | 3 ans | 3 ans | HEB* | HEB* |
| 4 | 3 ans | 2 ans 6 m | 885 | 722 | 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* | 3 ans | 2 ans 6 m | 1015 | 821 | 3 ans | 3 ans | HEB bis* | HEB bis* |
| 5 | 3 ans | 2 ans 6 m | 940 | 764 | 3 ans | 3 ans | HEB* | HEB* | 3 ans | 3 ans | HEA* | HEA* | 3 ans | 3 ans | HEC* | HEC* |
| 6 | 3 ans | 2 ans 6 m | 1015 | 821 | 3 ans | 3 ans | HEB bis* | HEB bis* | - | - | HEB* | HEB* | - | - | HED* | HED* |
| 7 | - | - | HEA* | HEA* | - | - | HEC* | HEC* | - | - | - | - | - | - | - | - |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, HEB, HEB bis, HEC et HED, se référer au tableau page 56.

The background of the entire page is a dense, overlapping field of three-dimensional orange Euro symbols (€). The symbols are rendered with soft shadows, giving them a sense of depth and volume. They are scattered across the frame, creating a textured, metallic appearance.

Catégorie A

Etat

Présentation

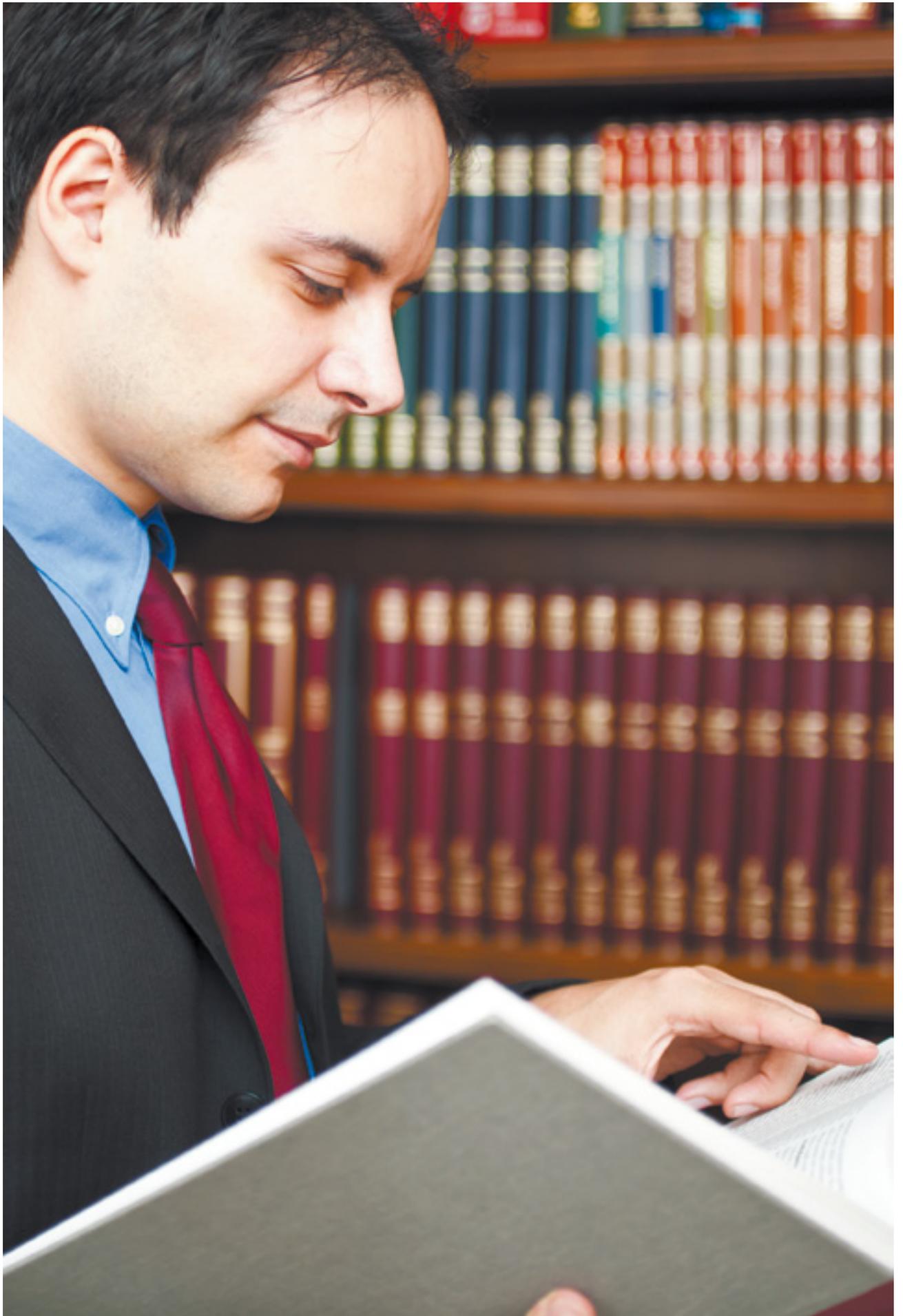
Catégorie C

Catégorie B

Catégorie A
Etat

Services
concedés

OPH
ASFAM-ASMAT



Attachés des administrations de l'Etat

- ▶ **Attaché d'administration :**
 - de l'Intérieur et de l'Outre-Mer,
 - des Affaires Sociales,
 - du Ministère de la Justice
 - des Secrétaires des Affaires Étrangères
 - ...

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-----------------|-----------------|--------|------------|
| | Mini | Maxi | brut | majoré |
| 12 | - | | 801 | 658 |
| 11 | 3 ans | 4 ans | 759 | 626 |
| 10 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 703 | 584 |
| 9 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 653 | 545 |
| 8 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 625 | 524 |
| 7 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 588 | 496 |
| 6 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 542 | 461 |
| 5 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 500 | 431 |
| 4 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 466 | 408 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 442 | 389 |
| 2 | 1 an | 1 an | 423 | 376 |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |

Attaché

| | | | | |
|----|-----------------|-----------------|-----|------------|
| 12 | - | | 801 | 658 |
| 11 | 3 ans | 4 ans | 759 | 626 |
| 10 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 703 | 584 |
| 9 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 653 | 545 |
| 8 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 625 | 524 |
| 7 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 588 | 496 |
| 6 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 542 | 461 |
| 5 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 500 | 431 |
| 4 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 466 | 408 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 2 ans | 442 | 389 |
| 2 | 1 an | 1 an | 423 | 376 |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |

Attaché principal

| | | | | |
|----|-----------------|-----------------|-----|------------|
| 10 | - | | 966 | 783 |
| 9 | 2 ans et 3 mois | 3 ans | 916 | 746 |
| 8 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 864 | 706 |
| 7 | 2 ans | 2 ans et 6 mois | 821 | 673 |
| 6 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 759 | 626 |
| 5 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 712 | 590 |
| 4 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 660 | 551 |
| 3 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 616 | 517 |
| 2 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 572 | 483 |
| 1 | 1 an | 1 an | 504 | 434 |

Attaché hors classe

| | | | | |
|---------|--------------|--------------|------|------------|
| Spécial | - | - | HEA3 | 963 |
| | 1 an | 1 an | HEA2 | 916 |
| | 1 an | 1 an | HEA1 | 881 |
| 7 | - | - | 1015 | 821 |
| 6 | 2 ans 3 mois | 3 ans | 985 | 798 |
| 5 | 2 ans | 2 ans 6 mois | 946 | 768 |
| 4 | 2 ans | 2 ans 6 mois | 916 | 746 |
| 3 | 1 an 6 mois | 2 ans | 864 | 706 |
| 2 | 1 an 6 mois | 2 ans | 821 | 673 |
| 1 | 1 an 6 mois | 2 ans | 759 | 626 |

▶ Accès :

Les attachés d'administration de l'Etat sont recrutés :

- 1° A titre principal, par la voie des instituts régionaux d'administration ;
- 2° A titre complémentaire, par la voie de concours externes ouverts aux candidats titulaires d'une licence ou d'un autre titre ou diplôme classé au moins au niveau II
Ou par concours interne aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui justifient au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est organisé le concours, de quatre années au moins de services publics.
Ces concours peuvent être organisés en commun par plusieurs administrations. Ils peuvent être organisés par spécialité ;
- 3° Au choix, par inscription sur la liste d'aptitude, de fonctionnaires appartenant à un corps classé dans la catégorie B ou de même niveau et justifiant d'au moins neuf années de services publics,
- 4° Au choix, par la voie d'un examen professionnel pour les agents des corps administratifs de catégorie B totalisant au moins six années de services publics dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie B ou de niveau équivalent.

▶ Avancement :

- Au grade d'attaché principal :
Par la voie d'un examen professionnel ouvert aux attachés ayant accompli au moins trois ans de services effectifs dans un corps civil ou un cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et compter au moins un an d'ancienneté dans le 5^e échelon du grade d'attaché.
Ou
Au choix, les attachés justifiant au moins sept ans de services effectifs dans un corps civil ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et d'au moins un an d'ancienneté dans le 9^e échelon du grade d'attaché.
- Au grade d'attaché d'administration hors classe,
Au choix, les attachés principaux ayant atteint au moins le sixième échelon de leur grade et justifiant :
1° De six années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 1015 durant les dix années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement ;
2° Ou de huit années d'exercice de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité, durant les douze années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement. Ces fonctions doivent avoir été exercées en position d'activité ou en position de détachement dans un corps ou cadre d'emplois culminant au moins à l'indice brut 966.

Référence :

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat.

- **Conseiller d'administration :**
- de l'Intérieur et de l'Outre-Mer
- du Ministère de la Justice
- des Affaires Sociales

| Echelon | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| Echelon fonctionnel ou spécial | 1 an | HEA3 | 963 |
| | 1 an | HEA2 | 916 |
| | 1 an | HEA1 | 881 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 1 015 | 821 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 985 | 798 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 946 | 768 |
| 4 | 2 ans | 901 | 734 |
| 3 | 2 ans | 850 | 695 |
| 2 | 2 ans | 800 | 657 |
| 1 | 2 ans | 750 | 619 |
| Echelon provisoire | 2 ans | 700 | 581 |

► **Administrateur civil**

| Echelon | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---------|---------------|-------------|---------------|
| 9 | - | 966 | 783 |
| 8 | 2 ans | 901 | 734 |
| 7 | 2 ans | 852 | 696 |
| 6 | 2 ans | 801 | 658 |
| 5 | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 4 | 1 an | 701 | 582 |
| 3 | 1 an | 655 | 546 |
| 2 | 1 an | 588 | 496 |
| 1 | 6 mois | 528 | 452 |

► **Administrateur civil hors classe**

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 7 | - | HEB | HEB* |
| 6 | 3 ans | HEA | HEA* |
| 5 | 3 ans | 1 015 | 821 |
| 4 | 3 ans | 966 | 783 |
| 3 | 2 ans | 901 | 734 |
| 2 | 2 ans | 852 | 696 |
| 1 | 2 ans | 801 | 658 |

► **Administrateur général**

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---|---------------|-------------|---------------|
| Échelon spécial, Hors Échelle D | | | |
| HED3 | - | HED3 | 1 270 |
| HED2 | 1 an | HED2 | 1 217 |
| HED1 | 1 an | HED1 | 1 164 |
| 5^{ème} échelon, grille Hors Échelle C | | | |
| HEC3 | 1 an | HEC3 | 1 164 |
| HEC2 | 1 an | HEC2 | 1 139 |
| HEC1 | 1 an | HEC1 | 1 115 |
| 4^{ème} échelon, grille Hors Échelle B bis | | | |
| HEBb3 | 1 an | HEBb3 | 1 115 |
| HEBb2 | 1 an | HEBb2 | 1 086 |
| HEBb1 | 1 an | HEBb1 | 1 058 |
| 3^{ème} échelon, grille Hors Échelle B | | | |
| HEB3 | 1 an | HEB3 | 1 058 |
| HEB2 | 1 an | HEB2 | 1 004 |
| HEB1 | 1 an | HEB1 | 963 |

► **Accès au corps :**

- Peuvent être nommés dans un emploi de conseiller d'administration les fonctionnaires appartenant à un cadre d'emplois de catégorie A ou de niveau équivalent dont l'indice brut terminal est au moins égal à l'indice brut 966 et justifiant d'au moins 13 ans d'ancienneté dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois ou emplois de catégorie A ou de niveau équivalent dont 4 ans de services effectifs dans un grade d'avancement de ces corps ou cadres d'emplois.

Références :

- Les conditions relatives à l'emploi de conseiller d'administration du ministère de la justice sont prévues par le décret 2008-1103 du 28 octobre 2008 modifié et l'arrêté du 27 décembre 2007.
- Les dispositions statutaires relatives à l'emploi de conseiller d'administration de l'intérieur et de l'outre-mer sont prévues par le décret 2007-1488 du 17 octobre 2007 modifié et l'arrêté du 27 décembre 2007.

► **Accès au corps :**

- Soit par recrutement à la sortie de l'ENA.
- Soit par nomination au choix après inscription sur une liste d'aptitude établie sur avis d'un comité de sélection interministériel rendu après examen des titres professionnels des intéressés, des fonctionnaires de catégorie A justifiant au 1^{er} janvier de l'année considérée de 8 ans de services effectifs dans un corps de catégorie A ou sur un emploi de catégorie A ou assimilé.

► **Peuvent être promus au grade hors classe :**

- Au choix après inscription au tableau d'avancement les administrateurs civils ayant atteint au moins le 6^e échelon et justifiant de 4 années de services effectifs dans le corps.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA et HEB, se référer au tableau page 56.

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---|---------------|-------------|---------------|
| 2^{ème} échelon, grille Hors Échelle A | | | |
| HEA3 | 1 an | HEA3 | 963 |
| HEA2 | 1 an | HEA2 | 916 |
| HEA1 | 1 an | HEA1 | 881 |
| 1 | 3 ans | 1015 | 821 |

► **Peuvent être promus au grade d'administrateur général :**

- Les administrateurs civils hors classe ayant atteint le 5^e échelon et qui ont accompli, au cours d'une période de référence de quinze ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs emplois mentionnés à l'article 4 du décret 2012-205 du 10 février 2012.

Références :

Décret n° 99-945 du 16 novembre 1999 portant statut particulier du corps des administrateurs civils modifié.

► Conseiller pour l'action sociale des administrations de l'État

| Ech | Durée échelon | Indice | |
|------------------|---------------|--------|------------|
| | | brut | majoré |
| Echelon spécial* | | 801 | 658 |
| 6 | 2 ans 3 mois | 780 | 642 |
| 5 | 2 ans 3 mois | 752 | 621 |
| 4 | 2 ans | 700 | 581 |
| 3 | 2 ans | 680 | 566 |
| 2 | 2 ans | 651 | 544 |
| 1 | 1 an 6 mois | 625 | 524 |

► Accès :

Peuvent être nommés dans un emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat :

- Les conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ayant atteint au moins le 5^e échelon de leur grade et comptant au moins trois ans d'exercice dans des fonctions d'encadrement ;
- Les conseillers territoriaux socio-éducatifs de la fonction publique territoriale ayant atteint au moins le 6^e échelon du grade et comptant au moins trois ans d'exercice dans des fonctions d'encadrement ;
- Les cadres socio-éducatifs de la fonction publique hospitalière ayant atteint au moins le 6^e échelon du grade de cadre socio-éducatif et les cadres supérieurs socio-éducatifs comptant respectivement au moins trois ans d'exercice dans des fonctions d'encadrement.

* Échelon spécial : réservé aux conseillers chargés des fonctions d'inspection technique des conseillers techniques et assistants de service social, impliquant un niveau de qualification élevé. Ces emplois sont créés par arrêté ministériel pour chaque administration.

► Conseiller technique de service social

| Ech | Durée échelon | Indice | |
|-----|---------------|--------|------------|
| | | brut | majoré |
| 9 | - | 730 | 604 |
| 8 | 3 ans | 690 | 573 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 664 | 554 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 635 | 532 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 609 | 512 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 582 | 492 |
| 3 | 2 ans | 554 | 470 |
| 2 | 2 ans | 524 | 449 |
| 1 | 2 ans | 496 | 425 |

► Accès :

1° Par voie de concours interne sur épreuves ouvert aux membres du corps interministériel des assistants de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'aux membres du cadre d'emplois d'assistants territoriaux socio-éducatifs et aux membres du corps d'assistants socio-éducatifs de la fonction publique hospitalière. Les candidats doivent justifier d'au moins six ans de services effectifs au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé dans un corps d'assistants de service social, dans l'exercice de la spécialité assistant de service social du cadre d'emplois d'assistants territoriaux socio-éducatifs ou dans un emploi d'assistant de service social du corps des assistants socio-éducatifs de la fonction publique hospitalière ;

2° Au choix, après inscription sur une liste d'aptitude établie après avis de la commission administrative paritaire, dans une limite comprise entre un cinquième et un tiers du nombre total des nominations prononcées en application du 1°, des détachements de longue durée et des intégrations directes, parmi les membres du corps interministériel des assistants de service social des administrations de l'Etat relevant de l'autorité de gestion établissant la liste d'aptitude, titulaires du grade d'assistant de service social principal.

A Noter : des réductions d'ancienneté d'une durée d'un mois sont accordées, chaque année, à chacun des membres du corps, à l'exception de ceux d'entre eux ayant atteint l'échelon sommital de leur grade.

► **Promotion** : Conseiller pour l'action sociale des administrations de l'État.

Référence :

Le corps est régi par le décret n° 2012-1099 du 28 septembre 2012 portant statut particulier du corps interministériel des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat.

► Infirmier des administrations de l'Etat

1^{er} juillet 2012

| Ech | Durée moyenne | Indice | |
|-----------------------|---------------|--------|------------|
| | | brut | majoré |
| Classe normale | | | |
| 1 | 1 an | 370 | 342 |
| 2 | 2 ans | 388 | 355 |
| 3 | 3 ans | 428 | 379 |
| 4 | 3 ans | 456 | 399 |
| 5 | 3 ans | 490 | 423 |
| 6 | 3 ans | 530 | 454 |
| 7 | 3 ans | 575 | 486 |
| 8 | 4 ans | 595 | 501 |
| 9 | - | 618 | 518 |

Classe supérieure

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 1 | 3 ans | 490 | 423 |
| 2 | 3 ans | 533 | 456 |
| 3 | 3 ans | 577 | 487 |
| 4 | 4 ans | 600 | 505 |
| 5 | 4 ans | 625 | 524 |
| 6 | 4 ans | 657 | 548 |
| 7 | - | 680 | 566 |

Hors classe

| | | | |
|----|-------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 439 | 387 |
| 2 | 2 ans | 457 | 400 |
| 3 | 2 ans | 480 | 416 |
| 4 | 2 ans | 506 | 436 |
| 5 | 2 ans | 533 | 456 |
| 6 | 3 ans | 565 | 478 |
| 7 | 3 ans | 594 | 501 |
| 8 | 4 ans | 625 | 524 |
| 9 | 4 ans | 656 | 547 |
| 10 | 4 ans | 685 | 570 |
| 11 | - | 700 | 581 |

Échelons provisoires classe supérieure

| | | | |
|--------|-------|-----|------------|
| 1 prov | 2 ans | 388 | 355 |
| 2 prov | 3 ans | 428 | 379 |
| 3 prov | 3 ans | 456 | 399 |

1^{er} juillet 2015

| Ech | Durée moyenne | Indice | |
|-----------------------|---------------|--------|------------|
| | | brut | majoré |
| Classe normale | | | |
| 1 | 1 an | 379 | 349 |
| 2 | 2 ans | 401 | 363 |
| 3 | 3 ans | 433 | 382 |
| 4 | 3 ans | 459 | 402 |
| 5 | 3 ans | 491 | 424 |
| 6 | 3 ans | 531 | 454 |
| 7 | 3 ans | 576 | 486 |
| 8 | 4 ans | 600 | 505 |
| 9 | - | 620 | 520 |

Classe supérieure

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 1 | 3 ans | 491 | 424 |
| 2 | 3 ans | 536 | 457 |
| 3 | 3 ans | 578 | 488 |
| 4 | 4 ans | 605 | 509 |
| 5 | 4 ans | 631 | 529 |
| 6 | 4 ans | 658 | 549 |
| 7 | - | 680 | 566 |

Hors classe

| | | | |
|----|-------|-----|------------|
| 1 | 1 an | 444 | 390 |
| 2 | 2 ans | 460 | 403 |
| 3 | 2 ans | 486 | 420 |
| 4 | 2 ans | 512 | 440 |
| 5 | 2 ans | 541 | 460 |
| 6 | 3 ans | 572 | 483 |
| 7 | 3 ans | 601 | 506 |
| 8 | 4 ans | 631 | 529 |
| 9 | 4 ans | 661 | 552 |
| 10 | 4 ans | 696 | 578 |
| 11 | - | 730 | 604 |

Échelons provisoires classe supérieure

| | | | |
|--------|-------|-----|------------|
| 1 prov | 2 ans | 401 | 363 |
| 2 prov | 3 ans | 433 | 382 |
| 3 prov | 3 ans | 459 | 402 |

► **Conditions d'accès :**

Par voie de concours ouverts aux candidats titulaires, soit d'un titre de formation ou diplôme mentionnés aux articles L. 4311-3 et L. 4311-5 du code de la santé publique, soit d'une autorisation d'exercer la profession d'infirmier.

► **Conditions d'avancement :**

- Accès au choix à la classe supérieure, les infirmiers de classe normale justifiant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins neuf ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois d'infirmiers de catégorie A ou dans un corps militaire d'infirmiers de niveau équivalent, dont quatre années accomplies dans un des corps d'infirmiers et ayant atteint le 5^e échelon de leur classe.
- Accès au choix au grade d'infirmier hors classe, les infirmiers de classe supérieure comptant, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, au moins un an d'ancienneté dans le 1^{er} échelon de leur classe.

Référence :

Décret n° 2012-762 du 9 mai 2012 portant dispositions statutaires communes aux corps d'infirmiers de catégorie A des administrations de l'Etat.

► Ingénieur des services techniques

| Ech | Durée | | Indice | |
|----------------------------|-----------------|-----------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |
| Ingénieur principal | | | | |
| 7 | - | - | 966 | 783 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 2 ans et 9 mois | 916 | 746 |
| 5 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 864 | 706 |
| 4 | 2 ans et 6 mois | 2 ans | 811 | 665 |
| 3 | 2 ans et 6 mois | 2 ans | 759 | 626 |
| 2 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 701 | 582 |
| 1 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 642 | 537 |
| Provisoire | 2 ans | 1 an et 6 mois | 593 | 500 |

Ingénieur

| | | | | |
|----|-----------------|-----------------|-----|------------|
| 10 | - | | 801 | 658 |
| 9 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 750 | 619 |
| 8 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 710 | 589 |
| 7 | 2 ans et 6 mois | 2 ans | 668 | 557 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 2 ans | 621 | 521 |
| 5 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 588 | 496 |
| 4 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 540 | 459 |
| 3 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 494 | 426 |
| 2 | 1 an 6 mois | 1 an et 6 mois | 458 | 401 |
| 1 | 1 an | 1 an | 415 | 369 |

► Chef des services techniques

| Ech | Durée | | Indice | |
|-------------|-------|-------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |
| fonctionnel | - | - | HEA* | - |
| 5 | 2 ans | 2 ans | 1015 | 821 |
| 4 | 2 ans | 2 ans | 966 | 783 |
| 3 | 2 ans | 2 ans | 901 | 734 |
| 2 | 2 ans | 2 ans | 852 | 696 |
| 1 | 2 ans | 2 ans | 801 | 658 |

Référence :

Décret 2005-1305 du 19 octobre 2005.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

► Accès au corps des ingénieurs :

- Par concours externe, organisé par spécialité, ouvert aux titulaires, soit d'un diplôme d'ingénieur délivré par une école, un institut, une université ou un grand établissement habilités, soit d'un diplôme d'architecte, soit d'un diplôme universitaire de 3^{ème} cycle dans les domaines scientifiques, soit de qualifications reconnues comme équivalentes à celles sanctionnées par l'un des diplômes mentionnés au, a, b ou c.
- Par concours interne organisé par spécialité, dans la limite de 40% des postes offerts aux concours externe ou interne, ouvert aux fonctionnaires et agents publics ayant au 1^{er} janvier de l'année du concours, 4 ans de services publics.
- Parmi les élèves ingénieurs recrutés par la voie d'un concours de pré-recrutement organisé par spécialité et qui est ouvert aux candidats justifiant de leur admission dans l'avant-dernière année d'un cycle d'études supérieures conduisant à la délivrance d'un diplôme d'ingénieur dans l'une des spécialités ouvertes au titre du concours. Les candidats ne doivent pas avoir la qualité pour se présenter au concours interne.
- Au choix, dans la limite d'1/3 des nominations par concours et détachement par voie d'inscription sur une liste d'aptitude établie après avis de la CAP, parmi les contrôleurs des services techniques ayant, au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle les nominations sont prononcées, au moins 9 ans de services effectifs dans leur corps.

► Accès au grade d'ingénieur principal :

- Au choix, par voie d'inscription sur un tableau annuel d'avancement établi après avis de la CAP, parmi les ingénieurs au 5^{ème} échelon depuis au moins 1 an et ayant 6 ans et 6 mois de services effectifs en qualité d'ingénieur des services techniques.

Présentation

Catégorie C

Catégorie B

Catégorie A
Etat

Services
concedés

OPH
ASFAM-ASMAT



► Ingénieur des SIC

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|-----------------|-----------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |
| 12 | - | - | 801 | 658 |
| 11 | 4 ans | 3 ans | 759 | 626 |
| 10 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 703 | 584 |
| 9 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 653 | 545 |
| 8 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 625 | 524 |
| 7 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 588 | 496 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 2 ans | 542 | 461 |
| 5 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 500 | 431 |
| 4 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 466 | 408 |
| 3 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 442 | 389 |
| 2 | 1 an | 1 an | 423 | 376 |
| 1 | 1 an | 1 an | 379 | 349 |

► Accès au corps :

- Par concours externe (40% au moins des postes offerts aux 3 concours), ouvert aux titulaires d'une licence, d'un autre diplôme classé au moins au niveau II, ou d'une qualification reconnue comme équivalente.
- Ou concours interne (40% au moins des postes offerts aux 3 concours), ouvert aux fonctionnaires et agents publics justifiant au 1^{er} janvier de l'année du concours de 4 ans au moins de services publics.
- Ou 3^{ème} concours, ouvert aux candidats qui, au 1^{er} janvier de l'année du concours, justifient de l'exercice, durant 5 années au total, d'une ou plusieurs activités associatives ou mandat électif.
- Ou au choix, (au plus 15% des postes offerts au concours) - entre 1/5^{ème} et 1/3 des nominations par concours et détachement - par voie d'inscription sur une liste d'aptitude établie après avis de la CAP, parmi les fonctionnaires du corps des techniciens des systèmes d'information et de communication, comptant au moins 9 ans de services publics dont 5 au moins de services dans le corps des techniciens des systèmes d'information et de communication.

► Ingénieur principal des SIC

| Ech | Durée | | Indice | |
|-----|--------------|-----------------|--------|------------|
| | Maxi | Mini | brut | majoré |
| 10 | - | - | 966 | 783 |
| 9 | 3 ans | 2 ans et 3 mois | 916 | 746 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 864 | 706 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 2 ans | 821 | 673 |
| 6 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 759 | 626 |
| 5 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 712 | 590 |
| 4 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 660 | 551 |
| 3 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 616 | 517 |
| 2 | 2 ans | 1 an et 6 mois | 572 | 483 |
| 1 | 1 an | 1 an | 504 | 434 |

► Accès au grade d'ingénieur principal SIC :

- Par examen professionnel et inscription au tableau d'avancement après avis de la CAP, les ingénieurs des systèmes d'information et de communication ayant accompli 3 ans de services effectifs de catégorie A ou de même niveau et comptant au moins 1 an d'ancienneté dans le 5^{ème} échelon de leur grade.
- Au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, les ingénieurs des systèmes d'information et de communication qui justifient, au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emploi de catégorie A ou de même niveau, et d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 9^{ème} échelon d'ingénieur des systèmes d'information et de communication.

► Chef des services des SIC

| Ech | Durée échelon | Indice | |
|---------|-----------------|--------|------------|
| | | brut | majoré |
| Spécial | - | HEA* | - |
| 7 | 2 ans et 6 mois | 1015 | 821 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 985 | 798 |
| 5 | 2 ans et 6 mois | 946 | 768 |
| 4 | 2 ans | 901 | 734 |
| 3 | 2 ans | 850 | 695 |
| 2 | 2 ans | 800 | 657 |
| 1 | 2 ans | 750 | 619 |

► Accès à l'emploi :

- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou un cadre d'emplois de catégorie A ou de niveau équivalent, dont l'indice brut terminal est au moins égal à l'indice brut 966, justifiant d'au moins 4 ans de services effectifs.

► Accès à l'échelon spécial :

- Les fonctionnaires détachés dans un emploi de chef des services des systèmes d'information et de communication ayant atteint le 7^{ème} échelon depuis au moins 2 ans et 6 mois.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

► Corps de commandement de la Police Nationale

| Ech | Durée | Indice | |
|-----|-------|--------|--------|
| | | brut | majoré |

Lieutenant de police

| | | | |
|-----------|-------|-----|------------|
| Elève | 1 an | 320 | 313 |
| Stagiaire | 1 an | 359 | 334 |
| 1 | 2 ans | 429 | 379 |
| 2 | 2 ans | 469 | 410 |
| 3 | 2 ans | 509 | 438 |
| 4 | 2 ans | 550 | 467 |
| 5 | 2 ans | 588 | 496 |
| 6 | 2 ans | 625 | 524 |
| 7 | 2 ans | 665 | 546 |
| 8 | - | 700 | 581 |

Capitaine de police

| | | | |
|---------|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 629 | 527 |
| 2 | 2 ans | 668 | 557 |
| 3 | 2 ans | 705 | 585 |
| 4 | 2 ans | 750 | 619 |
| 5 | 2 ans | 801 | 658 |
| Except. | - | 830 | 680 |

Commandant de police

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 710 | 589 |
| 2 | 2 ans | 750 | 619 |
| 3 | 2 ans | 801 | 658 |
| 4 | 2 ans | 852 | 696 |
| 5 | - | 901 | 734 |

Commandant de police emploi fonctionnel

| | | | |
|---|-------|-----|------------|
| 1 | 2 ans | 901 | 734 |
| 2 | - | 966 | 783 |

► **Références :**

- Décret n°2005-716 du 29 juin 2005 portant statut particulier du corps de commandement de la police nationale.
- Décret n° 2010-564 du 28 mai 2010 fixant l'échelonement indiciaire des corps et des emplois des personnels des services actifs de la police nationale.

► Corps de conception et de direction de la Police Nationale

| Echelon | Durée | Indices | |
|---------|-------|---------|--------|
| | | brut | majoré |

Commissaire de police

| | | | |
|-----------|-------------|-------|------------|
| Elève | 1 an | 389 | 356 |
| Stagiaire | 1 an | 431 | 381 |
| 1 | 6 mois | 528 | 452 |
| 2 | 1 an | 588 | 496 |
| 3 | 1 an | 655 | 546 |
| 4 | 1 an | 701 | 582 |
| 5 | 1 an 6 mois | 750 | 619 |
| 6 | 2 ans | 801 | 658 |
| 7 | 2 ans | 852 | 696 |
| 8 | 2 ans | 901 | 734 |
| 9 | 3 ans | 966 | 783 |
| Spécial | - | 1 015 | 821 |

Commissaire divisionnaire de police

| | | | |
|---------|-------|-----------|--------------|
| 1 | 2 ans | 801 | 658 |
| 2 | 2 ans | 852 | 696 |
| 3 | 2 ans | 901 | 734 |
| 4 | 3 ans | 966 | 783 |
| 5 | 3 ans | 1 015 | 821 |
| 5 | 3 ans | HEA1 | 881 |
| | | HEA2 | 916 |
| | | HEA3 | 963 |
| 5 | - | HEB1 | 963 |
| | | HEB 2 | 1 004 |
| | | HEB 3 | 1 058 |
| Spécial | - | HEB bis 1 | 1 058 |
| | | HEB bis 2 | 1 086 |
| | | HEB bis 3 | 1 115 |

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, HEB, HEB bis, HEC, HED et HEE se référer au tableau page 56.

► Ingénieur de la police technique et scientifique

| Echelon | Durée moyenne | Indice | |
|---------|---------------|--------|------------|
| | | brut | majoré |
| 1 | 1 an | 415 | 369 |
| 2 | 1 an 6 mois | 458 | 401 |
| 3 | 2 ans | 494 | 426 |
| 4 | 2 ans | 540 | 459 |
| 5 | 2 ans | 588 | 496 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 621 | 521 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 668 | 557 |
| 8 | 3 ans | 710 | 589 |
| 9 | 3 ans | 750 | 619 |
| 10 | - | 801 | 658 |

Principal

| | | | |
|----------------------|--------------|-----|------------|
| 1 ^{er} prov | 2 ans | 528 | 452 |
| 2 ^e prov | 2 ans | 588 | 496 |
| 1 | 2 ans | 642 | 537 |
| 2 | 2 ans | 701 | 582 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 759 | 626 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 811 | 665 |
| 5 | 3 ans | 864 | 706 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 916 | 746 |
| 7 | - | 966 | 783 |

En chef

| | | | |
|---|-------|------|------------|
| 1 | 2 ans | 801 | 658 |
| 2 | 2 ans | 852 | 696 |
| 3 | 2 ans | 901 | 734 |
| 4 | 2 ans | 966 | 783 |
| 5 | - | 1015 | 821 |

► Chef de service de laboratoire de la police technique et scientifique

| Echelon | Durée moyenne | Indices | |
|---------|---------------|---------|------------|
| | | brut | majoré |
| 1 | 1 an 6 mois | 801 | 658 |
| 2 | 1 an 6 mois | 901 | 734 |
| 3 | 2 ans | 958 | 776 |
| 4 | 2 ans | 986 | 799 |
| 5 | 2 ans | 1015 | 821 |
| 6 HEA 1 | - | - | 881 |
| 6 HEA 2 | - | - | 916 |
| 6 HEA 3 | - | - | 963 |

► Accès à l'emploi :

Au choix parmi les ingénieurs en chef de laboratoire de la police technique et scientifique de la police nationale comptant deux années au moins de services effectifs dans leur grade ou les ingénieurs de recherche et d'étude des établissements publics scientifiques et technologiques, les professeurs des universités et les maîtres de conférences de faculté, à la condition qu'ils aient atteint un échelon doté d'un indice au moins égal à l'indice brut 801.

► Directeur de laboratoire de la police technique et scientifique

| Echelon | Durée moyenne | Indice | |
|---------|---------------|--------|--------------|
| | | brut | majoré |
| 1 | 1 an 6 mois | 801 | 658 |
| 2 | 1 an 6 mois | 901 | 734 |
| 3 | 1 an 6 mois | 958 | 776 |
| 4 | 2 ans | 986 | 799 |
| 5 | 2 ans | 1015 | 821 |
| 6 HEA 1 | 2 ans | - | 881 |
| 6 HEA 2 | 2 ans | - | 916 |
| 6 HEA 3 | 2 ans | - | 963 |
| 7 HEB 1 | - | - | 963 |
| 7 HEB 2 | - | - | 1 004 |
| 7 HEB 3 | - | - | 1 058 |

► **Conseiller de tribunal administratif**
Conseiller de cour administrative d'appel

| Ech | Durée moyenne | Indice | |
|---------------------------|---------------|---------|-----------------|
| | | brut | majoré |
| Conseiller | | | |
| 1 | 1 an | 427 | 379 |
| 2 | 1 an | 471 | 411 |
| 3 | 1 an | 528 | 452 |
| 4 | 1 an | 588 | 496 |
| 5 | 2 ans | 655 | 546 |
| 6 | 2 ans | 701 | 582 |
| 7 | | 750 | 619 |
| Premier conseiller | | | |
| 1 | 2 ans | 750 | 619 |
| 2 | 2 ans | 801 | 658 |
| 3 | 2 ans | 870 | 711 |
| 4 | 3 ans | 940 | 764 |
| 5 | 3 ans | 1015 | 821 |
| 6 | 3 ans | HEA | HEA* |
| 7 | | HEB | HEB* |
| Président | | | |
| 1 | 2 ans | 1015 | 821 |
| 2 | 3 ans | HEA | HEA* |
| 3 | 3 ans | HEB | HEB* |
| 4 | - | HEB bis | HEB* bis |
| 5** | - | HEC | HEC* |
| 6** | - | HED | HED* |
| 7** | - | HEE | HEE* |

Pour 1/7^e des nominations, une nomination à condition qu'ils justifient d'au moins huit ans de services effectifs dans un ou plusieurs des corps ou cadres d'emplois ci-après, au bénéfice : de fonctionnaires de l'un des corps recrutés par la voie de l'Ecole nationale d'administration ; ou de fonctionnaires appartenant à un autre corps de catégorie A ou cadre d'emplois de même niveau, titulaires de l'un des diplômes exigés pour se présenter au concours externe d'entrée à l'Ecole nationale d'administration ainsi que d'un grade et d'un échelon déterminés par décret en Conseil d'Etat ;

Ou de magistrats de l'ordre judiciaire ;

Ou de professeurs et maîtres de conférences titulaires des universités ;

Ou d'administrateurs territoriaux ;

Ou de personnels de direction des établissements de santé ;

Pour bénéficier de cette nomination, les membres des corps ou cadres d'emplois soumis à l'obligation statutaire de mobilité doivent avoir satisfait à cette obligation.

► **Accès au grade de président :**

au choix sur proposition du Conseil supérieur des tribunaux administratifs et cours administratives d'appel après inscription au tableau d'avancement parmi les membres du corps des tribunaux administratifs et cours administratives d'appel comptant huit ans de services effectifs et ayant soit satisfait à l'obligation de mobilité pour ceux qui ont été recrutés postérieurement au 12 mars 1971, soit exercé leurs fonctions juridictionnelles pendant trois ans dans une cour administrative d'appel.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, HEB, HEB bis, HEC et HED, se référer au tableau page 56.

► **Accès au corps :**

Recrutement parmi les anciens élèves de l'ENA, nommés directement au 3^e échelon de ce grade et titularisés à compter du lendemain du dernier jour de leur scolarité, ceux qui ont été recrutés par la voie du troisième concours sont placés au 7^e échelon du grade de conseiller.

Ou au tour extérieur pour deux membres du corps recrutés parmi les anciens élèves de l'Ecole nationale d'administration au grade de conseiller, une nomination est prononcée au bénéfice soit de fonctionnaires justifiant au 31 décembre de l'année considérée, d'au moins dix ans de services publics effectifs dans un corps ou cadre d'emplois ou emploi de catégorie A soit de magistrats de l'ordre judiciaire, titulaires d'un grade terminant au moins à l'indice brut 821 et être classés à un échelon doté d'un indice brut au moins égal à celui du premier échelon du grade de premier conseiller (427) ;

Ou par concours (jusqu'au 31 décembre 2015) dans la limite du triple de postes offerts aux élèves de l'ENA et au tour extérieur ouvert aux fonctionnaires et autres agents publics civil de la catégorie A ou assimilé et justifiant au 31 décembre de l'année du concours de sept ans de services publics effectifs dont trois ans effectifs dans la catégorie A ;

Et aux magistrats de l'ordre judiciaire ;

Et aux titulaires de l'un des diplômes exigés pour se présenter au premier concours d'entrée à l'Ecole nationale d'administration.

► **Accès au grade de premier conseiller :**

Au choix après inscription au tableau d'avancement parmi les conseillers au 6^{ème} échelon qui justifient de trois années au moins de services effectifs dans le corps. Les conseillers promus au grade de premier conseiller après avoir atteint le 7^e échelon de leur ancien grade conservent, dans la limite d'un an, l'ancienneté acquise dans cet échelon.

► Directeur technique de l'administration pénitentiaire de 2^{ème} classe

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---------|---------------|-------------|---------------|
| 9 | 4 ans | 710 | 589 |
| 8 | 4 ans | 668 | 557 |
| 7 | 4 ans | 621 | 521 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 588 | 496 |
| 5 | 3 ans | 540 | 459 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 492 | 425 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 458 | 401 |
| 2 | 1 an 6 mois | 430 | 380 |
| 1 | 1 an | 379 | 349 |
| Stage 1 | 1 an | 379 | 349 |

► Accès au corps :

- Par concours externe sur titre ou diplôme classé au niveau II ou d'une qualification reconnue équivalente.
- Par concours interne aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent ainsi qu'aux militaires et aux agents en fonctions dans les organisations internationales intergouvernementales et justifiant d'au moins quatre années de services publics effectifs.
- Par promotion au choix parmi les techniciens de l'administration pénitentiaire ayant atteint le 7^{ème} échelon de leur grade, après inscription sur une liste d'aptitude établie après avis de la CAP.

► Directeur technique de l'administration pénitentiaire de 1^{ère} classe

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 8 | - | 966 | 783 |
| 7 | 3 ans 6 mois | 916 | 746 |
| 6 | 3 ans 6 mois | 864 | 706 |
| 5 | 3 ans | 811 | 665 |
| 4 | 3 ans | 759 | 626 |
| 3 | 3 ans | 701 | 582 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 641 | 536 |
| 1 | 2 ans | 593 | 500 |

► Peuvent être promus au grade de directeur technique 1^{ère} classe :

- Par promotion au choix sur inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la CAP, les directeurs techniques de 2^e classe ayant accompli au moins 7 ans de services effectifs dans ce corps et comptant au moins 2 ans d'ancienneté au 5^{ème} échelon de ce grade.

► Chef de service d'insertion et de probation*

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----------|---------------|-------------|---------------|
| 9 | - | 730 | 604 |
| 8 | 3 ans | 694 | 576 |
| 7 | 3 ans | 659 | 550 |
| 6 | 2 ans | 625 | 524 |
| 5 | 2 ans | 592 | 499 |
| 4 | 2 ans | 560 | 475 |
| 3 | 2 ans | 526 | 451 |
| 2 | 2 ans | 495 | 427 |
| 1 | 2 ans | 469 | 410 |
| Stagiaire | 1 an | 469 | 410 |

- * Par décret n°2010-1636 du 23 décembre 2010, le corps des chefs de service d'insertion et de probation est mis en extinction. Cette disposition entre en vigueur à compter de la d'entrée en vigueur du décret 2010-1640 du 23 décembre 2010 relatif au statut particulier du corps des directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation.

► Directeur pénitentiaire d'insertion et de probation classe normale

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---------|---------------|-------------|---------------|
| 12 | - | 801 | 658 |
| 11 | 4 ans | 759 | 626 |
| 10 | 3 ans | 703 | 584 |
| 9 | 3 ans | 653 | 545 |
| 8 | 3 ans | 625 | 524 |
| 7 | 3 ans | 588 | 496 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 542 | 461 |
| 5 | 2 ans | 500 | 431 |
| 4 | 2 ans | 466 | 408 |
| 3 | 2 ans | 442 | 389 |
| 2 | 1 an | 423 | 376 |
| 1 | 1 an | 379 | 349 |
| Stage 1 | 1 an | 379 | 349 |

► Accès au corps :

- Concours ouvert aux candidats titulaires de l'un des titres ou diplômes permettant de se présenter au concours externe d'entrée au IRA ou justifiant d'un autre titre ou diplôme classé au moins au niveau II ou d'une qualification professionnelle reconnue comme équivalents.
- Concours ouvert aux fonctionnaires et agents publics, aux militaires et agents en fonction dans une organisation intergouvernementale internationale. Ces candidats doivent justifier de 4 ans de services publics à la date d'ouverture du concours.
- Par examen professionnel ouvert aux conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation de classe normale qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 4 ans de services effectifs dans ce corps et qui comptent au moins 1 an d'ancienneté dans le 3^{ème} échelon de ce grade.
- Par promotion au choix :
 - a) Parmi les conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation hors classe et qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau

d'avancement est établi, ont accompli au moins 6 ans de services effectifs dans ce corps et qui comptent au moins 1 an d'ancienneté dans le 3^e échelon de ce grade ;
 b) Parmi les chefs des services d'insertion et de probation du ministère de la justice qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, sont parvenus au moins au 4^e échelon de leur grade et justifient de 10 ans au moins de services effectifs dans les corps de conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation ou de chef des services d'insertion et de probation. Les nominations au titre du b sont prononcées après inscription sur une liste d'aptitude établie, par ordre de mérite, après avis de la CAP.

NB : Jusqu'au 31 décembre 2013, un examen professionnel exceptionnel d'accès au corps de DPIP est ouvert aux chefs des services d'insertion et de probation, dans la proportion maximale de la moitié des nominations prononcées dans le corps au titre des recrutements par concours et par promotion interne.

► Directeur des services pénitentiaires classe normale

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-------|---------------|-------------|---------------|
| 10 | - | 966 | 783 |
| 9 | 2 ans | 901 | 734 |
| 8 | 2 ans | 849 | 694 |
| 7 | 2 ans | 798 | 656 |
| 6 | 2 ans | 749 | 619 |
| 5 | 2 ans | 695 | 577 |
| 4 | 2 ans | 639 | 535 |
| 3 | 2 ans | 589 | 497 |
| 2 | 2 ans | 541 | 460 |
| 1 | 1 an | 490 | 423 |
| stage | 1 an | 435 | 384 |
| Elève | 1 an | 389 | 356 |

► Accès au corps :

- Par concours externe : ouvert aux candidats âgés de quarante-cinq ans au plus, titulaires de l'un des titres ou diplômes permettant de se présenter au concours externe d'entrée à l'École nationale d'administration ou justifiant d'un diplôme, d'un titre équivalent ou d'une expérience professionnelle dans les conditions prévues au décret n° 2007-196 du 13 février 2007 ;
- Par concours interne : ouvert aux fonctionnaires et agents publics justifiant au moins de quatre ans de services publics.
- Par examen professionnel ouvert aux fonctionnaires du corps de commandement du personnel de surveillance de l'administration pénitentiaire prévu au titre II du décret du 14 avril 2006 susvisé, âgés de 32 ans au moins et de 40 ans au plus à la date de nomination, qui détiennent au moins le grade de capitaine et justifient d'au moins quatre ans de services dans leur grade.
- Par promotion au choix après avis de la CAP, parmi les fonctionnaires des services pénitentiaires âgés de plus de 40 ans et justifiant de dix ans de services publics, dont au moins cinq ans dans un corps de même niveau que les corps de catégorie B.

► Directeur des services pénitentiaires hors classe

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| Echelon fonctionnel ou spécial | 1 an | HEA3 | 963 |
| | 1 an | HEA2 | 916 |
| | 1 an | HEA1 | 881 |
| 6 | - | 1 015 | 821 |
| 5 | 2 ans | 966 | 783 |
| 4 | 2 ans | 915 | 745 |
| 3 | 2 ans | 864 | 706 |
| 2 | 2 ans | 815 | 668 |
| 1 | 2 ans | 755 | 623 |

► Peuvent être promus au grade hors-classe :

Après avis de la CAP, les directeurs des services pénitentiaires ayant atteint au moins le 5^e échelon de leur grade et justifiant de six années au moins de services dans le corps depuis leur titularisation ou leur intégration et occupant en qualité de directeur des services pénitentiaires au moins leur troisième emploi dans un établissement pénitentiaire, ou au sein des services centraux, ou dans une direction interrégionale, ou dans les services d'insertion et de probation, ou bien au sein du service de l'emploi pénitentiaire. L'un de leurs emplois au moins doit avoir été exercé en qualité de chef d'établissement pénitentiaire, ou de directeur interrégional adjoint des services pénitentiaires, ou de secrétaire général en direction interrégionale des services pénitentiaires, ou de chef de bureau à la direction de l'administration pénitentiaire.

► Peuvent être élevés à l'échelon fonctionnel :

Après avis de la CAP, les directeurs des services pénitentiaires hors classe ayant atteint le 6^e échelon de leur grade depuis deux ans au moins et occupant en qualité de directeur des services pénitentiaires au moins leur sixième emploi dans un établissement pénitentiaire, ou au sein des services centraux, ou dans une direction interrégionale, ou dans les services d'insertion et de probation ou bien au sein du service de l'emploi pénitentiaire. Deux de leurs emplois au moins doivent avoir été exercés en qualité de chef d'établissement pénitentiaire, ou de directeur interrégional adjoint des services pénitentiaires, ou de secrétaire général de la direction interrégionale des services pénitentiaires, ou de chef de bureau à la direction de l'administration pénitentiaire.

► Directeur interrégional et directeur fonctionnel des services pénitentiaires

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 6 | 1 an | HEC3 | 1 164 |
| | 1 an | HEC2 | 1 139 |
| | 1 an | HEC1 | 1 115 |
| 5 | 1 an | HEB3 | 1 058 |
| | 1 an | HEB2 | 1 004 |
| | 1 an | HEB1 | 963 |
| 4 | 1 an | HEA3 | 963 |
| | 1 an | HEA2 | 916 |
| | 1 an | HEA1 | 881 |
| 3 | 2 ans | 1 015 | 821 |
| 2 | 2 ans | 966 | 783 |
| 1 | 2 ans | 915 | 745 |
| Provisoire* | 2 ans | 864 | 706 |

► Peuvent être nommés dans un emploi de directeur interrégional ou de directeur fonctionnel des services pénitentiaires :

- Les directeurs des services pénitentiaires hors classe titulaires de leur grade depuis au moins quatre ans, exerçant ou ayant exercé dans le corps des directeurs des services pénitentiaires des fonctions de chef d'établissement pénitentiaire dans au moins deux établissements distincts ainsi que des fonctions soit au sein de l'administration centrale, soit dans une direction interrégionale des services pénitentiaires, soit dans les services d'insertion et de probation, soit au sein du service de l'emploi pénitentiaire.
- Les fonctionnaires et les magistrats remplissant les conditions fixées par les articles 1^{er} et 2 du décret n° 2001-529 du 18 juin 2001.

* Echelon provisoire

► Directeur pénitentiaire d'insertion et de probation hors classe

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 10 | - | 966 | 783 |
| 9 | 3 ans | 916 | 746 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 864 | 706 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 821 | 673 |
| 6 | 2 ans | 759 | 626 |
| 5 | 2 ans | 712 | 590 |
| 4 | 2 ans | 660 | 551 |
| 3 | 2 ans | 616 | 517 |
| 2 | 2 ans | 572 | 483 |
| 1 | 1 an | 504 | 434 |

► Peuvent être promus au grade de DPIP hors classe :

- Les directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation de classe normale inscrits sur le tableau annuel d'avancement établi, après avis de la CAP, à l'issue d'une sélection par voie d'examen professionnel et qui, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 3 ans de services effectifs dans un corps civil ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et comptent au moins 1 an d'ancienneté dans le 5^e échelon de leur grade.

► Peuvent également être promus à ce grade :

- Par promotion au choix, après inscription à un tableau annuel d'avancement, les directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation de classe normale qui justifient :
 - Au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un corps civil ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 9^e échelon du grade ;
 - Avoir en outre accompli au moins une mobilité géographique ou fonctionnelle en qualité de directeur pénitentiaire d'insertion et de probation.

► Directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion et de probation 2^{ème} catégorie

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 6 | - | 966 | 783 |
| 5 | 2 ans | 901 | 734 |
| 4 | 2 ans | 841 | 688 |
| 3 | 2 ans | 794 | 653 |
| 2 | 2 ans | 749 | 619 |
| 1 | 2 ans | 703 | 584 |

► Peuvent être nommés dans l'emploi de directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion et de probation de 2^e catégorie :

- Les directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation justifiant de 2 ans au moins de services effectifs dans ce corps et ayant atteint au moins le 7^e échelon du grade de directeur pénitentiaire d'insertion et de probation de classe normale.
- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de niveau équivalent dont l'indice brut terminal est au moins égal à l'indice brut 966 justifiant de 2 ans au moins de services effectifs dans ce corps et ayant atteint un échelon auquel l'indice afférent est au moins égal à l'indice afférent au 7^e échelon du grade de directeur pénitentiaire d'insertion et de probation de classe normale.

► Directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion et de probation 1^{ère} catégorie

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| Echelon fonctionnel ou spécial | 1 an | HEA3 | 963 |
| | 1 an | HEA2 | 916 |
| | 1 an | HEA1 | 881 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 1 015 | 821 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 985 | 798 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 946 | 768 |
| 4 | 2 ans | 901 | 734 |
| 3 | 2 ans | 850 | 695 |
| 2 | 2 ans | 800 | 657 |
| 1 | 2 ans | 750 | 619 |

► Peuvent être nommés dans l'emploi de directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion et de probation de 1^{ère} catégorie :

- Les directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation hors classe :
 - Justifiant d'au moins 13 ans d'ancienneté dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois ou emplois de catégorie A ou de niveau équivalent, dont 4 ans au moins de services effectifs dans un grade d'avancement de ces corps ou cadres d'emplois ;
 - Ayant exercé des fonctions de direction d'un service pénitentiaire d'insertion et de probation dans au moins deux services distincts ou des fonctions de direction d'un service pénitentiaire d'insertion et de probation, au sein d'une direction interrégionale des services pénitentiaires ou à l'administration centrale.
- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de niveau équivalent dont l'indice brut terminal est au moins égal à l'indice brut 966 et justifiant d'au moins 13 ans d'ancienneté dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois ou emplois de catégorie A ou de niveau équivalent, dont 4 ans au moins de services effectifs dans un grade d'avancement de ces corps ou cadres d'emplois ;
- Les magistrats justifiant de 4 ans au moins de services effectifs dans leur corps.

Présentation

Catégorie C

Catégorie B

Catégorie A
Etat

Services
concedés

OPH
ASFAM-ASMAT



© Piotr Marcinski - Fotolia.com

► Greffier en chef 2^{ème} grade

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---------|----------------|-------------|---------------|
| 12 | - | 801 | 658 |
| 11 | 4 ans | 770 | 634 |
| 10 | 3 ans | 740 | 611 |
| 9 | 3 ans | 700 | 581 |
| 8 | 3 ans | 660 | 551 |
| 7 | 3 ans | 620 | 520 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 580 | 490 |
| 5 | 2 ans | 542 | 461 |
| 4 | 2 ans | 500 | 431 |
| 3 | 2 ans | 466 | 408 |
| 2 | 1 an 6 mois | 430 | 380 |
| Stage 1 | 12 ou 18 mois* | 390 | 357 |

► Accès au corps :

- Par concours externe ouvert aux titulaires d'un diplôme ou titre classé au moins au niveau II ou d'une qualification reconnue équivalente.
 - Par concours interne ouvert aux fonctionnaires ainsi qu'aux militaires justifiant au moins de 4 ans de services publics au 1^{er} janvier de l'année du concours.
 - Au choix, après avis de la CAP, parmi les fonctionnaires du corps des greffiers des services judiciaires ou d'un corps de catégorie B du ministère de la justice, âgés de 40 ans au moins au 1^{er} janvier de l'année de la nomination et justifiant de 9 années de services publics, dont 5 ans au moins de services civils en catégorie B.
- * La durée de la formation initiale professionnelle à l'École nationale des greffiers est de 18 mois pour les greffiers en chef stagiaires recrutés par concours et de 12 mois pour les greffiers en chef recrutés au choix et par voie de détachement.

► Greffier en chef du grade provisoire*

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 7 | - | 821 | 673 |
| 6 | 4 ans | 759 | 626 |
| 5 | 3 ans | 705 | 585 |
| 4 | 3 ans | 660 | 551 |
| 3 | 2 ans | 616 | 517 |
| 2 | 2 ans | 563 | 477 |
| 1 | 2 ans | 525 | 450 |

► Promotion :

les greffiers en chef reclassés dans ce grade provisoire peuvent, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi sur avis de la commission administrative paritaire, être promus, au choix, au premier grade.

► Conditions d'accès :

Corps mis en voie d'extinction.

Référence :

décret n°2002-1557 du 24 décembre 2002 modifiant le décret n° 92-413 du 30 avril 1992 portant statut particulier des greffiers en chef des services judiciaires Article 22.

A compter du 1^{er} janvier 2003, à titre provisoire, les greffiers en chef classés dans le deuxième grade à la date d'entrée en vigueur du décret sont classés dans le grade provisoire de greffier en chef à identité d'échelon en conservant l'ancienneté d'échelon acquise.

► Greffier en chef 1^{er} grade

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|-----|---------------|-------------|---------------|
| 9 | - | 966 | 783 |
| 8 | 4 ans | 920 | 749 |
| 7 | 3 ans | 881 | 719 |
| 6 | 2 ans | 821 | 673 |
| 5 | 2 ans | 759 | 626 |
| 4 | 2 ans | 712 | 590 |
| 3 | 2 ans | 670 | 559 |
| 2 | 2 ans | 630 | 528 |
| 1 | 2 ans | 590 | 498 |

► Peuvent être promus au premier grade :

- Par voie d'examen professionnel, les greffiers en chef du 2^{ème} grade inscrits à un tableau d'avancement après avis de la CAP, ayant atteint au moins le 5^{ème} échelon et ayant accompli 5 années de services effectifs dans le corps des greffiers en chef ou dans un corps de catégorie A.
- Au choix les greffiers en chef du 2^{ème} grade justifiant d'au moins 3 ans et 6 mois d'ancienneté au 12^{ème} échelon.

► Peuvent être nommés :

- A l'un des emplois relevant de la 2^{ème} ou de la 1^{ère} catégorie, après avis de la CAP, les greffiers en chef du 1^{er} grade justifiant d'au moins 1 an dans le 6^{ème} échelon de ce grade et d'au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade.

NB : Les greffiers en chef occupant des emplois classés dans la 2^e catégorie peuvent accéder à des emplois classés dans la 1^{ère} catégorie à l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans leur catégorie d'origine.

Référence :

Décret n° 92-413 du 30 avril 1992 portant statut particulier des greffiers en chef des services judiciaires modifié.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

2^{ème} Catégorie

| | | | |
|---|-------|-------|------------|
| 4 | - | 1 015 | 821 |
| 3 | 2 ans | 966 | 783 |
| 2 | 2 ans | 920 | 749 |
| 1 | 2 ans | 864 | 706 |

1^{ère} Catégorie

| | | | |
|---|-------|------|------------|
| 4 | - | HEA* | |
| 3 | 2 ans | 990 | 802 |
| 2 | 2 ans | 935 | 760 |
| 1 | 2 ans | 864 | 706 |

► **Chef de service éducatif de la protection judiciaire de la jeunesse**

| Ech | Durée moyenne | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|---------------|-------------|---------------------------|
| 9 | - | 730 | 604 |
| 8 | 3 ans | 694 | 576 |
| 7 | 3 ans | 659 | 550 |
| 6 | 2 ans | 625 | 524 |
| 5 | 2 ans | 592 | 499 |
| 4 | 2 ans | 560 | 475 |
| 3 | 2 ans | 526 | 451 |
| 2 | 2 ans | 495 | 427 |
| 1 | 2 ans | 469 | 410 |

► **Recrutement :**

- **Concours interne :** être éducateur de la PJJ et justifier d'au moins dix années de services publics, dont huit années de services effectifs en qualité d'éducateur de la PJJ.
- **Promotion interne (limitée à 1/3 des nominations) :** liste d'aptitude (au choix) : être éducateur de la PJJ de 1^{ère} classe parvenu au moins au 5^e échelon de son grade et justifier d'au moins deux années de services effectifs dans ce grade.
- **Détachement :** être fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales appartenant à des corps, cadres d'emplois ou emplois de catégorie A et de niveau comparable (intégration sur demande possible au bout de 3 ans).

► **Conditions de nomination et de classement :**

Classement à l'indice égal ou immédiatement supérieur pour les agents du grade d'éducateur de 2^{ème} classe, selon un tableau de reclassement pour les agents du grade d'éducateur de 1^{ère} classe. Si cela leur est plus favorable, les agents qui justifient de l'exercice d'une ou plusieurs activités professionnelles dans les domaines éducatif, social, sportif ou culturel dans le secteur privé dans des fonctions comparables à celui de chef de service éducatif de la PJJ, peuvent demander à être classés à un échelon déterminé en prenant en compte, dans la limite de sept années, la moitié de leur durée totale d'activité professionnelle.

La durée du stage est d'un an pour les agents recrutés par la voie du concours interne. Les chefs de service éducatifs recrutés par la voie de la promotion interne sont titularisés dès leur nomination.

► **Perspectives de carrière :**

Peuvent être nommés dans le corps des directeurs des services de la PJJ, par la voie de la promotion interne au choix, les chefs de service éducatif parvenus au 4^{ème} échelon de leur grade et justifiant d'au moins dix ans de services effectifs en qualité de titulaire dans les corps d'éducateur ou de chef de service éducatif de la PJJ.

Références :

- Décret n° 92-345 du 27 mars 1992 modifié portant statut particulier du corps des chefs de service éducatif de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Arrêté du 8 octobre 2001 fixant l'échelonnement indiciaire applicable au grade de chef de service éducatif de la protection judiciaire de la jeunesse.



► Directeur fonctionnel de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|-------|-------------|---------------------------|
|-----|-------|-------------|---------------------------|

1^{er} groupe

| | | | |
|---|-------|-------|------------|
| 4 | | HEA* | - |
| 3 | 2 ans | 1 015 | 821 |
| 2 | 2 ans | 966 | 783 |
| 1 | 2 ans | 901 | 734 |

2^{ème} groupe

| Echelon fonctionnel | | HEA* | |
|---------------------|-------|-------|------------|
| 6 | 2 ans | 1 015 | 821 |
| 5 | 2 ans | 966 | 783 |
| 4 | 2 ans | 916 | 746 |
| 3 | 2 ans | 864 | 706 |
| 2 | 2 ans | 801 | 658 |
| 1 | 2 ans | 736 | 608 |

3^{ème} groupe

| | | | |
|----|-------|------|------------|
| 10 | - | 1015 | 821 |
| 9 | 2 ans | 985 | 798 |
| 8 | 2 ans | 966 | 783 |
| 7 | 2 ans | 905 | 737 |
| 6 | 2 ans | 850 | 695 |
| 5 | 2 ans | 795 | 653 |
| 4 | 2 ans | 740 | 611 |
| 3 | 2 ans | 685 | 570 |
| 2 | 2 ans | 630 | 528 |
| 1 | 2 ans | 575 | 486 |

► **Conditions de nomination :**

Peuvent être nommés dans l'emploi de directeur fonctionnel de la PJJ :

Emploi de directeur fonctionnel du 1^{er} groupe :

- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur interrégional de la protection judiciaire de la jeunesse.
- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur territorial ou de directeur fonctionnel du 2^{ème} groupe de la protection judiciaire de la jeunesse pendant au moins trois ans.
- Les fonctionnaires appartenant à un des corps recrutés par la voie de l'Ecole nationale d'administration ou de l'Ecole polytechnique.
- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois classé dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 et justifiant de 8 années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs de ces corps ou cadres d'emplois ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré.
- Les magistrats de l'ordre judiciaire, qui justifient de huit années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois classé dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré.

Emploi de directeur fonctionnel du 2^{ème} groupe :

- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur territorial de la protection judiciaire de la jeunesse.
- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur fonctionnel du troisième groupe de la protection judiciaire de la jeunesse et ayant atteint au moins le 3^{ème} échelon de cet emploi.
- Les directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse appartenant au grade de directeur hors classe et ayant atteint au moins le 4^{ème} échelon de ce grade.

- Les autres fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 966 et justifiant d'au moins sept ans de services effectifs dans un grade d'avancement d'un de ces corps ou cadres d'emplois.
- Les fonctionnaires appartenant à un des corps recrutés par la voie de l'Ecole nationale d'administration ou de l'Ecole polytechnique.
- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois classé dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 et justifiant de 8 années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs de ces corps ou cadres d'emplois ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré.
- Les magistrats de l'ordre judiciaire, qui justifient de huit années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois classé dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré.

Emploi de directeur fonctionnel du 3^{ème} groupe :

- Les directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse ayant au moins atteint le 5^{ème} échelon du grade de directeur et justifiant d'au moins cinq ans de services effectifs dans leur corps.
- Les autres fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 966, titulaires d'un grade d'avancement.

Références :

- Décret n° 2005-533 du 24 mai 2005 modifié relatif aux statuts d'emplois des directeurs territoriaux et des directeurs fonctionnels de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Décret n° 2001-529 du 18 juin 2001 modifié relatif aux conditions d'accès aux emplois de direction des services déconcentrés de l'Etat ;
- Arrêté du 26 mai 2005 modifié fixant les échelonnements indiciaires applicables aux emplois des Directeurs territoriaux et des directeurs fonctionnels et au corps des directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Arrêté du 30 mai 2005 modifié fixant le nombre des emplois de directeur régional, de directeur départemental et de directeur fonctionnel de la protection judiciaire de la jeunesse.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

► Directeur interrégional de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|---------------------|-------|-------------|---------------------------|
| Echelon fonctionnel | 2 ans | 592 | 499 |
| 4 | 2 ans | 560 | 475 |
| 3 | 2 ans | 526 | 451 |
| 2 | 2 ans | 495 | 427 |
| 1 | 2 ans | 469 | 410 |

- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois classé dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 et justifiant de 8 années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs de ces corps ou cadres d'emplois ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré ;
- Les magistrats de l'ordre judiciaire, qui justifient de huit années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois classés dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré.

Références :

- Décret n° 2005-533 du 24 mai 2005 modifié relatif aux statuts d'emplois des directeurs territoriaux et des directeurs fonctionnels de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Décret n° 2001-529 du 18 juin 2001 modifié relatif aux conditions d'accès aux emplois de direction des services déconcentrés de l'Etat ;
- Arrêté du 26 mai 2005 modifié fixant les échelonnements indiciaires applicables aux emplois des directeurs territoriaux et des directeurs fonctionnels et au corps des directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Arrêté du 30 mai 2005 modifié fixant le nombre des emplois de directeur régional, de directeur départemental et de directeur fonctionnel de la protection judiciaire de la jeunesse.

► Directeur territorial de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|---------------------|-------|-------------|---------------------------|
| Echelon fonctionnel | - | HEA* | - |
| 6 | 2 ans | 1 015 | 821 |
| 5 | 2 ans | 966 | 783 |
| 4 | 2 ans | 916 | 746 |
| 3 | 2 ans | 864 | 706 |
| 2 | 2 ans | 801 | 658 |
| 1 | 2 ans | 736 | 608 |

- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur fonctionnel du deuxième groupe de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur fonctionnel du troisième groupe de la protection judiciaire de la jeunesse et ayant atteint au moins le 3^e échelon de cet emploi ;
- Les directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse appartenant au grade de directeur hors classe et ayant atteint au moins le 4^e échelon de ce grade ;
- Les autres fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 966 et justifiant d'au moins sept ans de services effectifs dans un grade d'avancement d'un de ces corps ou cadres d'emplois ;
- Les fonctionnaires appartenant à un des corps recrutés par la voie de l'Ecole nationale d'administration ou de l'Ecole polytechnique ;
- Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois classé dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 et justifiant de 8 années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs de ces corps ou cadres d'emplois ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré ;
- Les magistrats de l'ordre judiciaire, qui justifient de huit années de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois classés dans la catégorie A ou assimilée dont l'indice terminal est supérieur à l'indice brut 1015 ou accomplis en position de détachement dans un emploi fonctionnel dont quatre années de fonctions leur ayant permis d'acquérir l'expérience administrative nécessaire à l'occupation des emplois de chef de service déconcentré.

Références :

- Décret n° 2005-533 du 24 mai 2005 modifié relatif aux statuts d'emplois des directeurs territoriaux et des directeurs fonctionnels de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Décret n° 2001-529 du 18 juin 2001 modifié relatif aux conditions d'accès aux emplois de direction des services déconcentrés de l'Etat ;
- Arrêté du 26 mai 2005 modifié fixant les échelonnements indiciaires applicables aux emplois des directeurs territoriaux et des directeurs fonctionnels et au corps des directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Arrêté du 30 mai 2005 modifié fixant le nombre des emplois de directeur régional, de directeur départemental et de directeur fonctionnel de la protection judiciaire de la jeunesse.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, se référer au tableau page 56.

► Conditions de nomination :

Peuvent être nommés dans l'emploi de directeur interrégional de la PJJ :

- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur fonctionnel du 1^{er} groupe ;
- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur territorial ou de directeur fonctionnel du 2^e groupe de la protection judiciaire de la jeunesse pendant au moins trois ans ;
- Les fonctionnaires appartenant à un des corps recrutés par la voie de l'Ecole nationale d'administration ou de l'Ecole polytechnique ;

- Les fonctionnaires appartenant à un des corps recrutés par la voie de l'Ecole nationale d'administration ou de l'Ecole polytechnique ;

► Conditions de nomination :

Peuvent être nommés dans l'emploi de directeur départemental de la PJJ :

- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur fonctionnel du deuxième groupe de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Les fonctionnaires occupant ou ayant occupé un emploi de directeur fonctionnel du troisième groupe de la protection judiciaire de la jeunesse et ayant atteint au moins le 3^e échelon de cet emploi ;
- Les directeurs des services de la protection judiciaire de la jeunesse appartenant au grade de directeur hors classe et ayant atteint au moins le 4^e échelon de ce grade ;
- Les autres fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice

► Professeur technique de classe normale de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée | | | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|--------------|--------------|--------------|-------------|---------------------------|
| | Choix | Mini | Maxi | | |
| 11 | - | - | - | 801 | 658 |
| 10 | 3 ans | 4 ans 6 mois | 5 ans 6 mois | 741 | 612 |
| 9 | 3 ans | 4 ans | 5 ans | 682 | 567 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 4 ans | 4 ans 6 mois | 634 | 531 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 587 | 495 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 550 | 467 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 510 | 439 |
| 4 | 2 ans | 2 ans 6 mois | 2 ans 6 mois | 480 | 416 |
| 3 | - | - | 1 an | 450 | 395 |
| 2 | - | - | 9 mois | 423 | 376 |
| 1 | - | - | 3 mois | 379 | 349 |

► Recrutement :

- Concours externe organisé par spécialité :
 - soit justifier d'une licence ou d'un titre ou diplôme équivalent ;
 - soit avoir ou avoir eu la qualité de cadre au sens de la convention collective du travail et justifier de 5 ans d'activités professionnelles effectuées en cette qualité au 1^{er} janvier de l'année du concours ;
 - soit, pour les spécialités professionnelles pour lesquelles n'existent pas la licence ou de diplôme équivalent, justifier de 5 ans de pratique professionnelle au 1^{er} janvier de l'année du concours et posséder un brevet de technicien supérieur ou un diplôme universitaire de technologie ou une qualification équivalente.
- Concours interne organisé par spécialité : être fonctionnaire ou agent public et justifier de trois années de services publics

et d'un diplôme d'études universitaires générales, ou d'un brevet de technicien supérieur ou d'un diplôme universitaire de technologie ou d'un titre ou diplôme de niveau égal ou supérieur sanctionnant un cycle d'études d'au moins deux années après le baccalauréat au 1^{er} janvier de l'année du concours.

- Détachement : être fonctionnaire titulaire appartenant à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans la catégorie A et de niveau comparable et justifier de l'un des titres ou diplômes requis pour se présenter au concours externe (intégration sur demande possible au bout de 5 ans).

► Conditions de nomination et de classement :

Les candidats recrutés par la voie du concours externe et du concours interne effectuent un stage d'une durée d'un an. Les intéressés sont classés au 1^{er} échelon du grade de professeur technique de classe normale à la date de leur entrée en stage. Ceux qui avaient auparavant la qualité de fonctionnaire ou agent non titulaire conservent, pendant cette période, la possibilité de choisir entre le traitement indiciaire auquel ils auraient eu droit dans leur corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine et celui de professeur technique stagiaire.

Le classement dans le corps des professeurs techniques de la PJJ s'effectue à la titularisation selon les dispositions du décret n° 51-1423 du 5 décembre 1951 modifié fixant les règles suivant lesquelles doit être déterminée l'ancienneté du personnel nommé dans l'un des corps de fonctionnaires de l'enseignement relevant du ministère de l'éducation nationale.

Références :

- Décret n° 96-1113 du 19 décembre 1996 modifié relatif au statut particulier des professeurs techniques de la protection judiciaire de la jeunesse;
- Décret n° 51-1423 du 5 décembre 1951 modifié fixant les règles suivant lesquelles doit être déterminée l'ancienneté du personnel nommé dans l'un des corps de fonctionnaires de l'enseignement relevant du ministère de l'éducation nationale ;
- Arrêté du 19 décembre 1996, modifié par l'arrêté du 8 avril 1998, fixant l'échelonnement indiciaire applicable au corps des professeurs techniques de la protection judiciaire de la jeunesse.

► Professeur technique hors classe de la protection judiciaire de la jeunesse

| Ech | Durée | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|--------------|-------------|---------------------------|
| 7 | - | 966 | 783 |
| 6 | 3 ans | 910 | 741 |
| 5 | 3 ans | 850 | 695 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 780 | 642 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 726 | 601 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 672 | 560 |
| 1 | 2 ans 6 mois | 587 | 495 |

► Avancement au grade de professeur technique hors classe :

Au choix : les professeurs techniques de classe normale ayant atteint le 7^e échelon.

► **Surveillant-chef des services médicaux des services déconcentrés de la protection judiciaire de la jeunesse**

| Ech | Durée moyenne | Indice brut | Indice majoré au 01/01/12 |
|-----|---------------|-------------|---------------------------|
| 7 | - | 660 | 551 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 615 | 516 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 575 | 486 |
| 4 | 2 ans | 540 | 459 |
| 3 | 2 ans | 505 | 435 |
| 2 | 2 ans | 470 | 411 |
| 1 | 2 ans | 440 | 387 |

► **Recrutement :**

- **Concours interne :** être infirmier surveillant des services médicaux des services déconcentrés de la PJJ et avoir au moins trois ans de services effectifs dans ce grade.
- **Promotion interne (limitée à 1/3 des nominations) :**
Liste d'aptitude (au choix) : être infirmier surveillant et justifier de huit ans de services effectifs dans ce grade.
- **Détachement :** être fonctionnaire appartenant à un corps ou cadre d'emplois de catégorie A et de niveau comparable et justifiant d'un diplôme d'Etat d'infirmier (intégration sur demande possible à l'issue de 3 ans de détachement).

► **Conditions de nomination et de classement :**

Les candidats admis au concours sont nommés surveillants-chefs stagiaires et classés à l'échelon qui comporte un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans leur corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine.

La durée du stage est d'un an.

Références :

- Décret n° 93-547 du 26 mars 1993 modifié portant statut particulier des surveillants-chefs des services médicaux des services extérieurs de l'administration pénitentiaire et de la protection judiciaire de la jeunesse ;
- Arrêté du 27 mars 1993 relatif à l'échelonnement indiciaire applicable au corps des surveillants chefs des services médicaux des services extérieurs de l'administration pénitentiaire et de la protection judiciaire de la jeunesse.



© Piotr Marcinski - Fotolia.com

Présentation

Catégorie C

Catégorie B

Catégorie A
Etat

Services
concedés

OPH
ASFAM-ASMAT

► Médecin Inspecteur de santé publique

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---|---------------|-------------|---------------|
| Médecin inspecteur général de santé publique | | | |
| 3 | - | HEC* | |
| 2 | 3 ans | HEB* | |
| 1 | 3 ans | HEA* | |

Médecin inspecteur en chef de santé publique

| | | | |
|---|-------|-------|------------|
| 7 | - | HEB* | |
| 6 | 3 ans | HEA* | |
| 5 | 2 ans | 1 015 | 821 |
| 4 | 2 ans | 966 | 783 |
| 3 | 2 ans | 901 | 734 |
| 2 | 2 ans | 830 | 680 |
| 1 | 2 ans | 750 | 619 |

Médecin inspecteur de santé publique

| | | | |
|---|-----------------|-----|------------|
| 9 | - | 966 | 783 |
| 8 | 2 ans et 6 mois | 901 | 734 |
| 7 | 2 ans et 6 mois | 852 | 696 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 801 | 658 |
| 5 | 2 ans | 750 | 619 |
| 4 | 2 ans | 701 | 582 |
| 3 | 2 ans | 655 | 546 |
| 2 | 1 an | 588 | 496 |
| 1 | 1 an | 528 | 452 |

► Conditions d'accès :

Sur concours ouvert aux médecins ressortissant d'un Etat membre de la communauté européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique et titulaires de l'un des diplômes exigés pour l'exercice de la profession de médecin.

Les candidats doivent en outre, être titulaires de l'un des diplômes suivants :

- diplôme d'études spécialisées de santé communautaire et médecine sociale,
- diplôme d'études spécialisées de santé publique et médecine sociale,
- certificat d'études spéciales de santé publique,
- diplôme, certificat ou autre titre qui, délivré conformément aux obligations communautaires par un Etat membre de l'Union européenne, permet en France l'inscription sur la liste de la spécialité de santé publique et médecine sociale par application du règlement de qualification des médecins approuvé par arrêté.

► Conditions d'avancement :

L'avancement de grade a lieu au choix après inscription à un tableau d'avancement.

Les médecins généraux de santé publique sont choisis parmi les médecins inspecteurs en chef ayant atteint le 5^e échelon de leur grade.

Les médecins inspecteurs en chef de santé publique sont choisis parmi les médecins inspecteurs ayant atteint au moins le 5^e échelon de leur grade et justifiant de trois années de services effectifs dans le corps.

Référence :

Décret n°91-1025 du 7 octobre 1991 relatif au statut particulier des médecins inspecteurs de santé publique.

► Pharmacien Inspecteur de santé publique

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--|---------------|-------------|---------------|
| Pharmacien inspecteur général de santé publique | | | |
| 3 | - | HEC* | |
| 2 | 3 ans | HEB* | |
| 1 | 3 ans | HEA* | |

Pharmacien inspecteur en chef de santé publique

| | | | |
|---|-------|-------|------------|
| 7 | - | HEB* | |
| 6 | 3 ans | HEA* | |
| 5 | 2 ans | 1 015 | 821 |
| 4 | 2 ans | 966 | 783 |
| 3 | 2 ans | 901 | 734 |
| 2 | 2 ans | 830 | 680 |
| 1 | 2 ans | 750 | 619 |

Pharmacien inspecteur de santé publique

| | | | |
|---|-----------------|-----|------------|
| 9 | - | 966 | 783 |
| 8 | 2 ans et 6 mois | 901 | 734 |
| 7 | 2 ans et 6 mois | 852 | 696 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 801 | 658 |
| 5 | 2 ans | 750 | 619 |
| 4 | 2 ans | 701 | 582 |
| 3 | 2 ans | 655 | 546 |
| 2 | 1 an | 588 | 496 |
| 1 | 1 an | 528 | 452 |

► Conditions d'accès :

- Concours externe ouvert aux pharmaciens âgés de moins de 45 ans.
- Concours interne ouvert aux pharmaciens fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales, de leurs établissements publics, chimistes des armées ou d'une organisation internationale justifiant d'au moins 3 ans de pratique professionnelle.

Les candidats doivent en outre, être titulaires de l'un des diplômes suivants :

- diplôme d'études spécialisées de santé communautaire et médecine sociale,
- diplôme d'études spécialisées de santé publique et médecine sociale,
- certificat d'études spéciales de santé publique,
- diplôme, certificat ou autre titre qui, délivré conformément aux obligations communautaires par un Etat membre de l'Union européenne, permet en France l'inscription sur la liste de la spécialité de santé publique et médecine sociale par application du règlement de qualification des médecins approuvé par arrêté.

► Conditions d'avancement :

L'avancement de grade a lieu au choix après inscription à un tableau d'avancement.

- Les pharmaciens généraux de santé publique sont choisis parmi les pharmaciens inspecteurs en chef ayant atteint le 5^e échelon de leur grade.
- Les pharmaciens inspecteurs en chef de santé publique sont choisis parmi les pharmaciens inspecteurs ayant atteint au moins le 5^e échelon de leur grade et justifiant de trois années de services effectifs dans le corps.

Référence :

Décret n°92-1432 du 30 décembre 1992 relatif au statut particulier des pharmaciens inspecteurs de santé publique.

* Pour la valeur de l'indice majoré HEA, HEB et HEC, se référer au tableau page 56.

► Inspecteur de l'action sanitaire et sociale

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|---|-----------------|-------------|---------------|
| Inspecteur de classe exceptionnelle ⁽³⁾ | | | |
| Echelon spécial* | - | HEB** | |
| 5 | - | HEA** | |
| 4 | 2 ans et 6 mois | 1 015 | 821 |
| 3 | 2 ans | 966 | 783 |
| 2 | 2 ans | 905 | 737 |
| 1 | 2 ans | 852 | 696 |
| Inspecteur hors classe ⁽²⁾ | | | |
| 5 | - | 1 015 | 821 |
| 4 | 2 ans et 6 mois | 985 | 798 |
| 3 | 2 ans et 6 mois | 966 | 783 |
| 2 | 2 ans | 901 | 734 |
| 1 | 2 ans | 852 | 696 |
| Inspecteur principal ⁽¹⁾ | | | |
| 9 | - | 966 | 783 |
| 8 | 3 ans | 915 | 745 |
| 7 | 3 ans | 875 | 714 |
| 6 | 3 ans | 835 | 684 |
| 5 | 3 ans | 785 | 646 |
| 4 | 2 ans | 740 | 611 |
| 3 | 2 ans | 680 | 566 |
| 2 | 2 ans | 650 | 543 |
| 1 | 2 ans | 610 | 512 |
| Inspecteur | | | |
| 12 | - | 821 | 673 |
| 11 | 3 ans | 801 | 658 |
| 10 | 3 ans | 779 | 641 |
| 9 | 3 ans | 730 | 604 |
| 8 | 2 ans | 688 | 572 |
| 7 | 2 ans | 652 | 544 |
| 6 | 2 ans | 621 | 521 |
| 5 | 2 ans | 581 | 491 |
| 4 | 2 ans | 535 | 456 |
| 3 | 1 an et 6 mois | 496 | 428 |
| 2 | 1 an et 6 mois | 465 | 407 |
| 1 | 1 an et 6 mois | 430 | 380 |
| Elève | 1 an et 6 mois | 380 | 350 |

► Ingénieur de génie sanitaire

| Ech | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--------------------------|-----------------|-------------|---------------|
| Ingénieur général | | | |
| 3 | - | groupe A | |
| 2 | 3 ans | 1 015 | 821 |
| 1 | 3 ans | 966 | 783 |
| Ingénieur en chef | | | |
| 5 | - | 1 015 | 821 |
| 4 | 4 ans | 966 | 821 |
| 3 | 3 ans | 901 | 734 |
| 2 | 2ans | 852 | 696 |
| 1 | 2ans | 801 | 658 |
| Ingénieur | | | |
| 10 | - | 901 | 734 |
| 9 | 3 ans | 852 | 696 |
| 8 | 3 ans | 801 | 658 |
| 7 | 2 ans et 6 mois | 750 | 619 |
| 6 | 2 ans et 6 mois | 701 | 582 |
| 5 | 2 ans | 659 | 550 |
| 4 | 2 ans | 612 | 514 |
| 3 | 2 ans | 562 | 476 |
| 2 | 1 an et 6 mois | 508 | 437 |
| 1 | 1 an | 473 | 412 |

► Conditions d'accès :

Sur concours ouvert aux fonctionnaires et agents de l'Etat des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent. Les intéressés doivent avoir accompli, au 1^{er} janvier de l'année du concours, quatre ans de services publics effectifs, dont deux ans au moins dans un corps de catégorie B ou de même niveau.

► Conditions d'avancement :

⁽¹⁾ Par la voie d'un examen professionnel pour les inspecteurs ayant atteint le 5^{ème} échelon de leur grade et justifiant au moins de 5 ans de services effectifs à compter de leur titularisation dans le corps ou dans un corps de catégorie A ou de niveau équivalent.

Ou

Au choix pour les inspecteurs parvenus au 10^{ème} échelon de leur grade.

⁽²⁾ Les inspecteurs principaux ayant atteint le 5^{ème} échelon et ayant effectué 2 ans de services effectifs dans ce grade

⁽³⁾ Avoir exercé des fonctions de direction, d'encadrement ou de conduite de projet correspondant à un niveau particulièrement élevé de responsabilité pendant 8 ans au moins au cours des 12 dernières années.

* Condition d'accès à l'échelon spécial : Avoir au moins 5 années fonctions en tant que directeur de l'administration territoriale de l'Etat, directeur ou de délégué d'une ARS.

Référence :

Décret n°2002-1569 du 24 décembre 2002 portant statut particulier du corps de l'inspection de l'action sanitaire et sociale et modifiant le décret n° 97-157 du 20 février 1997 relatif aux emplois de directeur régional, de directeur départemental et de directeur adjoint des affaires sanitaires et sociales

** Pour la valeur de l'indice majoré HEA et HEB, se référer au tableau page 56.

► Conditions d'accès :

- Pour 70%, sur concours externe ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou d'un autre diplôme de niveau I et du diplôme d'ingénieur du génie sanitaire délivré par l'Ecole des hautes études de santé publique ou de qualifications reconnues équivalentes.
- Pour 30% ouvert aux fonctionnaires ou agents publics de l'Etat ou des collectivités territoriales ou des établissements publics qui en dépendent ayant accompli, compte non tenu des périodes de stage ou de formation dans une école ou un établissement ouvrant accès à un grade de la fonction publique, au moins cinq ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie A

► Conditions d'avancement :

- Peuvent être promus au choix au grade d'ingénieur en chef les ingénieurs qui sont parvenus au 8^{ème} échelon et qui justifient de cinq années de services effectifs dans le corps des ingénieurs du génie sanitaire.
- Peuvent être promus au grade d'ingénieur général les ingénieurs en chef qui sont parvenus au 4^{ème} échelon et qui justifient de six années de services effectifs dans le corps.

Référence :

Décret n°90-973 du 30 octobre 1990 portant statut particulier du corps des ingénieurs du génie sanitaire.

The background of the image is a dense, overlapping field of three-dimensional Euro symbols (€) in a light purple color. The symbols are rendered with soft shadows, giving them a sense of depth and volume. They are scattered across the entire frame, creating a textured, monochromatic pattern.

Services Concédés

► Ouvriers - Employés

| Position | Salaires selon l'ancienneté dans l'emploi (en euros) | | | | | | |
|-------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | embauche | 3 ans | 5 ans | 8 ans | 10 ans | 12 ans | 15 ans |
| Niveau I | | | | | | | |
| 1 | 17 267,94 | 17 409,57 | 17 747,33 | 17 916,47 | 18 254,35 | 18 592,24 | 18 929,99 |
| Niveau II | | | | | | | |
| 1 | 17 299,45 | 17 525,78 | 17 865,99 | 18 036,42 | 18 376,50 | 18 716,84 | 19 057,18 |
| 2 | 17 322,82 | 17 807,37 | 18 153,27 | 18 326,02 | 18 671,78 | 19 017,68 | 19 363,43 |
| Niveau III | | | | | | | |
| 1 | 17 446,87 | 17 935,08 | 18 283,31 | 18 457,47 | 18 805,58 | 19 153,93 | 19 502,16 |
| 2 | 17 710,65 | 18 206,26 | 18 559,78 | 18 736,42 | 19 089,97 | 19 443,62 | 19 797,16 |

► Techniciens - Agents de maîtrise

| Position | Salaires selon l'ancienneté dans l'emploi (en euros) | | | | | | |
|------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | embauche | 5 ans | 10 ans | 15 ans | 20 ans | 25 ans | |
| Niveau IV | | | | | | | |
| 1 | sans CQP | 18 351,42 | 18 865,02 | 19 431,07 | 20 013,82 | 20 614,17 | 21 232,66 |
| | avec CQP | 19 502,16 | 20 047,87 | 20 649,26 | 21 268,80 | 21 906,97 | 22 564,18 |
| 2 | | 19 587,23 | 20 135,42 | 20 739,40 | 21 361,66 | 22 002,41 | 22 662,60 |

► Cadres

| Position | Salaire annuel minimum à l'embauche (en euros) |
|-------------------|--|
| Niveau V | |
| 1 | 22 793,26 |
| 2 | 24 458,90 |
| Niveau VI | |
| 1 | 27 212,97 |
| 2 | 32 728,88 |
| Niveau VII | |
| 1 | 40 246,61 |

► **Convention collective nationale des Entreprises des services de l'eau et de l'assainissement relatif à la négociation obligatoire sur les salaires**

| Évolution des prix à la consommation (hors tabac) | | Evolution des minima de salaires | | Différentiel |
|---|------------------|----------------------------------|------------------|------------------|
| Année 2001 | + 1,60 % | En 2002 | + 1,80 % | + 0,20 % |
| Année 2002 | + 2,10 % | En 2003 | + 2 % | - 0,10 % |
| Année 2003 | + 1,60 % | En 2004 | + 2 % | + 0,40 % |
| Année 2004 | + 1,90 % | En 2005 | + 2 % | + 0,10 % |
| Année 2005 | + 1,60 % | En 2006 | 0 | - 1,60 % |
| Année 2006 | + 1,50 % | En 2007 | + 5 % | + 3,50 % |
| Année 2007 | + 2,53 % | En 2008 | + 2,53 % | 0 |
| Année 2008 | + 1 % | En 2009 | + 2 % | + 1 % |
| Année 2009 | + 0,83 % | En 2010 | + 2,33 % | + 1,50 % |
| Année 2010 | + 1,69 % | En 2011 | + 3,69 % | + 2 % |
| Année 2011 | + 2,40 % | En 2012 | + 3,90 % | + 1,50 % |
| Global | + 20,40 % | | + 30,80 % | + 10,40 % |

A l'issue de la présentation par la FP2E du rapport sur l'activité économique de la branche, et après avoir entendu les propositions des organisations syndicales représentatives, les parties sont convenues, compte tenu de la progression de l'inflation sur 12 mois de date à date en décembre 2011, soit + 2,40 % et de l'engagement pris d'une progression de + 5 % sur 3 ans (au titre de 2009, 2010 et 2011) par la FP2E, les groupes I à VIII inclus sont revalorisés de + 3,90 % (1,5 + 2,4 %). Le tableau méthodologique a été complété et se présente désormais comme suit :

Salaires minimaux

| | |
|---------------|----------|
| ■ Groupe I | 18 642 € |
| ■ Groupe II | 19 320 € |
| ■ Groupe III | 20 595 € |
| ■ Groupe IV | 21 538 € |
| ■ Groupe V | 25 228 € |
| ■ Groupe VI | 32 853 € |
| ■ Groupe VII | 44 981 € |
| ■ Groupe VIII | 53 196 € |

La valeur de la compensation minimale de l'astreinte stipulée à l'article 2 de l'avenant n° 4 de la convention collective est revalorisée de 3,90 % et est désormais fixée à 10,77 € par période de 24 heures.

The background of the image is a dense, repeating pattern of three-dimensional green Euro symbols (€). The symbols are rendered with a slight perspective, giving them a 3D appearance as if they are floating or stacked. The color is a vibrant, medium green.

***Offices Publics de
l'Habitat***

ASFAM - ASMAT

OPH

Un nouveau barème national pour les salaires de base depuis janvier 2011

L'accord national de branche portant sur la classification des emplois et les rémunérations de base dans les OPH a été signé par tous les organisations syndicales le 24 novembre 2010. Il comporte notamment un barème national des rémunérations de base qui s'applique depuis le 1^{er} janvier 2011 (et au plus tard depuis le 1^{er} juillet 2011 pour mise en conformité) dans tous les OPH.

Désormais, les barèmes locaux doivent être en conformité; c'est-à-dire indiquer sur chacun des 8 niveaux, un salaire mensuel de base minimum égal ou supérieur à celui du barème national.

Les salaires mensuels de base minimums indiqués sur chacun des 8 niveaux des barèmes constituent pour les personnels de droit privé (hors personnels statutaires), en fonction de la classification de leur emploi, une garantie minimum de rémunération de base.

Tous les ans, le barème national fait l'objet d'une négociation au sein de la Commission Paritaire Nationale de la branche des OPH en vue d'une amélioration des garanties collectives ou tout au moins d'une revalorisation totale ou partielle des salaires mensuels de base minimums.

En 2011, cette négociation a échoué et aucun accord national n'a été signé.

La fédération des OPH a émis une recommandation (voir tableau) à destination de ses employeurs adhérents qui ont obligation de la respecter, en vue de revaloriser le barème local en augmentant les salaires de base minimums de + 0,5 % à compter du 1^{er} Janvier 2012 pour tous les niveaux des catégories hormis le niveau 1 de la catégorie 1 dont la valeur sera portée au niveau de celle du SMIC au 1^{er} janvier, et de + 0,3 % pour tous les niveaux des catégories à compter du 1^{er} Juillet 2012.

La Classification des emplois dans les OPH

Le lien entre un salarié d'un OPH et la garantie minimum de rémunération de base qui lui est appliquée, est établi par le niveau de classification de l'emploi qu'il exerce.

Ainsi, dans le cadre des négociations locales qui se sont déroulées en 2011 pour établir ou mettre en conformité un accord local portant sur la classification des emplois et les rémunérations de base, tous les emplois existants ont été décrits, puis cotés selon une méthode critérielle afin d'être classés sur les 8 niveaux de classification de l'accord national (article 7, 8, 9 et 10).

Dans l'accord national Il existe quatre catégories :

- catégorie I : employés et ouvriers ;
- catégorie II : techniciens, agents de maîtrise et assimilés ;
- catégorie III : cadres ;
- catégorie IV : cadres de direction.

Chacune de ces catégories est divisée en deux niveaux.

Le classement de chaque emploi est établi en fonction des cinq critères d'évaluation suivants, appréciés selon une méthode de cotation (définie dans l'annexe de l'accord) :

- a) L'autonomie ;
- b) La responsabilité ;
- c) La dimension relationnelle ;
- d) La technicité ;
- e) Les connaissances requises.

La catégorie et le niveau de l'emploi occupé par le salarié sont mentionnés non seulement dans le bulletin de paie mais aussi dans le contrat de travail.

Les catégories et niveaux des emplois se répartissent, en fonction des points obtenus par application de la méthode de cotation définie en annexe, selon le tableau suivant :

| Catégories | | Niveaux | Total points |
|------------|---------------------------------|---------|--------------|
| I | Employés | 1 | 5 - 8 |
| | Ouvriers | 2 | 9 - 12 |
| II | Techniciens | 1 | 13 - 16 |
| | Agents de maîtrise et assimilés | 2 | 17 - 19 |
| III | Cadres | 1 | 20 - 22 |
| | | 2 | 23 - 25 |
| IV | Cadres de direction | 1 | 26 - 28 |
| | | 2 | 29 - 30 |

Le barème national des rémunérations de base en vigueur

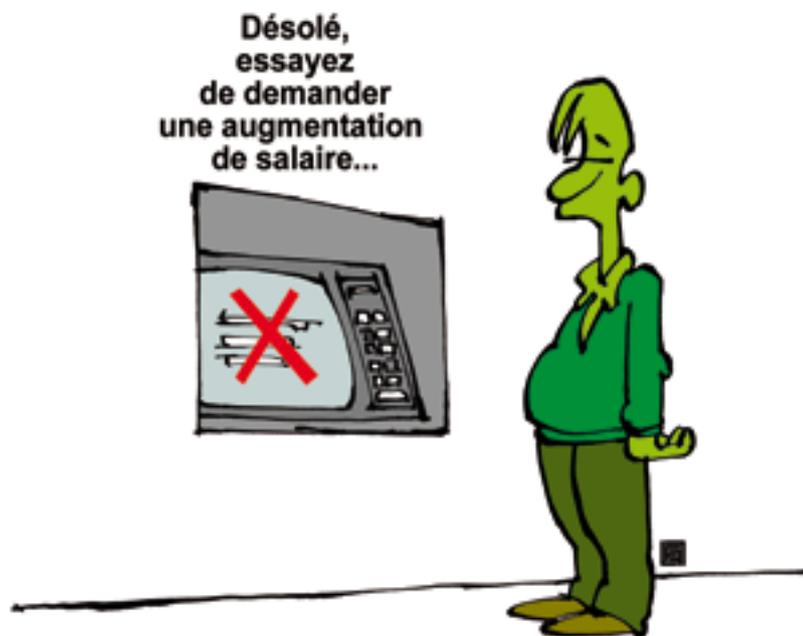
Figurant dans l'accord national (articles 13,14,15 et 16), le barème national indique une rémunération mensuelle brute de base pour chacun des niveaux des quatre catégories au 1^{er} janvier 2011 selon le tableau suivant :

| Catégories | Niveaux | Coefficients | Salaires bruts de base (en euros) | Recommandation de la fédération des OPH |
|------------|---------|--------------|-----------------------------------|---|
| I | 1 | 244 | 1 353,85 | 1 403,86 |
| I | 2 | 248 | 1 414,88 | 1 426,23 |
| II | 1 | 252 | 1 525,86 | 1 538,09 |
| II | 2 | 282 | 1 664,57 | 1 677,92 |
| III | 1 | 347 | 2 052,97 | 2 069,43 |
| III | 2 | 444 | 2 496,85 | 2 516,87 |
| IV | 1 | 618 | 3 467,65 | 3 495,66 |
| IV | 2 | 869 | 4 882,74 | 4 921,89 |

La rémunération de base garantie, conformément au tableau ci-dessus, **s'entend comme le salaire de base, hors primes et avantages en nature.**

Les montants indiqués dans ce tableau sont donnés pour un horaire hebdomadaire légal de trente-cinq heures au sens des articles L 3121-1 et suivant du code du travail.

A la rémunération de base garantie peuvent s'ajouter des primes et avantages en nature dont le montant est fixé par le directeur général, dans les limites prévues par l'accord collectif d'entreprise si un tel accord existe ou par des accords issus de la Négociation Annuelle Obligatoire. Aucun salarié ne peut percevoir une rémunération brute totale inférieure au salaire minimum de croissance (SMIC).



Assistants maternels et familiaux

La rémunération des assistants familiaux

L'article L.423-30 du code de l'action sociale et des familles, tel qu'il résulte de la loi du 27 Juin 2005, dispose que les assistantes familiales « bénéficient d'une rémunération correspondant à la durée mentionnée dans le contrat d'accueil. Les éléments de cette rémunération et son montant minimal sont déterminés par décret en référence au salaire minimum de croissance ».

Les chiffres (au 1^{er} Juin 2012) à retenir :

- Salaire minimal de la fonction globale de base : 461 € par mois (50 SMIC horaires).
- Salaire minimal pour chaque enfant : 645,40 € par mois (70 SMIC horaires).
- Salaire minimal pour un enfant : 1 106,40 € (120 SMIC horaires).
- Salaire minimal pour l'accueil intermittent : 36,88 € (4 SMIC horaires par jour et par enfant).
- Indemnité d'entretien minimale : 12,04 € (3,5 minimums garantis) par jour.
- Indemnité minimale de sujétion exceptionnelle en accueil continu : 142,91€ (15,5 SMIC horaires par mois et par enfant).
- Indemnité minimale de sujétion exceptionnelle en accueil intermittent : 4,61 € (0,5 SMIC horaires par jour et par enfant).
- Indemnité minimale d'attente : 25,82 € (2,8 SMIC horaires par jour).
- Indemnité de suspension d'agrément : 461,00 € (50 SMIC horaires par mois).
- Indemnité minimale de disponibilité pour l'accueil d'urgence (ASE) : 20,74 € (2,25 SMIC horaires par jour).

La rémunération des assistantes maternelles

Le salaire horaire de base de toutes les assistantes maternelles est de 0,281 fois le montant du SMIC horaire par enfant et par heure d'accueil.

Les chiffres (au 1^{er} Juin 2012) à retenir :

- Durée de travail quotidienne maximale : 13 heures avec une dérogation possible.
- Durée de travail hebdomadaire maximale : 48 heures en moyenne sur 4 mois avec des dérogations possibles.
- Salaire horaire minimal : 2,60 € (0,281 SMIC horaire).
- Heures majorées au-delà de la 45^{ème} heure par semaine (à négocier avec l'employeur).
- Indemnité d'entretien minimale : 2,93 € (85% du minimum garanti par jour de 9h proratisé sur la base de 0,325 € de l'heure).
- Indemnité d'absence de l'enfant malade : 1,30 € (50% du salaire horaire minimum par heure d'absence).
- Indemnité minimale de sujétion exceptionnelle : 1,30 € (0,14 SMIC horaire par enfant et par heure d'accueil).
- Indemnité minimale d'attente : 1,82 € (70% du salaire horaire minimum).
- Indemnité minimale en cas de suspension d'agrément : 304,26 € (33 SMIC horaires par mois).



Fonctionnement

Offres et services

Depuis plus de 30 ans, la Macif est partenaire des comités d'entreprise.

Notre longue expérience au sein de l'économie sociale nous a permis d'identifier vos besoins spécifiques et de développer une protection parfaitement adaptée.

La Macif est l'assureur privilégié des CE en France !

Vous voulez en savoir plus, rendez-vous en Points d'accueil ou sur www.macif.fr

Macif - Mutuelle Assurance des Commerçants et Industriels de France et des cadres et salariés de l'industrie et du commerce. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4, rue Pied-de-Erout 70137 Nîmes Cedex 0



Votre vocation

est d'être au service
des citoyens,

la nôtre est de vous assurer.

GMF

GMF

GMF

OFFRE SPÉCIALE
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

- 10 %*

sur votre assurance
AUTO



POUR LES MOINS DE 30 ANS

100 €

OFFERTS**

sur votre assurance
AUTO

Pour découvrir les avantages qui vous sont réservés :

- Appelez le 0 970 809 809 (numéro non surtaxé)
- Connectez-vous sur www.gmf.fr/fonction-publique-territoriale



Assurément Humain

* Offre réservée aux agents des services publics, fonction publique territoriale, la première année à la souscription d'un contrat d'assurance auto, valable jusqu'au 31/12/2012.

** Offre réservée aux agents des services publics de moins de 30 ans, la première année à la souscription d'un contrat d'assurance auto, valable jusqu'au 31/12/2012.

Conditions et détails des prestations dans votre agence GMF ou sur www.gmf.fr.

LA GARANTIE MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES et employés de l'État et des services publics et assimilés - Société d'assurance mutuelle - Entreprise régie par le Code des assurances - R.C.S. Paris 775 691 140 - Siège social : 76, rue de Prony 75857 Paris Cedex 17 et ses filiales GMF Assurances, La Sauvegarde, GMF Vie, Assistance Protection Juridique et Fidélia Assistance. Adresse postale : 45930 Orléans Cedex 9.

ASSURANCES MUTUELLES DE FRANCE - Société d'assurance mutuelle - Entreprise régie par le Code des assurances - R.C.S. Chartres 323 562 678 - Siège social : 7, avenue Marcel Proust 28932 Chartres Cedex 9 - Adresse postale : 45930 Orléans Cedex 9.